



Rezultati na
PRAVI način.

KODEKS PONAŠANJA

/ SADRŽAJ

Reč generalnog direktora.....	2	Postupanje sa integritetom za naše klijente, dobavljače i ostale treće strane.....	18
Naše osnovne vrednosti	3	Iskrenost u reklamiranju i prodaji	
Upoznavanje sa Kodeksom ponašanja kompanije Avnet	4	Poštovanje ugovora	
Prihvatanje naših odgovornosti u okviru Kodeksa ponašanja	5	Pravedni odnosi sa trećim stranama	
Usklađenost sa zakonom	5	Rad sa vlastima i javnim institucijama	
Učešće u etičkoj kulturi.....	6	Usklađenost sa zakonima protiv monopola i konkurencija	
Traženje smernica i prijava prekršaja		Sastanci trgovačkog udruženja	
Osiguravanje da nema odmazde		Čuvanje bezbednosti informacija trećih strana	
Istraživanje optužbi za zlonamerno ponašanje		Postupanje sa integritetom za naše deoničare	22
Disciplinske mere		Održavanje transparentnosti u našim finansijskim knjigama i evidencijama	
Postupanje sa integritetom za našu kompaniju.....	8	Objavljivanje i zadržavanje evidencije	
Postupanje u najboljem interesu kompanije Avnet		Suzdržavanje od zloupotrebe insajderskih informacija i dojava	
Prihvatanje i davanje poklona i zabavnog sadržaja		Saradnja sa vladinim upitima	
Izvan poslovnih interesa		Dosledno predstavljanje naše kompanije	
Dodatno zaposlenje		Postupanje sa integritetom za naše zajednice	24
Zapošljavanje rodbine		Promovisanje održivosti i zaštita okoline	
Etičko vođenje poslovanja širom sveta		Podrška zajednicama u kojima živimo i radimo	
Bez komercijalnog podmićivanja		Učešće u spoljnim političkim aktivnostima	
Kontrole međunarodne trgovine		Odricanje, potvrda i izvori.....	26
Sankcije i bojkoti		Kodeks ponašanja i zakon	
Sprečavanje pranja novca		Odricanje od našeg Kodeksa ponašanja	
Čuvanje imovine i informacija naše kompanije		Potvrda	
Poštovanje intelektualnog vlasništva drugih		Izvori	
Dobra iskorišćenost elektronskih medija			
Društveni mediji i mreže			
Postupanje sa integritetom za naše zaposlene	15		
Pregled osnovnih ljudskih prava			
Negovanje okruženja raznolikosti, jednakosti i inkluzije			
Zabrana uznemiravanja na radnom mestu			
Poštovanje bezbednosti i zdravlja na radnom mestu			
Uspostavljanje radnog okruženja bez narkotika			
Zaštita ličnih podataka i poštovanje prava na privatnost			
Radni odnosi			

/ REČ GENERALNOG DIREKTORA

Poštovani,

Kao globalna kompanija sa zaposlenima u svakom delu sveta, mi smo jedan Avnet, povezani osnovnim vrednostima koje svakog dana unapređuju naše poslovanje i naše ljude.

Dok naše zajedničke vrednosti integriteta, usmerenosti na klijente, odgovornosti, timskog rada i inkluzije predstavljaju ono što radimo i ko smo, Kodeks ponašanja kompanije Avnet određuje smernice za način rada. Način poslovanja kompanije Avnet označava demonstraciju iskrenosti i pouzdanosti u svemu što radimo – uz najviši standard etičkog ponašanja za usmeravanje svakog aspekta našeg poslovanja.

Usvajanje kulture snažne etike i usklađenosti predstavlja kompetitivnu prednost i jak razlog zašto je Avnet uspešan još od 1921. Vaša posvećenost integritetu, poštovanju, iskrenosti i poštenju kada saradujete sa našim klijentima, dobavljačima, partnerima i među sobom ključna je za naš uspeh. Dok se naša tržišta stalno menjaju, naši akcionari oslanjaju se na tim Avnet zbog nepokolebljive usklađenosti i besprekorne poslovne etike na svakom nivou naše organizacije.

Upoznajte se sa standardima i politikama u Kodeksu ponašanja kompanije Avnet i posvetite se njihovom svakodnevnom poštovanju. Ako ste zabrinuti zbog potencijalnog neprimerenog ponašanja, možete da se obratite bilo kom od mnogih dostupnih resursa, uključujući i vašeg direktnog nadređenog, savetnika za Kodeks ponašanja, našu [Kancelariju za etiku i usklađenost](#), [Pravno odeljenje](#), Ljudske resurse, vašeg lokalnog Savetnika o radu ili [Otvorenu liniju za etiku](#) koja je dostupna 24 sata svakog dana svakome u okviru ili izvan naše kompanije.

Hvala vam što ste deo našeg tima jer doprinosite našem uspehu i što poslujete na pravi način – način kompanije Avnet.

S poštovanjem,

Fil Galager
Generalni direktor




„POTREBNO JE 20 GODINA
DA SE IZGRADI REPUTACIJA,
A PET MINUTA DA SE UNIŠTI.
AKO RAZMISLITE O OVOME,
POSTUPAĆETE DRUGAČIJE.“

VOREN BAFET

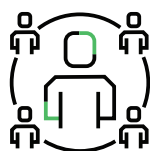
/ NAŠE OSNOVNE VREDNOSTI

Osnovne vrednosti određuju ko smo mi kao pojedinci i kao kompanija. Naše osnovne vrednosti određuju naš uzajamni odnos, odnos prema našim klijentima, deoničarima, dobavljačima, konkurentima i zajednicama. Naše osnovne vrednosti nisu samo slovo na papiru. Očekujemo da se ove osnovne vrednosti vide u našem svakodnevnom radu. Očekujemo da nas ove osnovne vrednosti usmeravaju ka postizanju naše vizije za kompaniju Avnet.



IINTEGRITET

Demonstriramo iskrenost i pouzdanost u svemu što radimo uz najviši standard etičkog ponašanja za usmeravanje svih naših postupaka.



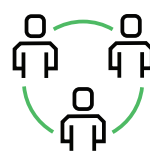
USMERENOST NA KLIJENTE

Težimo ka premašivanju očekivanja u svakoj interakciji, usmereni smo na brza i inovativna rešenja koja pozitivno utiču na globalne zajednice putem stvaranja održivih operacija danas i za budućnost.



ODGOVORNOST

Lično smo odgovorni i preuzimamo punu odgovornost za ispunjavanje svojih obaveza.



TIMSKI RAD

Radimo zajedno širom sveta kako bismo impresionirali naše kupce, dobavljače i zaposlene i kako bismo pomogli kompaniji da uspe podsticanjem saradnje.



INKLUZIVNOST

Cenimo i poštujemo naše ljude tako što prihvatamo raznolikost porekla, učenja, iskustva i mišljenja i tako stvaramo jednake prilike u našoj kulturi na radnom mestu.



UPOZNAVANJE S KODEKSOM PONAŠANJA KOMPANIJE AVNET

Predstavljamo Kodeks ponašanja kompanije Avnet. Ovo je vodič za održavanje naših visokih etičkih standarda. Pruža informacije o standardima integriteta i objašnjava deo naših pravnih i etičkih odgovornosti. Naš Kodeks ponašanja primenjuje se na sve zaposlene, službenike i direktore, kao i na ispostave i podružnice naše kompanije širom sveta. Isto tako, očekujemo da svi naši dobavljači, agenti, klijenti, predstavnici i poslovni partneri održavaju slične etičke standarde kada sarađuju s kompanijom Avnet.

Avnet [Policy Hub](#) je centralizovan portal za procedure kompanije. Dostupan je preko Kompassa i sadrži procedure i povezane dokumente koji ističu principe navedene u Kodeksu ponašanja.

Dok Kodeks ponašanja obrađuje mnoge pravne i etičke probleme, nikako ne može da pokrije svaku situaciju na koju možemo da naiđemo. Zato, kada sumnjate da li je neki postupak odgovarajući, smernice treba da potražite preko bilo koje opcije o kojoj je ranije raspravljano u ovom Kodeksu ponašanja.

Pored našeg Kodeksa ponašanja, uvek treba na umu da imamo naše osnovne vrednosti što osigurava da naši postupci demonstriraju ove vrednosti u svemu što radimo. Bilo bi odlično kada bi uvek bilo jasno šta treba da se radi. Kada pravi izbor nije očigledan ili kada je teško uraditi pravu stvar, setite se osnovnih vrednosti.

THE “4C’S” (OF COMPLIANCE)



CORE VALUES

Pokazivanje zašto je integritet naša osnovna vrednost broj 1



CULTURE OF COMPLIANCE

Podešavanje pravog tona na vrhu i sredini



COMMITMENT TO COMPLIANCE

Ohrabrujemo naše zaposlene da javno govore



COMPETITIVE ADVANTAGE

Razumevanje da naše zainteresovane strane – dobavljači, kupci, zaposleni, zajednice, regulatori itd. – brinu o usklađenosti

Za zaposlene u relevantnim područjima nadležnosti poput Sjedinjenih Država: Ovaj Kodeks ponašanja ne predstavlja izričiti ili nagovešteni ugovor o uslovima zaposlenja, niti menja bilo koji primenjivi jednostrani radni odnos. Ponašanje suprotno politikama određenim u Kodeksu ponašanja je van opisa radnog odnosa s kompanijom Avnet i mogu biti pokrenute disciplinske ili korektivne mere kao posledica. Tamo gde to zakon dozvoljava, Avnet zadržava pravo da menja Kodeks ponašanja bilo kada i zbog bilo kog razloga.

/ PRIHVATANJE NAŠIH ODGOVORNOSTI U OKVIRU KODEKSA PONAŠANJA

Kodeks ponašanja nam pomaže da prikažemo našu posvećenost poslovanju s integritetom. Da bismo ispunili odgovornosti prema klijentima, dobavljačima, zaposlenima, deoničarima i zajednicama, svi moramo da poštujemo određene obaveze – bez obzira na naš položaj u kompaniji. Zato, bez obzira na našu lokaciju (u kancelariji ili kada radimo od kuće ili van kompanije), od nas se u kompaniji Avnet očekuje da:

- Prihvatamo odgovornosti za podsticanje naših osnovnih vrednosti i održavamo naš integritet.
 - Pročitamo, razumemo i postupamo u skladu sa zahtevima našeg Kodeksa ponašanja i povezanih procedura.
 - Budemo na oprezu zbog bilo kakvog stvarnog ili potencijalnog nezakonitog ili neetičnog ponašanja koje se javlja u vezi sa poslovanjem kompanije Avnet.
 - Usvojimo kulturu koja sprečava odmazdu protiv bilo koga ko prijavi stvarno ili pretpostavljeno kršenje zakona, našeg Kodeksa ponašanja ili bilo koje druge politike kompanije.
 - Učestvujemo u obuci koja objašnjava naš Kodeks ponašanja i kako se on primenjuje na naše poslove.
 - Zatražimo savet od odgovarajuće osobe ako imamo pitanja ili nejasnoće o Kodeksu ponašanja, politikama kompanije ili zakonu.
 - Pokažemo, putem svakodnevnog ponašanja, našu ličnu posvećenost Kodeksu ponašanja.
- Pored obaveza koje svi delimo, menadžeri imaju izraženije odgovornosti. Menadžeri su čuvari Kodeksa ponašanja od kojih se očekuje da vode primerom i da budu modeli za etičko ponašanje. Ako ste Menadžer, vaša dužnost je da:
- Primenjujete i sprovodite naš Kodeks ponašanja.
 - Usvajate kulturu koja promoviše etičko i inkluzivno ponašanje u svim poslovnim aktivnostima i odnosima.
 - Osigurajte da vaši zaposleni pročitaju i razumeju naš Kodeks ponašanja.
 - Osigurajte da zaposleni dobiju i prođu obuku o našem Kodeksu ponašanja i razumeju kako se on odnosi na njih pored njihovih odgovornosti koje se tiču prijavljivanja stvarnih ili potencijalnih prekršaja Kodeksa ponašanja, kao i razne opcije za prijavu stvarnih ili potencijalnih prekršaja.
 - Pružite zaposlenima različite načine dobijanja saveta i smernica koji se tiču našeg Kodeksa ponašanja.
 - Vodite ili asistirate u brzim i odgovarajućim istragama stvarnog ili potencijalnog nedoličnog ponašanja, problema koji se zaoštravaju ili obavestite Kancelariju za etiku i usklađenost kada je to potrebno.
 - Preduzimate odgovarajuće postupke kada dođe do kršenja Kodeksa ponašanja.

USKLAĐENOST SA ZAKONOM

Avnet mora da radi u potpunoj usklađenosti sa zakonima na teritorijama na kojima poslujemo. Mnogi takvi zakoni su složeni, mogu vremenom da se menjaju i razlikuju se među državama. Ako imate pitanja o nekom određenom zakonu ili kako se primenjuje na vaš rad u kompaniji Avnet, obratite se menadžeru ili [Pravnom odeljenju](#).

/ UČEŠĆE U ETIČKOJ KULTURI

Traženje smernica i prijava prekršaja

Svi smo odgovorni za izražavanje zabrinutosti vezanih za bilo koji postupak za koji se pretpostavlja da krši naš Kodeks ponašanja, politike kompanije ili zakon. Ovako pomažemo u održavanju poštenog i etičkog okruženja.

Postoje brojni načini za dobijanje smernica ili prijavljivanje potencijalnog prekršaja. Generalno, prvi korak je da izrazite zabrinutosti svom menadžeru. Međutim, ako vam je to neprijatno ili smatrate da je neprimereno iz bilo kog razloga, postoje druge opcije koje su vam dostupne:

- Savetnik za kodeks ponašanja (CCA)*
- Predstavnik Ljudskih resursa
- Pravno odeljenje
- Globalno odeljenje za reviziju
- Kancelarija za etiku i usklađenost (ECO)
- član Korporativnog ili regionalnog komiteta za etiku i usklađenost
- Dežurna linija za etiku kompanije Avnet, internet ili telefon (posetite stranicu [Kancelarija za etiku i usklađenost](#) na Kompas za kontakt podatke)
- Odbor za reviziju direktorskog odbora kompanije Avnet, Inc.
- odgovorni Sindikat (ako postoji)

Nezavisni pružalac usluga treće strane upravlja Dežurnom linijom za etiku kompanije Avnet uz interni nadzor Kancelarije za etiku i usklađenost.



Kada koristite Dežurnu liniju za etiku, poželjno bi bilo da se predstavite da biste pomogli u efikasnom rešavanju zabrinutosti. Međutim, kada to zakon dopušta, možete da izaberete da ostanete anonimni, a u kompaniji Avnet će poštovati vašu odluku.

Imajte na umu da u nekim državama postoje i druge opcije kao što su Sindikati ili Službenici za zaštitu podataka kojima takođe možete da se obratite.

Koju god opciju da izaberete za traženje smernica ili za prijavu mogućeg nedoličnog ponašanja, naša kompanija teži održavanju poverljivosti u okviru zakonskih ograničenja.

Osiguravanje da nema odmazde

Važno je da se osećate slobodno da podnosite prijave za stvarno ili potencijalno nedolično ponašanje – u suštini, „da budete uzbunjivači“. Naša je politika da se ne pokreće disciplinski postupak ili se vrši odmazda protiv bilo koga ko dobronamerno prijavi potencijalno ili stvarno kršenje zakona, Kodeksa ponašanja ili politika kompanije. „Dobronamerna“ prijava znači da imate razumne osnove da verujete, pod datim okolnostima i vama dostupnim informacijama, da je stvar koju prijavljujete istinita. Svako za koga se utvrdi da je počinio odmazdu protiv druge osobe zbog dobronamerne prijave ili zbog saradnje u istrazi, takve prijave biće predmet odgovarajuće disciplinske mere do i uključujući prekid radnog odnosa.

*Savetnici za Kodeks ponašanja takođe služe i kao lokalni kanal za prijavu kada to zakon zahteva.



**Dežurna linija za etiku
dostupna je 24 časa
dnevno sedam dana u
nedelji.**

UČEŠĆE U ETIČKOJ KULTURI

Istraživanje optužbi za zlonamerno ponašanje

U kompaniji Avnet se hitno uzimaju u razmatranje svi dospelji zahtevi. Istrage se sprovode na etičan način i u skladu sa primenljivim zakonima i politikama kompanije Avnet.

Za sprovođenje istraga mogu da se koriste razni metodi. Podložno primenljivim zakonima, uključujući one koji se tiču privatnosti, istrage mogu da uključuju razgovore, pregled dokumentacije i evidencija i praćenje i analizu računara, sistema i drugih izvora informacija ili dokaza. Neprikladni istražni metodi ili metodi koji nisu u skladu sa primenljivim zakonima neće se tolerisati.

Primeri generalno neprihvatljivih istražnih metoda uključuju, ali se i ne ograničavaju samo na:

- kršenje zakona koji štite privatnost pojedinca ili poverljivost finansijskih ili drugih ličnih podataka
- dobijanje neovlašćenog pristupa fizičkim ili elektronskim evidencijama
- nepropisno pristupanje poverljivim evidencijama o osoblju ili trgovanju
- zloupotrebu poslovnih tajni ili vlasničkih podataka
- mešanje u vladinu istragu
- neovlašćeni pristup
- prisiljavanje ili zastrašivanje

Istrage moraju biti nepristrasne. Istražitelji koji nisu u stanju da budu objektivni u konkretnom slučaju treba hitno da obaveste osobu koja im je dodelila istragu.

Održavamo poverljivost istrage koliko je to moguće i prema primenljivim zakonima. Samo ovlašćena lica s potrebom da znaju treba da dobiju informacije koje se tiču postojanja istrage i povezanog predmeta; a od takvih lica i povezanih istražitelja očekuje se da čuvaju poverljivost ovih informacija, a stranama u istrazi se preporučuje da učine isto. Ograničavanje istrage na ovakav način pomaže poštovanju privatnosti pojedinca i održavanju integriteta istrage.

Odmazda može da predstavlja zabrinutost za sve strane uključene u istragu, ali tipično više za osobu koja prijavljuje problem (podnosilac). U kompaniji Avnet se zabranjuje odmazda protiv bilo koga ko dobronamerno prijavi poznato

ili potencijalno kršenje zakona ili procedura. Svako ko iskusi, primeti, ili posumnja na odmazdu treba odmah da se obrati glavnom istražitelju (ili istražiteljskom timu), [Kancelariji za etiku i usklađenost](#), menadžeru, savetniku za kodeks ponašanja ili Ljudskim resursima.

Svi imamo odgovornost da saradujemo u istrazi i da se blagovremeno i iskreno uskladimo sa zahtevima ispitivača, informacijama ili dokumentima tokom trajanja istrage.

Disciplinske mere

Faktori koji se razmatraju prilikom određivanja adekvatne disciplinske mere mogu da uključuju kršenje bilo kojih zakona, kršenje Kodeksa ponašanja ili bilo koje druge politike kompanije Avnet, zahtevanje posebne mere zbog zakona koji važi u relevantnom području nadležnosti i disciplinsku istoriju zaposlenog.

Kod završetka istrage, odgovarajuća disciplinska ili korektivna mera, ako je potrebno i dopušteno primenljivim zakonom, biće preduzeta na osnovu rezultata istrage.



POSTUPANJE SA INTEGRITETOM ZA NAŠU KOMPANIJU

Postupanje u najboljem interesu kompanije Avnet

Imamo dužnost da izbegavamo svaku situaciju kada se naši lični interesi suprotstavljaju interesima kompanije Avnet. Ovi sukobi interesa postoje kada neka spoljašnja aktivnost, uticaj ili odnos utiču na našu sposobnost da postupamo u najboljem interesu kompanije Avnet. Takvi sukobi takođe nastaju kada koristimo svoj položaj u kompaniji Avnet za ličnu korist ili za korist prijatelja ili srodnika.

Moramo da razmotrimo svoje postupke i postupke članova bliske porodice kako bismo ustanovili da li postoji sukob interesa. Sukobi interesa mogu da stvore ozbiljne probleme za osobe kojih se tiču kao i za našu kompaniju tako da treba da izbegavamo čak i pojavu sukoba. Ako imate ikakve sumnje da sukob interesa postoji ili bi mogao da se pojavi, treba odmah da o toj situaciji razgovarate sa svojim menadžerom, [Pravnim odeljenjem](#) kompanije Avnet, Kancelarijom za etiku i usklađenost ili Ljudskim Resursima pre preduzimanja bilo kakvih radnji. Članovi Direktorskog odbora moraju da obelodane svaki stvarni ili prividni sukob Upravnom komitetu Odbora. Za detaljnije informacije pogledajte Proceduru za sukob interesa u [Centru za politiku](#).

Sledeći odeljci opisuju neke česte situacije koje mogu da dovedu do sukoba interesa. Imajte na umu da su ovo uopšteni primeri i da nisu jedini potencijalni sukobi na koje možete da naidete.

Prihvatanje i davanje poklona i zabavnog sadržaja

Pokloni i zabavni sadržaji mogu da budu prihvatljivi načini za izgradnju ili održavanje dobrih odnosa između naše kompanije i onih sa kojima poslujemo. Međutim, davanje ili primanje poklona i zabavnih sadržaja može da dovede do sukoba ako se takvi znakovi pažnje razmenjuju bez jasne poslovne svrhe.

Naši poslovni partneri mogu da imaju sopstvene procedure kada je reč o razmeni poklona i zabavnih sadržaja, a takve procedure mogu da se razlikuju od onih u kompaniji Avnet. Uvek proverite kako ne biste doveli naše poslovne partnere u težak položaj pre nego što ponudite bilo kakav poklon ili zabavni sadržaj. Ako nam poslovni partner ponudi poklon ili zabavni sadržaj koji krši naš Kodeks ponašanja ili politiku kompanije, moramo ljubazno da odbijemo.

Ako poslovni partner ponudi poklon ili zabavni sadržaj prekomerne vrednosti, proverite sa svojim menadžerom ili [Kancelarijom za etiku i usklađenost](#) da vam pomognu da odlučite da li možete da prihvatite.

Za detaljnije informacije pogledajte Globalnu politiku protiv korupcije u [Centru za politiku](#).



POSTUPANJE S INTEGRITETOM

Naš rad u kompaniji Avnet treba da bude primarni fokus naših poslovnih aktivnosti. Naša kompanija od nas očekuje da koristimo diskreciju, dobru procenu i zdrav razum u obavljanju našeg posla. Ako niste sigurni šta su ispravni izbori, treba da potražite savet pre preduzimanja bilo kakvih radnji.

POSTUPANJE SA INTEGRITETOM ZA NAŠU KOMPANIJU

Generalno možemo da razmenjujemo skromne poklone ili zabavne sadržaje koji se uklapaju u sledeće smernice:

- razlog za poklon ili zabavni sadržaj je prikladan i za okolnosti i za poslovni odnos
- poklon ili zabavni sadržaj pomažu poboljšanju poslovnog ili odnosa u okviru zajednice
- poklon nije u novcu ili ekvivalentu novcu (npr. poklon kartica)
- razmena poklona ili zabavnog sadržaja je retka i samoinicijativna
- prijem poklona ili zabavnog sadržaja neće uticati na vašu odluku u ime kompanije Avnet
- poklon ili zabavni sadržaj je u legitimne svrhe koje se tiču poslovanja kompanije Avnet

Izvan poslovnih interesa

Do sukoba može doći kada imamo direktni ili indirektni finansijski interes sa firmom sa kojom Avnet obavlja poslovanje ili se bavi sličnim poslom kao kompanija Avnet. Naše zanimanje za dobavljača, vendara, klijenta, konkurenta ili drugo lice sa kojim naša kompanija posluje može lako da utiče na našu procenu. Zato moramo da izbegavamo interes, bez obzira na njegov značaj, koji može da utiče – ili stvara utisak efekta – na našu odluku u ime kompanije Avnet.

Postoji opšti izuzetak za male iznose u deonicama, obveznicama ili drugim vrednosnim papirima koje izdaje javna korporacija. U ovom slučaju „mali iznos“ označava manje od jednog procenta vrednosti kompanije. U suprotnom, direktor pravnog odeljenja mora da odobri izuzetke u pisanoj formi za zaposlene na nivou potpredsednika ili više, a sve druge potencijalne sukobe koji nastaju iz spoljnih poslovnih interesa treba da pregleda i odobri direktor sektora za etiku i usklađenost.

Osim toga, nikada pred bordom direktora ne treba da dovodimo bilo kog klijenta, dobavljača, konkurenta ili vendara kompanije Avnet osim ako to u posebnoj pisanoj formi ne odobri direktor pravnog odeljenja.

Dodatno zaposlenje

U kompaniji Avnet se poštuje vaše pravo da prihvatite zaposlenje van naše kompanije dok god to ne zabranjuje lokalni zakon ili ugovor. Međutim, nijedan spoljni položaj ne treba da bude u sukobu s vašim radom za Avnet. Posebno treba da izbegavate sledeće situacije:

- dodatno zaposlenje ili aktivnosti koje uključuju oduzimanje prilike kompaniji Avnet
- promovisanje posla koji je konkurentan našoj kompaniji
- nemogućnost da odvojite vreme i trud neophodne za završetak radnih zadataka za Avnet
- rad na dodatnom zaposlenju u prostorijama kompanije ili dok radite za kompaniju
- rad na dodatnom poslu preko korišćenja imovine, zaposlenih, opreme, zaliha ili opreme kompanije
- dodatno zaposlenje koje bi uključivalo korišćenje ili otkrivanje bilo kojih poverljivih ili vlasničkih podataka kompanije Avnet ili njenih poslovnih partnera.

P: Putujem zbog posla za Avnet i planiram da se nađem sa dugogodišnjim klijentom dok sam van zemlje. Klijent me je pozvao na večeru u popularni lokalni restoran, a nakon toga na piće u ekskluzivni noćni klub u toj oblasti. Prvi put sam u gradu i želim da posetim oba objekta. Mogu li da prihvatim ovu priliku?

O: Obrok prosečne cene u restoranu je generalno prihvatljiv dok god se uz obrok obavlja poslovni razgovor i podstiče dobra volja između kompanije Avnet i klijenta. Međutim, dodatni izlazak u noćni klub može da bude neprimeren zavisno od cene i ekskluzivnosti. Kada niste sigurni, pitajte svog menadžera ili Kancelariju za etiku i usklađenost za smernice.

POSTUPANJE SA INTEGRITETOM ZA NAŠU KOMPANIJU

Zapošljavanje rodbine

Naša rodbina može da potraži posao u našoj kompaniji. Osim ako to ne odobre menadžeri i Ljudski resursi, nikada ne smemo da delimo direktno ili indirektno izveštaje sa našim bliskim članovima porodice. „Bliski članovi porodice“ uključuju supružnike, partnere, decu, usvojenu decu, roditelje, usvojitelje, braću i sestre, tazbinu i bilo koje druge članove vašeg domaćinstva. Ako se nađete u situaciji da prekršite ovu proceduru, odmah prijavite tu situaciju svom menadžeru.

Etičko vođenje poslovanja širom sveta

Kompanija Avnet posluje sa pojedincima i entitetima širom sveta. Zakoni koji određuju naše globalne interakcije mogu biti strogi. Zato je važno da razumemo i poštujemo pravila i propise primenjive na naše oblasti poslovanja. Ovo uključuje američki Zakon o zabrani podmićivanja u inostranstvu (FCPA), Zakon o podmićivanju Ujedinjenog Kraljevstva (UKBA) i slične zakone čiji je globalni cilj sprečavanje korupcije. Pošto Avnet posluje na globalnom nivou, i FCPA i UKBA se odnose na postupke koji se dešavaju bilo gde u svetu. Nuđenje ili prihvatanje mita, provizija ili sličnih skrivenih uplata za ili od bilo koga je protiv politika naše kompanije i nezakonito je. Svaka uplata ili poklon koji su dati ili obećani, direktno ili indirektno, vladinom službeniku osmišljeni da utiču na odluku tog službenika je neprimerena. Osim toga, nikada ne smemo da dajemo bilo šta od vrednosti, kao što su pokloni, obroci, putovanja, zabavni sadržaj ili ostale vrste zahvale, vladinom osoblju s namerom da se utiče na njih. Takvim postupcima i vi i kompanija Avnet možete biti pozvani na krivičnu odgovornost.

Bez komercijalnog podmićivanja

Poslovanje s integritetom takođe znači da se ne upuštamo u komercijalno podmićivanje. „Komercijalno podmićivanje“ predstavlja nuđenje nečega od vrednosti: novca, poklona, usluga ili zabavnog sadržaja drugima radi dobijanja ili zadržavanja njihovog poslovanja ili uticaja na njihove odluke. Osim toga, nikada ne smemo unajmljivati treću stranu da se bavi takvim aktivnostima u naše ime. A baš kao što nikada ne smemo da nudimo mito, nikada ne smemo ni da ga prihvatimo.

Za dalje smernice pogledajte odeljak „Prihvatanje i davanje poklona i zabavnog sadržaja“ u Kodeksu ponašanja i Globalnoj politici protiv korupcije u [Centru za politiku](#) ili se obratite [Kancelariji za etiku i usklađenost](#).

P: Kompanija moje supruge želi da postane vendor za kompaniju Avnet. Mislim da bi ovo bilo korisno i za Avnet i za kompaniju u kojoj radi moja supruga. Da li ovo dovodi do sukoba interesa?

O: Moglo bi – a posebno ako ste na položaju koji se bavi donošenjem odluka u procesu izbora vendara. Bez obzira na to da li ste na ovakvom položaju, ovaj odnos lako može da stvori utisak sukoba interesa. Ovu situaciju treba da prijavite svom menadžeru i sklonite se iz procesa donošenja odluke ako ste umešani na bilo koji način.

P: Moj redovni kontakt – kupac – kod jednog od naših najvećih klijenata nedavno me je upozorio da postoji veliki posao u kome bi kompanija Avnet mogla da zaradi veliki novac. Kupac je obećao da će učiniti da Avnet dobije posao ako njemu i njegovoj supruzi obezbedim karte za finale Svetskog prvenstva. Potvrdio sam da ni kupac, ni krajnji korisnik nisu predstavnici vlade, da li to znači da mogu da im nabavim karte?

O: Ne. Kompanija Avnet podleže raznim zakonima protiv podmićivanja u pravnim područjima širom sveta. Ovaj predloženi poklon može da se smatra komercijalnim mitom prema nekim od tih zakona protiv podmićivanja, a može i da predstavlja kršenje politika kompanije Avnet. Ako niste sigurni da li je poklon dozvoljen, obratite se Kancelariji za etiku i usklađenost



POSTUPANJE SA INTEGRITETOM ZA NAŠU KOMPANIJU

Kontrole međunarodne trgovine

Zbog naše globalne baze dobavljača i klijenata, kompanija Avnet podleže međunarodnim trgovačkim zakonima i sankcijama. Usklađeni smo sa kontrolnim propisima za izvoz i uvoz i zakonima zemalja u kojima poslujemo. Ukoliko ne bismo bili usklađeni, to bi moglo ozbiljno da naštetiti našoj sposobnosti da uslužujemo naše klijente i dobavljače globalno i da dovede do značajnih finansijskih i krivičnih kazni.

„Izvoz“ generalno predstavljaju proizvodi, usluge, tehnologije ili informacije koje se prenose ili dostavljaju osobi koja je ili državljanin druge zemlje ili živi u drugoj zemlji. Po nekim zakonima, uključujući i zakone SAD, izvoz može da bude tehnologija, tehničke informacije ili softver koji se pružaju neizuzetaj osobi (kao što je državljanin SAD), bez obzira na lokaciju te osobe. Pre izvoza bilo čega, imamo obavezu da potvrdimo podobnost i lokacije za isporuku i krajnjeg korisnika (ili osobe koja prima izvoz). Od nas se takođe zahteva da dobijemo sve potrebne licence i dozvole i platimo sve primenljive carine.

“Uvoz” predstavlja proizvode ili tehnologije kupljene od eksternog izvora i donete u drugu zemlju, a koja je takođe podložna raznim zakonima i propisima. Aktivnost uvoza može od nas da zahteva da platimo carine i poreze i da dostavimo određenu dokumentaciju.

Osobe uključene u međunarodne operacije moraju da poznaju relevantne zakone vezane za izvoz i uvoz i propise koji se primenjuju na naše poslove. Moramo da razumemo politike o usklađenosti naše kompanije s globalnom trgovinom i da se uskladimo s njima. Politike kompanije Avnet koje pokrivaju usklađenost s globalnom trgovinom nalaze se u [Centru za politiku](#). Zakoni i propisi o izvozu i uvozu mogu biti kompleksni i kada niste sigurni, obratite se timu za [Globalnu kontrolu trgovine \(GTC\)](#) u okviru [Pravnog odeljenja](#).

P: Upravo sam dobio veliku porudžbinu od klijenta u Južnoj Americi. Obavestio me je da planira da podeli deo naručenih proizvoda sa kolegom koji se nalazi na Bliskom istoku. Mislim da se taj kolega nalazi u zemlji pod sankcijama, ali pretpostavljam da nakon što isporučimo proizvode našim klijentima, oni mogu da vrše distribuciju kako oni žele. Da li je to tačno?

O: Ne. Generalno, isporuka proizvoda za koje znate (ili imate razloga da sumnjate) da se šalju u zemlju pod sankcijama predstavlja kršenje politike kompanije i zakona za kontrolu izvoza. Pošto je ovo komplikovana situacija, treba da se obratite timu za Globalnu kontrolu trgovine za smernice.



POSTUPANJE SA INTEGRITETOM ZA NAŠU KOMPANIJU

Sankcije i bojkoti

Pored zakona o izvozu i uvozu moramo da pazimo i na trgovinske sankcije koje se primenjuju na naš rad u kompaniji Avnet. Sankcije koje su uvele SAD i druge zemlje mogu da ograniče ili zabrane poslovanje sa određenim zemljama ili pojedincima koji žive u ili su iz tih zemalja. Aktivnosti koje mogu biti ograničene ili zabranjene uključuju:

- prenose sredstava
- monetarne uplate
- pružanje usluga
- izvoz osetljivih tehnologija ili tehničkih podataka
- putovanje u obuhvaćene zemlje

Odgovorni smo za usklađenost sa primenjivim restrikcijama bilo gde da poslujemo. Treba da se obratite [Pravnom odeljenju](#) ako imate bilo kakva pitanja o sankcijama.

Pored toga, ne smemo da sarađujemo sa zahtevima da učestvujemo u bojkotima ili drugim restriktivnim trgovinskim praksama koje nisu pod sankcijama prema primenjivom zakonu. Ovo znači, delimično, da ne možemo ništa da preduzimamo, pružamo podatke ili dajemo bilo kakve izjave koje mogu da se vide kao saradnja sa nezakonitim bojkotom. Za kršenje ovih zakona postoje stroge kazne. Ako verujete da ste dobili direktan ili indirektan zahtev da učestvujete u nezakonitom bojkotu, potrebno je da se obratite timu za Globalnu kontrolu trgovine u okviru [Pravnog odeljanja](#) za smernice. Naša kompanija mora da prijavi sve zahteve za bojkot vladi SAD, pa je ključno da se pridržavate ove politike.

Sprečavanje pranja novca

Pranje novca uključuje prikrivanje porekla novca dobijenog preko nezakonitih aktivnosti kao što su zabranjene transakcije droge, mito, terorizam ili prevara što uključuje i krađu identiteta. Kompanija Avnet je posvećena usklađenosti sa primenjivim zakonima i propisima protiv pranja novca. Poslovanje obavljamo samo sa uglednim klijentima uključenim u zakonite poslovne aktivnosti sa sredstvima dobijenim iz zakonitih izvora. Kompanija Avnet će preduzeti razumne korake da spreči i pronade neprihvatljive i sumnjive oblike plaćanja. Upozorite svog menadžera ili Finansijsko odeljenje na bilo koju uplatu ili drugu neobičnu klijentovu transakciju koja vam se čini kao upitna ili sumnjiva.

Čuvanje imovine i informacija naše kompanije

Povereno nam je mnogo imovine kompanije Avnet. Naša je dužnost da čuvamo fizičko vlasništvo naše kompanije, uključujući svu opremu, objekte, sredstva i dokumente i da preduzmemo neophodne mere predostrožnosti da ga zaštitimo od krađe, štete, gubitka ili pogrešne upotrebe. Sa ograničenim izuzecima, od nas se očekuje da koristimo vlasništvo kompanije samo u poslovne svrhe.

Jedna od najvećih vrednosti su poverljivi i vlasnički podaci. Mnogi od nas imaju pristup takvim podacima kao deo naših obaveza, ali pripadaju kompaniji Avnet i ključni su za našu sposobnost da budemo konkurentni.

Primeri poverljivih podataka kompanije Avnet uključuju:

- strateške poslovne planove
- buduće ili tekuće prodaje, usvajanja ili spajanja
- identitete dobavljača i klijenata i zahteve
- tehničke podatke o proizvodima i uslugama koje pružamo
- cenovnu strukturu, troškove, profit i druge finansijske podatke
- poslovne prakse i obrasce
- Vlasničke i privatne podatke koje je kompanija Avnet dobila ili kupila ili koje su nam poverili klijenti ili dobavljači. Imajte na umu da takvi podaci nisu često eksplicitno opisani kao poverljivi, ali ipak se mogu smatrati kao takvi. Ako niste sigurni, proverite sa [Pravnim odeljenjem](#).
- interne dokumente označene kao „poverljive“ iako takođe treba voditi računa sa onima označenim kao „samo za internu upotrebu“ ili „ograničeno“

Važno je da uvek štitimo poverljivost ovih podataka.

Poverljivi podaci treba da se dele samo sa saradnicima čiji poslovi zahtevaju da imaju pristup ili u drugim slučajevima kako to zakon nalaže. Ne smemo da koristimo poverljive ili vlasničke podatke za ličnu dobit, niti treba da obelodanjujemo poverljive, osetljive ili podatke koji nisu javni neovlašćenim osobama unutar ili van naše kompanije. Ovo uključuje dužnu pažnju i oprez za to ko može da sluša kada razgovaramo o takvim podacima na javnim mestima kao što su vozovi, aerodromi ili restorani ili na javnim površinama kao što su kantine, liftovi, prostori za pušače ili prostorije za odmor.

S vremena na vreme, kompanija Avnet može da obelodani poverljive podatke osobama koje imaju poslovni odnos s našom kompanijom. Takvo obelodanjivanje mora da se obavi

POSTUPANJE SA INTEGRITETOM ZA NAŠU KOMPANIJU

samo uz odgovarajuće uverenje ili ugovor – kakav je ugovor o neotkrivanju podataka (NDA) – da će strana primalac zadržati poverljivost podataka.

Prilikom zapošljavanja možda ste potpisali ugovor o poverljivosti ili razvoju koji detaljnije opisuje vaše obaveze u ovoj oblasti. Ove obaveze, koje mogu da uključuju zakonske obaveze u određenim pravnim područjima, primenjuju se čak i nakon završetka vašeg radnog odnosa u kompaniji Avnet.

Poštovanje intelektualnog vlasništva drugih

Poštujemo autorska prava, patente, trgovačke žigove i licence drugih, uključujući naše klijente, konkurente i dobavljače. Napredujemo „putem vođstva“ – koristeći naše sopstvene originalne ideje da pokrećemo naš rad i nikada ne kopiramo tuđi rad bez navođenja autora ili dobijanja odgovarajućeg odobrenja ili licence.

Na primer, kada potpišemo ugovor sa dobavljačem računarskog softvera, taj ugovor uključuje ugovor o licenciranju softvera. Ovaj ugovor određuje da dobavljač ostaje vlasnik softvera, a da kompanija Avnet dobija licencu za korišćenje pod određenim uslovima. Generalno, ova licenca nam zabranjuje da reprodukujemo ili kopiramo softver.

Ni pod kakvim uslovima ne smete da reprodukujete softver, uključujući otvorene izvorne kodove, da dozvoljavate reprodukciju softvera ili da koristite reprodukovani softver bez pisanog dopuštenja vlasnika softvera.

Jednako moramo paziti da ne kršimo naše ugovore sa dobavljačima hardvera što se tiče patenata, autorskih prava, trgovačkih žigova i licenci hardvera. Ako imate bilo kakvih pitanja vezanih za ovakve uslove, pogledajte našu Politiku o intelektualnom vlasništvu u [Centru za politiku](#) ili se konsultujte sa [Pravnim odeljenjem](#) kompanije Avnet.

Nadalje, ne smemo da pravimo digitalne kopije, fotokopije ili druge reprodukcije materijala sa autorskim pravom.

Dobra primena elektronskih medija

Kompanija Avnet obezbeđuje razne tehnologije za korišćenje u obavljanju naših poslova. Resursi kao što su telefoni, umreženi računari, laptopovi, pristup internetskim i Avnet sistemima predstavljaju vlasništvo kompanije i treba primarno da ih koristimo za poslovanje kompanije Avnet. Uz neka ograničenja, naša kompanija dopušta razumnu ličnu upotrebu na ograničenoj osnovi pod uslovom da takva upotreba ne utiče negativno na našu sposobnost da obavljamo svoj posao.

Kompanija Avnet poseduje elektronske podatke dobijene putem sistema e-pošte, poruka ili glasovne pošte datih za poslovne svrhe i ima pravo da pregleda sadržaj te komunikacije prema zakonima o privatnosti podataka i radu.

Naše korišćenje informacione tehnologije kompanije Avnet mora da bude odgovarajuće. Nikada ne smemo da koristimo tehnologije kompanije da pregledamo, preuzimamo ili prenosimo uznemirujuće, nasilne, nepristojne ili nezakonite materijale. Ovo uključuje pristup pornografiji, kružnim e-porukama koje promovišu mržnju i pokušaj da se dobije

P: Moja koleginica i ja smo zajedno u restoranu kada me obaveštava o novoj potencijalnoj poslovnoj transakciji. Počinje da govori brzo i uzbuđeno o našoj cenovnoj strategiji i odaje mnogo pojedinosti koje ja verovatno ne treba da znam. Da li treba da je zaustavim?

O Da. Vaša koleginica ne treba da govori o ovim podacima na javnom mestu gde bi to i drugi mogli da čuju. Pored toga, ako nemate poslovnu potrebu da znate te podatke, ne treba da ih deli sa vama. Uvek moramo da obraćamo posebnu pažnju kada razgovaramo o poverljivim stvarima na javnim mestima. Odmah treba da prekinete razgovor, a i vi i vaša koleginica treba da raspravite o tom razgovoru sa vašim menadžerom ili [Kancelarijom za etiku i usklađenost](#).

POSTUPANJE SA INTEGRITETOM ZA NAŠU KOMPANIJU

neovlašćeni pristup bilo kom sistemu, mreži ili bazi podataka. Takođe nam zabranjuje da preuzimamo nelicencirane softvere i muziku, filmove ili druga dela zaštićena autorskim pravom bez dozvole vlasnika autorskog prava i odobrenja kompanije Avnet.

Za detaljnije informacije pogledajte Globalnu politiku o bezbednosti podataka (GISP) u [Centru za politiku](#).

Društveni mediji i mreže

Stranice društvenih medija mogu da nam pomognu da se povežemo i delimo aktivnosti i interesovanja s kolegama, klijentima, dobavljačima i ostalima. U kompaniji Avnet prihvatamo stranice društvenih mreža kao što su Facebook, LinkedIn, Twitter, YouTube i druge platforme za izgradnju naklonosti prema brendu i prikazivanje naše stručnosti u vođenju marketinga. Zaposleni u kompaniji Avnet su ključan deo našeg uspeha na društvenim medijima i ponekad deluju ako ambasadori brenda i povećavaju domet našeg sadržaja. U tim slučajevima zaposleni moraju da objave svoj odnos s kompanijom Avnet i da ne deluju i ne govore u ime kompanije osim ako za to nisu ovlašćeni. Zaposleni ne smeju da odaju bilo kakve podatke koji mogu da se smatraju poverljivima, samo za internu upotrebu ili ograničenima i podacima koji nisu javni. Sadržaj na društvenim medijima može da utiče na reputaciju i sliku zaposlenog kao pojedinca kao i na kompaniju Avnet kao organizaciju. Poruke i objave koje se dele preko kanala društvenih medija su trajne, arhivirane i mogu se pretraživati, često bez obzira na podešavanja privatnosti ili brisanje. Zato je svaki zaposleni odgovoran za ono što deli i prikazuje na mreži.

Za detaljnije informacije pogledajte Politiku za društvene medije u [Centru za politiku](#).

U kompaniji Avnet verujemo da radimo najbolje u atmosferi poštenja, saradnje i jednakih prilika. Kao zaposleni imamo obavezu da poštujemo dostojanstvo svakog pojedinca. Svi moramo da se ponašamo na zreo, odgovoran, profesionalan i obziran način. Osim toga, svi moramo da delimo odgovornost za održavanje bezbednog, obzirnog i produktivnog radnog mesta..

P: Često objavljujem na mreži Facebook i na još nekoliko stranica u svoje slobodno vreme. Nedavno sam sklopio veliki posao i rado sam to podelio sa svojom porodicom i prijateljima. U podacima o mom profilu vidi se da radim za Avnet i slučajno sam naveo naziv kompanije s kojom sam sklopio posao. Vratio sam se i izbrisao ovaj podatak iz objave. Da li ovo treba da prijavim?

O: Da. Ovaj podatak može da se smatra materijalnim, nejavnim podatkom ili može biti poverljiv na neki drugi način. Zato bilo kakvo obelodanjivanje, čak i u izjavi koja je kasnije povučena, može da naštetiti našoj kompaniji ili našim odnosima s poslovnim partnerima. Pošto se deonicama kompanije Avnet javno trguje, nenamerno obelodanjivanje materijalnih podataka maloj grupi ljudi može da zahteva od kompanije Avnet da obelodani javnosti te podatke. Odmah treba da obavestite svog menadžera ili Pravno odeljenje o bilo kakvom slučajnom obelodanjivanju tako da kompanija Avnet može da preduzme neophodne mere za zaštitu poverljivih podataka i da se uskladi sa našim zahtevima o obelodanjivanju.

POSTUPANJE SA INTEGRITETOM ZA NAŠE ZAPOSLENE

Pregled osnovnih ljudskih prava

U kompaniji Avnet vrednujemo i posvećeni smo zaštiti osnovnih ljudskih prava u našem radu, uključujući naš lanac nabavke. Naša kompanija pruža razumno radno vreme i poštene plate našim zaposlenima, izvođačima radova i radnicima na određeno vreme. Ne koristimo i ne tolerišemo kada drugi koriste prinudni rad ili trgovinu ljudima, uključujući iskorišćavanje dece. Ne iskorišćavamo decu i usklađeni smo sa zakonima o radu dece. Nikada nećemo namerno poslovati sa klijentima, dobavljačima i drugim poslovnim partnerima koji krše ove politike. Ako imate razloga da verujete da su takve strane uključene u prinudni rad, trgovinu ljudima ili rad dece, odmah prijavite nepoštovanje [Pravnom odeljenju](#). Za detaljnije informacije pogledajte Globalnu politiku o ljudskim pravima u Centru za politiku.

U kompaniji Avnet podržavamo i usklađeni smo sa [Kodeksom ponašanja Partnerstva za odgovorno poslovanje \(RBA\)](#). Tako podstičemo naše dobavljače da usvoje jednake standarde kao što je navedeno u našem [Globalnom priručniku za kvalitet dobavljača](#) i Kodeksu ponašanja za dobavljače. Avnet je takođe i potpisnik Globalnog sporazuma UN i usklađen je sa zakonima o sukobima vezanim za minerale. Nadalje, u kompaniji Avnet se radi i nastaviće se s radom na usklađenosti sa bilo kakvim obavezama o sprovođenju temeljne analize ne samo u našem sopstvenom poslovanju, nego i u našem lancu nabavke.

Negovanje okruženja raznolikosti, jednakosti i inkluzije

U kompaniji Avnet smo posvećeni razvoju i održavanju raznolikog, pravednog i inkluzivnog radnog mesta koje neguje poštovanje, uvažavanje i prihvatanje svih ljudi. Od svih nas se očekuje da se jedni prema drugima odnosimo s poštovanjem i razumevanjem, prihvatajući i podstičući kulturu raznolikosti porekla, iskustava i ideja. U kompaniji Avnet, naše odluke o zaposlenju zasnivamo na vrednostima pojedinca i iskustvu, kao i poslovnim potrebama i ostalim kriterijumima vezanim za posao. Mi ne diskriminišemo protiv zakona na osnovu rase, etničkog porekla, boje, nacionalnog porekla, pola (uključujući

i trudnoću), bračnog statusa, vere, uzrasta, mentalnog i fizičkog invaliditeta, zdravstvenog stanja, polne orijentacije, rodnog identiteta ili izraza, genetskog nasleđa, veteranskog statusa ili bilo koje druge pravno zaštićene osobine.

Naša posvećenost raznolikosti, jednakosti i inkluziji stvara radno okruženje visokih performansi u kome se individualne različitosti poštuju i cene otvarajući vrata za više učešća i veći poslovni uspeh za sve. Od svih nas se očekuje da podržimo i podstičemo raznolikost u kompaniji Avnet.

Za detaljnije informacije pogledajte naše politike o Ljudskim resursima, uključujući Politiku o jednakim prilikama, raznolikosti i inkluziji u [Centru za politiku](#).

Zabrana uznemiravanja na radnom mestu

Kao deo naše posvećenosti profesionalnom radnom okruženju, naši zaposleni ne smeju da prete, zastrašuju, prisiljavaju ili da se na bilo koji drugi način mešaju u posao drugih zaposlenih ili posetilaca. Takođe nećemo tolerisati uznemiravanje, koje može biti seksualne ili neseksualne prirode, a koje može doći od kolega, rukovodioca ili poslovnih partnera. Uznemiravanje može prekomerno da utiče na nečiji radni učinak ili da stvori zastrašujuće ili neprijateljsko radno okruženje. To može da bude rezultat sitnih događaja koji se ponavljaju ili jednog, značajnijeg događaja. Seksualno uznemiravanje uključuje nepoželjno udvaranje, zahteve za seksualne usluge i drugo verbalno ili fizičko ponašanje seksualne prirode. Štaviše, u našoj kompaniji se neće tolerisati bilo kakvo nasilje ili zastrašivanje od strane pojedinca ili grupe. Za detaljnije informacije pogledajte naše politike o Ljudskim resursima u [Centru za politiku](#).

Ako osećate da ste diskriminirani, izloženi uznemiravanju ili nasilju, incident odmah treba da prijavite odgovarajućoj osobi kao što su: predstavnik Ljudskih resursa, savetnik za Kodeks ponašanja ili Kancelarija za etiku i usklađenost – ili ako postoji Sindikat zaposlenih, njegovom predstavniku. Žalbe će biti ispitane brzo i temeljno, a korektivne mere će biti preduzete shodno tome. Takvu prijavu možete da podnesete

POSTUPANJE SA INTEGRITETOM ZA NAŠE ZAPOSLENE

i anonimno kada je to zakonom dozvoljeno.

Ne zaboravite, u kompaniji Avnet neće vršiti odmazdu protiv vas ako prijavite uznemiravanje ili diskriminaciju u dobroj nameri ili sarađujete u istrazi uznemiravanja ili diskriminacije. Čin osвете predstavlja temelj za hitne disciplinske mere protiv pojedinca koji je počinio osvetu, uključujući i prekid radnog odnosa.

Naše ponašanje prilikom vršenja funkcija ili aktivnosti koje sponzorise kompanija ili je za nju vezano, bilo u kompaniji ili van nje, uvek mora da bude profesionalno. Nikada ne smemo:

- vršiti pritisak na nekoga da konzumira alkoholna pića
- ponašati se tako da dovedemo do seksualnog ili drugog uznemiravanja ili nezakonite diskriminacije
- koristiti reči tako da uvredimo naše poslovne partnere ili saradnike

Događaji koje sponzorise kompanija nikada ne smeju namerno da isključuju ili ponižavaju druge na osnovu pravno zaštićenih osobina.

Poštovanje bezbednosti i zdravlja na radnom mestu

Težimo održavanju bezbednih radnih uslova i usklađenosti sa primenjivim zakonima i propisima o zdravlju i bezbednosti. Svi imamo zajedničku odgovornost da štitimo naše sopstveno zdravlje i bezbednost kao i ljudi oko nas. Naši postupci ili propusti mogu da imaju ozbiljne posledice, pa se upoznajte sa pravilima o bezbednosti i uvek ih poštujte. Odmah prijavite bilo kakve opasne uslove svom menadžeru ili Ljudskim resursima. Osim toga, prijavite svaku povredu ili bolest povezanu s poslom svom menadžeru ili Ljudskim resursima. Hitna prijava povreda ili bolesti na radnom mestu osigurava dobijanje potrebnog lečenja, a na nekim mestima je i obavezna po zakonu. Ovo takođe pruža kompaniji Avnet podatke za osiguravanje preduzimanja radnji da se uklone svi uzroci povreda ili bolesti. Za više informacija pogledajte sve lokalne politike o bezbednosti koje pružaju smernice za većinu bezbednosnih problema na koje se nailazi u našem poslovanju..

Uspostavljanje radnog okruženja bez narkotika

Naša kompanija je posvećena pružanju bezbednog i sigurnog radnog okruženja bez droge. Zato je strogo zabranjena nezakonita proizvodnja, konzumacija, distribucija, posedovanje ili korišćenje droge u prostorijama kompanije, prevoznim sredstvima kompanije ili dok se bavite poslom za kompaniju van kompanije, uključujući i događaje kompanije. Pored toga, korišćenje, konzumacija, distribucija ili posedovanje alkoholnih pića na bilo kom gore pomenutom mestu ili situaciji je generalno zabranjeno. U određenim prilikama, umerena konzumacija alkohola na području kompanije ili dok se bavite poslom za kompaniju van kompanije, kao što je poslovna večera, može da bude dozvoljena, ali morate da zadržite dobru procenu.

Kršenje naše politike o drogi i alkoholu će dovesti do korektivnih mera, uključujući i mogući prekid radnog odnosa, a može imati i pravne posledice. Korišćenje, posedovanje, proizvodnja, kupovina, prodaja ili prenos nezakonitih droga je protiv zakona. Kršenje ovih zakona može da dovede do krivičnog gonjenja, kazni i zatvora. U kompaniji Avnet će doći do konfiskacije pronađene droge na radnom mestu i mogu biti

P: Mislim da je moja menadžerka možda diskriminisala potencijalnog novog zaposlenog zbog etničkog porekla. Nekoliko puta se neprimereno našalila na račun kandidata preda mnom i rekla mi da će verovatno da zaposli nekoga ko je manje kvalifikovan. Niko drugi u kancelariji nije čuo šale ili njen komentar i plašim se da bi mi menadžerka zagorčala život ako išta kažem o njenom ponašanju. Šta da radim?

O: Čini se da se vaša menadžerka ponaša diskriminatorno. Diskriminacija zasnovana na pravno zaštićenim osobinama je zabranjena u kompaniji Avnet. Ispravno činite tako što govorite o tome i ne treba da se plašite odmazde sa strane vaše menadžerka. Ako vam je lakše, tamo gde to zakon dozvoljava, možete da podnesete anonimnu prijavu preko [Dežurne linije za etiku](#). Ako iskusite odmazdu, prijavite je Ljudskim resursima.

POSTUPANJE SA INTEGRITETOM ZA NAŠE ZAPOSLENE

obaveštene i zakonodavne vlasti.

Prema lokalnom zakonu, odbijanje pristanka na razuman poverljivi test na drogu ili alkohol kada je to potrebno predstavljaće osnovu za prekid radnog odnosa.

Ako znate za bilo kakve zabranjene aktivnosti koje uključuju drogu ili alkohol, treba da obavestite Ljudske resurse ili svog menadžera. U kompaniji Avnet se ne toleriše odmazda protiv zaposlenih zbog dobronamerne prijave takvih aktivnosti.

Zaštita ličnih podataka i poštovanje prava na privatnost

U kompaniji Avnet se primenjuju razni zakoni o zaštiti podataka i privatnosti. Ovi zakoni pokrivaju čuvanje i korišćenje ličnih podataka ili informacija, uključujući imena, adrese, (kućne) brojeve telefona, podatke o zaradi ili naknadi, identifikacione brojeve, nazive radnih mesta ili druge podatke koji mogu da se koriste za identifikaciju, u nekim zakonima o privatnosti čak i indirektno, nekog pojedinca. Ovo uključuje podatke koji se odnose na bilo koju osobu, uključujući naše zaposlene, poslovne partnere, vrendore i posetioce.

Imajte na umu da kada prikupljamo, čuvamo, menjamo, prenosimo, blokiramo, brišemo, otkrivamo ili koristimo lične podatke ili informacije, imamo obavezu usklađenosti sa politikama, procedurama i ugovorima kompanije Avnet koji se tiču rukovanja takvim ličnim podacima ili informacijama, kao i sa zakonima o zaštiti privatnosti i podataka koji se primenjuju na mestima na kojima radimo. Ne smemo da otkrivamo takve lične podatke ili informacije bilo kome unutar ili van kompanije osim pod ograničenim okolnostima definisanim primenjivim zakonima i politikom kompanije.

Ako niste sigurni koje su vaše odgovornosti vezane za lične podatke ili informacije ili imate pitanja vezano za šta se kvalifikuje kao takvo, obratite se [Pravnom odeljenju](#), Kancelariji za zaštitu podataka ili timu (gde je to primenjivo) ili [Kancelariji za etiku i usklađenost](#). Za detaljne podatke pogledajte Globalnu politiku o privatnosti podataka u [Centru za politiku](#).

Ništa u ovom odeljku ne sprečava zaposlene da razgovaraju o ili dele uslove i odredbe za zaposlenje ili da se uključe u aktivnosti zaštićene zakonima o radu i zapošljavanju.

Radni odnosi

U kompaniji Avnet se veruje da direktna komunikacija između menadžmenta i zaposlenih predstavlja najefikasniji i najdelotvorniji način za prepoznavanje i rešavanje problema na radnom mestu. U kompaniji Avnet se takođe poštuju sva zakonska prava zaposlenih da se uključe u zaštićene aktivnosti poput organizovanja, slobodnog udruživanja, biranja predstavnika ili kolektivnih pregovora. Kompanija Avnet usklađena je sa primenjivim zakonima o radnim odnosima i ne bavi se nepravednim radnim praksama kao što je ometanje zakonskih prava zaposlenih na zastupanje ili kolektivno delovanje. Nijedna odredba u ovom Kodeksu ponašanja nema nameru da ograniči ili ometa primenu zakonskih prava na predstavljanje zaposlenih ili kolektivne pregovore.

P: Jedan kolega se oseti na alkohol i pomalo čudno se ponaša. Čini se da normalno obavlja svoj posao, ali mislim da je očigledno da je pio tokom pauze za ručak i brinem se. Da li treba nešto da kažem?

O: Da. Ako mislite da je neko od vaših kolega pod uticajem bilo koje supstance koja može da utiče na radnu sposobnost, odgovorni ste da to i prijavite. Tako što obavestite odeljenje Ljudskih resursa ili svog menadžera o tome što vas zabrinjava, štitite kolege od povrede i poštujuete bezbednosne standarde kompanije Avnet.

POSTUPANJE SA INTEGRITETOM ZA NAŠE KLIJENTE, DOBAVLJAČE I OSTALE TREĆE STRANE

Iskrenost u reklamiranju i prodaji

Često pružamo marketinške i reklamne podatke radi podučavanja klijenata, povećavanja svesti o našim proizvodima i uslugama i zapošljavanja novih ljudi. Svi podaci koje pružimo o proizvodima i uslugama kompanije Avnet moraju da budu jasni i tačni. Naša je odgovornost da komuniciramo na iskren i precizan način tako da naši klijenti razumeju uslove naših ugovora, uključujući specifikacije o proizvodu, rasporede, cene i odgovornosti.

Prikupljamo podatke o tržištu i našim konkurentima preko zakonskih i etičkih sredstava. Ova sredstva uključuju medije za izveštavanje, internet i javno dostupne baze podataka, novine iz industrije i druge nepoverljive izvore. Nećemo pokušati da prisvojimo ili prihvatimo poslovne tajne konkurenata ili druge poverljive ili vlasničke podatke preko nezakonitih ili neetičnih sredstava. Prilikom prikupljanja podataka o tržištu i našim konkurentima jasno se predstavljamo kao zaposleni u kompaniji Avnet. Poštujemo prava i vlasništvo naših konkurenata i ostalih.

Poštovanje ugovora

U kompaniji Avnet težimo pružanju usluga i proizvoda koji ispunjavaju naše obaveze prema našim internim i eksternim klijentima. Ovo postizemo definisanjem, razumevanjem i ispunjavanjem dogovorenih zahteva klijenata. Niko nema ovlašćenje da pruža usluge ili proizvode koji nisu u skladu sa propisima navedenim u bilo kom ugovoru.



POSTUPANJE S INTEGRITETOM

Naša reputacija kao etične kompanije je jedna od naših najvećih vrednosti. Kako poslujemo s našim klijentima i dobavljačima određuje našu sposobnost da zadržimo odnos i našu reputaciju. Shodno tome, sve klijente i dobavljače moramo da tretiramo s poštenjem, iskrenošću i međusobnim poštovanjem.

P: Pregovaram o ugovoru sa postojećim klijentom kompanije Avnet. Želi da u ugovor ubacim izjavu koja garantuje da će svi proizvodi da imaju učinak prema određenim specifikacijama. Nisam siguran da li će proizvodi to moći da učine, ali na osnovu brze pretrage, verujem da će njihov učinak biti kako se i traži. Međutim, ne osećam slobodu da ovu premisu stavim u pisani oblik. Mogu li ovom klijentu da dam usmeno uverenje bez ubacivanja toga u ugovor?

O: Ne. Tokom pregovora sa našim klijentima, dobavljačima ili ostalim poslovnim partnerima morate da dajete samo tačne izjave. Ovo uključuje sve verbalne izjave ili obećanja koja dajemo. Ovom klijentu treba da kažete da niste sigurni da li će proizvodi imati učinak prema traženim specifikacijama i da će biti potrebno da se uključe i drugi radi pomoći da se to odredi

POSTUPANJE SA INTEGRITETOM ZA NAŠE KLIJENTE, DOBAVLJAČE I OSTALE TREĆE STRANE

Pravedni odnosi sa trećim stranama

Težimo izgradnji dobrih radnih odnosa s našim dobavljačima. Istovremeno podstičemo i cenimo zdravu konkurenciju za naš posao. Zato odluke o kupovini treba da zasnivamo na objektivnim kriterijumima kao što su:

- cena
- kvalitet
- blagovremena isporuka
- usluga
- reputacija (uključujući integritet, korporativnu društvenu odgovornost i održive prakse)

Osim toga, nikada ne tražimo reciprocitet od dobavljača jer takav dogovor može biti nezakonit. Drugim rečima, nećemo reći dobavljaču da će kompanija Avnet kupiti njegovu robu ili usluge samo ako dobavljač pristane da kupi robu ili usluge od kompanije Avnet.

Rad sa vlastima i javnim institucijama

Standardi naše kompanije za integritet poslovanja nisu ništa drugačiji kada je klijent vlada ili neka javna institucija. Međutim, ovi standardi mogu biti podložni posebnim pravilima. Državne i lokalne vlade širom sveta imaju posebne i različite zakone i propise o nabavkama koji postoje za zaštitu javnog interesa. Ovi zakoni generalno zabranjuju ili ozbiljno ograničavaju da se pokloni, zabavni sadržaj i putovanja nude vladinim službenicima ili zaposlenima u entitetima čiji je vlasnik vlada ili koji ona kontroliše. Takođe se često primenjuju na zapošljavanje trenutnih ili nedavno penzionisanih zvaničnika i članova njihovih porodica i na svako ponašanje koje može da se učini kao neprimereni uticaj na objektivno donošenje odluke. Mnogi drugi zakoni strogo regulišu prakse računovodstva i fakturisanja koje se primenjuju na ispunjavanje vladinih ugovora ili podugovora.

Ovi zakoni se odnose na sve nas bez obzira gde u svetu se nalazimo. Ako imate posla sa vladinim zvaničnicima ili ugovorima, odgovorni ste da znate i uskladite se sa primenjivim zakonima i propisima. U nastavku su navedeni neki ključni zahtevi za poslovanje sa vladom i vladinim predstavnicima:

- Komunicirajte na iskren i precizan način tako da sve strane razumeju uslove naših ugovora, uključujući specifikacije o proizvodu, rasporede, cenovnik i odgovornosti.
- Isporučite proizvode i usluge kao što je obećano. Kompanija Avnet neće odstupati od specifikacija ugovora koje uključuju proizvode, delove, testiranje ili druge stavke bez prethodnog pisanog odobrenja vladine agencije ili vladinog predstavnika.
- Određeni zakoni (kao što je američki Zakon o zabrani podmićivanja u inostranstvu) i politike (kao što je Globalna politika protiv korupcije) daju jasna ograničenja na nuđenje obroka, zabavnog sadržaja, poklona, honorara i drugih stvari od vrednosti vladinim zaposlenima. Zato nemojte da dajete ili nudite bilo koju od navedenih stavki vladinim zaposlenima osim ako niste dobili odgovarajuće dopuštenje (iako može biti izuzetaka za minimalna osveženja koja se daju tokom poslovnog sastanka).
- Nemojte uplaćivati lična sredstva ili sredstva kompanije vladinim agencijama, zvaničnicima ili zaposlenima, ili trećim stranama s kojima su povezani, da biste unapredili poslovanje kompanije Avnet.
- Nemojte da nudite ili prihvatate provizije, mito ili skrivene uplate bilo koje vrste, a ova zabrana uključuje olakšice (često se nazivaju „podmazivanje“). Pogledajte Globalnu politiku protiv korupcije u [Centru za politiku](#).

POSTUPANJE SA INTEGRITETOM ZA NAŠE KLIJENTE, DOBAVLJAČE I OSTALE TREĆE STRANE

- Nemojte da tražite ili uzimate vlasničke ili podatke o izboru izvora od vladinih službenika ili predstavnika pre dobijanja ugovora.
- Budite sigurni da su računi za vladu i vladine predstavnike tačni i da su u skladu sa svim relevantnim zakonima i propisima.
- Nemojte da koristite treću stranu kao kanal za plaćanje (uključujući olakšice) koje ne bismo mogli po zakonu direktno da obavimo.
- Pažljivo odaberite i pregledajte sve posrednike, agente, preprodavače i poslovne partnere i izbegavajte poslovanje sa osobama koje se ne pridržavaju naših standarda.

Ako imate pitanja vezano za standarde ponašanja koji se odnose na transakcije s vladom, obratite se [Pravnom odeljenju](#) ili [Kancelariji za etiku i usklađenost](#) pre nego što bilo šta preduzmete.

Usklađenost sa zakonima protiv monopola i konkurencija

Usklađeni smo sa zakonima o poštenoj konkurenciji zemalja u kojima poslujemo.

Ovi zakoni osmišljeni su da neguju slobodnu i otvorenu konkurenciju. Ugovori koji nerazumno umanjuju poslovnu konkurenciju su ključna briga zakona protiv monopola. Takvi ugovori mogu da dovedu do ozbiljnih kazni, i građanskih i krivičnih, za našu kompaniju i onih koji deluju u naše ime.

Generalno, svaki ugovor ili sporazum, bilo pisani ili usmeni, s jednim ili više konkurenata (ili čak i nekim jednostranim postupcima) koji ograničava konkurenciju je nezakonit.

Takav ugovor može biti zaključen prosto iz postupaka čak i ako nije ostvaren pisani ili usmeni ugovor. Protiv zakona je sklapati ugovore s našim konkurentima po bilo kojoj od sledećih stavki:

- cene (određivanje cena)
- politike ili strategije cena
- uslovi i odredbe prodaje
- obim proizvodnje
- popusti i akcije
- raspodela tržišta
- zašto ili kako raditi sa klijentom ili dobavljačem
- zarade (određivanje zarada)
- zapošljavanje („bez otimanja kadra“)

Q: Verovatno ću izgubiti veliki ugovor ako ne dam mito lokalnom zvaničniku. Znam da naša kompanija poštuje naš integritet kadgod poslujemo, ali mito je uobičajena stvar u ovom delu sveta. Mogu li da napravim izuzetak da dobijem posao?

A: Ne. U kompaniji Avnet je bolje da se ovaj posao izgubi ako njegovo dobijanje zahteva podmićivanje ili druga neprimerena sredstva. Nijedan ugovor nije vredan kršenja zakona ili naših visokih standarda poslovne etike. Potencijalna dugoročna šteta za reputaciju i kredibilitet naše kompanije više nego prevazilazi kratkoročnu dobit od dobijanja ovog ugovora.

POSTUPANJE SA INTEGRITETOM ZA NAŠE KLIJENTE, DOBAVLJAČE I OSTALE TREĆE STRANE

Protiv politike kompanije je i to da se razgovara s konkurentima o poslovanju kompanije Avnet – ili poslovanju konkurenta – što može biti smatrano aktivnošću koja ometa konkurentnost. Primeri zabranjenih aktivnosti su:

- Određivanje cena: Dogovori među konkurentima da podižu, spuštaju ili stabilizuju cene. Niko od nas ne sme da razgovara s konkurentom o podacima o cenama direktno ili indirektno.
- Podela tržišta: Dogovori među konkurentima da podele klijente, vrste proizvoda, geografska područja ili tehnologiju.
- Grupni bojkoti ili odbijanje poslovanja: Dogovori među konkurentima da odbiju poslovanje s određenim klijentima ili drugim konkurentima.
- Povezivanje: Prodaja jednog proizvoda ili usluge pod uslovom da kupac kupi neki drugi proizvod ili uslugu ako prodavac ima značajan deo tržišta za ili proizvod ili uslugu.

Pored toga, mnoge zemlje imaju ograničenja protiv diktiranja ili kontrolisanja prodajne cene.

Obratite se [Pravnom odeljenju](#) pre nego što prekinete odnos sa ili odbijete prodaju klijentu ili potencijalnom klijentu ako ta odluka treba da bude zasnovana samo na kreditnoj sposobnosti klijenta ili želi da pristane na uslove ugovora. Iako imamo slobodu da biramo svoje klijente, prekidanje odnosa ili odbijanje prodaje može da dovede do stvarnih ili navodnih povreda zakona o konkurenciji.

Za detaljnije informacije pogledajte Globalnu politiku protiv monopola i konkurencije u [Centru za politiku](#).

Sastanci trgovačkog udruženja

Sastanci trgovačkog udruženja predstavljaju posebne probleme jer mogu da uključuju sastanke s konkurentima. Ako prisustvujete sastanku trgovačkog udruženja i neko pokuša da razgovara o bilo kojoj stavci koja ograničava konkurenciju navedenoj iznad, odmah prekinite razgovor i incident prijavite [Pravnom odeljenju](#). Kada se jasno i glasno suprotstavimo razgovorima o sprečavanju konkurencije, pomažemo da zaštitimo sebe i kompaniju Avnet od kršenja zakona protiv monopola i konkurencije.



Čuvanje bezbednosti informacija trećih strana

Tokom poslovanja često treba da razmenimo poverljive i vlasničke podatke s klijentima, dobavljačima ili poslovnim partnerima. Ova vrsta podataka treba da se razmenjuje samo nakon što su obe strane potpisale ugovor o neotkrivanju podataka. Cenimo naše obaveze da zaštitimo poverljive podatke koje dobijamo. Ovo znači:

- Nemojte koristiti poverljive ili vlasničke podatke za ličnu dobit ili u interesu kompanije Avnet van svrhe za koju su ovi podaci obelodanjeni kompaniji Avnet.
- Obelodanite podatke koje kompanija Avnet dobija samo u strogoj usklađenosti sa primenjivim pravnim zahtevima i ugovornim obavezama koje je preuzela kompanija Avnet.

Ako imate pitanja vezano za poverljive ili vlasničke podatke, treba da ih uputite [Pravnom odeljenju](#).

POSTUPANJE SA INTEGRITETOM ZA NAŠE AKCIONARE

Održavanje transparentnosti u našim finansijskim knjigama i evidencijama

Kao javna američka kompanija, Avnet mora da podnosi izveštaje i dokumentaciju američkoj Komisiji za razmenu i izdavanje drugih javnih saopštenja. Pored toga, moramo da vodimo precizne knjige i evidencije radi usklađenosti sa određenim standardima prijave. Posvećeni smo da potpuno, pošteno, tačno, blagovremeno i razumljivo obelodanimo takve dokumente i u našim drugim javnim komunikacijama. Radi poštovanja ove obaveze, svako od nas mora da osigura da su finansijske evidencije i izveštaji usklađeni sa svim primenjivim zakonima, uopšteno prihvaćenim knjigovodstvenim principima i politikama kompanije.

Evidencije kompanije su ključne u ispunjavanju naših finansijskih, pravnih i upravljačkih obaveza. Radi osiguravanja tačnosti i pouzdanosti moramo da pripremimo sve evidencije i unesemo podatke s krajnjom pažnjom i iskrenošću. Takve evidencije uključuju:

- izveštaje o prodaji
- fakture klijenata
- narudžbenice
- evidencije o isporukama
- vaučere za kupovinu
- radne sate
- ostale podatke vezane za posao

Svi finansijski podaci koje beležimo moraju da odgovaraju stvarnim transakcijama. Nikada ne smemo posedovati neotkrivena ili nezabeležena sredstva i imovinu u bilo koje svrhe. Naša kompanija održava sistem internih kontrola radi razumnog osiguravanja da su transakcije:

- obavljene u skladu sa odobrenjem uprave
- zabeležene na ispravan način tako da možemo da održimo odgovornost za našu imovinu

Imajte na umu da izbegavanje ovih obaveznih procedura predstavlja kršenje našeg Kodeksa ponašanja i politike kompanije.

Objavlivanje i zadržavanje evidencije

Evidencije klijenata i zaposlenih čuvamo u poverenju i odnosimo se prema njima kao prema imovini kompanije. Evidencije moraju da se čuvaju i mogu se objavljivati samo uz odgovarajuće ovlašćenje kompanije Avnet ili ako se to traži sudskim nalogom ili pozivom na sud. Ako dobijete poziv na sud ili neki drugi pravni zahtev za dokumentacijom ili podacima ili imate bilo kakvo pitanje koje se tiče objavljivanja evidencija kompanije Avnet, odmah ih uputite [Pravnom odeljenju](#).

Zadržavamo dokumente kompanije u skladu sa zakonom i politikama o zadržavanju podataka kompanije.

Suzdržavanje od zloupotrebe insajderskih informacija i dojava

Insajderske informacije su činjenice o javnim planovima ili finansijama kompanije koje još nisu otkrivene akcionarima i koje mogu dati nepoštenu trgovinsku prednost ljudima koji poseduju te informacije. Drugim rečima, insajderske informacije su (i) materijalne, i (ii) uopšteno nisu javno dostupne javnosti.

Informacije su „materijalne“ ako bi mogle da utiču na vrednost hartija od vrednosti kompanije Avnet ili neke druge kompanije ili da utiču na bilo čiju odluku da kupi, zadrži ili proda hartije od vrednosti. Primeri materijalnih informacija kompanije Avnet uključuju:

- rezultate i smernice za zaradu
- pripajanja i spajanja
- dividende
- objave novih proizvoda
- promene u upravi
- dobijanje ili gubitak velikog ugovora s klijentom ili dobavljačem

Protiv zakona je i nije etički iskorišćavati materijalne nejavne informacije. Ako imate insajderske informacije o kompaniji Avnet ili nekoj drugoj kompaniji, morate

POSTUPANJE SA INTEGRITETOM ZA NAŠE AKCIONARE

da pričekate s trgovanjem akcijama te kompanije dok te informacije ne postanu javne. Nakon što se informacije puste u javnost, morate da pričekate razuman vremenski period, obično tri dana, pre nego što postupite u skladu s njima. Slično tome, ne smete da „dojavljujete“ drugima da trguju na osnovu takvih informacija. Da budemo jasni, trgovanje akcijama se odnosi na kupovinu ili prodaju bilo koje vrste od vrednosti na otvorenom tržištu, uključujući trgovanje opcijama kao i berzu. Za detaljnije informacije pogledajte Politiku za povlašćene informacije u [Centru za politiku](#).

Svaka javna informacija o kompaniji Avnet može da se smatra materijalnom. Zato će iz kompanije Avnet odgovoriti na pozive iz štampe ili investicione zajednice (analitičari ili trenutni ili potencijalni akcionari) samo preko odeljenja za odnose sa investitorima ili javnošću. Zaposleni ne smeju da govore u ime kompanije Avnet za štampu ili investicione zajednice osim ako nemaju posebno odobrenje za to. Za detaljnije informacije pogledajte Politiku o eksternim komunikacijama u [Centru za politiku](#).

Saradnja sa vladinim istragama

Sarađujemo sa razumnim zahtevima vladinih tela koja traže podatke vezano za naš rad, s razumevanjem da naša kompanija ima pravo na određene mere zaštite koje zakon omogućava, uključujući pravno zastupanje od prvog kontakta. Povremeno, organi vlasti mogu takođe da traže da naša kompanija dostavi podatke koji su zaštićeni zakonima o privatnosti ili privilegijom odnosa advokat-klijent. U tim slučajevima imamo obavezu da osiguramo privatnost kada odgovaramo na takve zahteve. Za više detalja pogledajte politiku o Odgovaranju na vladine upite i istrage u [Centru za politiku](#).

Ako primite zahtev od vladine agencije za razgovor o predstavniku kompanije Avnet, ili za podatke, kopije dokumenata ili pristup spisima i evidencijama kompanije Avnet, taj zahtev odmah prijavite [Pravnom odeljenju](#) tako da iz kompanije Avnet mogu da odgovore u svoje ime, ali bez izmene, uklanjanja ili uništavanja bilo kakvih podataka, dokumenata, datoteka ili evidencija koje mogu biti povezane sa vladinim zahtevom ili upitom. Pravno odeljenje odgovorno je za pregled zahteva i pružanje materijala prema potrebi.

Dosledno predavljanje naše kompanije

Radi održavanja našeg integriteta moramo da imamo jasne i dosledne komunikacije s javnošću o finansijskom statusu i planovima kompanije Avnet. Naše interakcije sa članovima medijskih i investicionih zajednica mora precizno da predstavlja ciljeve i stanje naše kompanije. Zato nikada ne smete da dajete izjave u javnosti u ime kompanije Avnet osim ako za to nemate dopuštenje. Iz kompanije Avnet će odgovoriti na svaki zahtev investitora, analitičara bezbednosti, štampe ili drugog ključnog javnog kontakta, bio on formalan ili neformalan, preko odeljenja za odnose s investitorima ili javnošću. Zahtevi od vladinih zvaničnika ili advokata treba da budu prosleđeni [Pravnom odeljenju](#).

P: Nedavno sam kroz svoj posao u kompaniji Avnet saznao da jednog našeg poslovnog partnera čeka velika parnica. Ovaj podatak još nije javan, ali drago mi je da sam to otkrio. Posedujem priličan broj hartija od vrednosti ove kompanije. Mogu li da prodam deo tih deonica da bih izbegao gubitak novca?

O: Ne. Došli ste do insajderskih informacija putem rada za kompaniju Avnet. Zakoni o insajderskom trgovanju zabranjuju trgovanje hartijama od vrednosti kompanije Avnet ili njenih poslovnih partnera na osnovu takvih insajderskih informacija. Slično tome, morate da izbegavate deljenje takvih informacija s drugima.

POSTUPANJE SA INTEGRITETOM ZA NAŠE ZAJEDNICE

Promovisanje održivosti i zaštita okoline

Posvećeni smo zaštiti naše prirodne okoline i zajednica u kojima poslujemo, kao i prepoznavanju i umanjivanju uticaja na životnu sredinu. Radi podrške našoj zajednici postavljamo globalne korporativne ciljeve za smanjenje emisije gasova staklene bašte (GHG) i težimo usklađenosti sa primenjivim zakonima i propisima o životnoj sredini. U kompaniji Avnet nikada ne poslujemo sa dobavljačima koji krše ove zakone i propise. Svi moramo da preuzmemo odgovornost za prepoznavanje ekoloških problema i traženje saveta od Globalnog odeljenja za životnu sredinu, zdravlje i bezbednost (EHS) ili [Pravnog odeljenja](#) kada imamo pitanja.

Zakoni i propisi o životnoj sredini pokrivaju širok spektar oblasti. One uključuju:

- tretiranje, skladištenje, odlaganje i transport štetnih materijala i otpada
- gasovi staklene bašte i druge emisije
- zagađenje voda i upravljanje vodama
- praćenje i smanjenje upotrebe energije
- upotreba ograničenih materija u proizvodima i radu
- evidencije, dozvole i izveštaji o ekologiji
- sveopšti uticaj našeg poslovanja na životnu sredinu

Ekološki zahtevi variraju zavisno od situacije. Mogu da uključuju sledeće posebne procedure, dobijanje potvrda, sprovođenje studija i izdavanje izveštaja, preduzimanje određenih radnji ili suzdržavanje od određenih radnji. Odgovorni smo za traženje saveta vezano za posebne zahteve koji se primenjuju na naše poslove.

Vaš objekat ili poslovna jedinica mogu već da imaju ekološke smernice koje pokrivaju vašu situaciju. Ako to nije slučaj, možete da se obratite Globalnom EHS ili [Pravnom odeljenju](#) za smernice. Posebno treba da budete svesni problema ekološke usklađenosti i da potražite savet kada se bavite sledećim aktivnostima:

- korišćenje, skladištenje ili odlaganje proizvoda od nafte, otpadnog materijala ili štetnog materijala, uključujući posude u kojima se nalaze takve materije
- rad ili održavanje opreme koja koristi proizvode na bazi nafte ili sadrži štetne materijale
- isporuka ili transport proizvoda koji mogu da sadrže štetne materije kao što su baterije
- kupovina, lizing ili promene na nekretninama

U kompaniji Avnet se takođe naporno radi na usklađenosti sa primenjivim korporativnim zahtevima za održavanje temeljne analize.

Ako vas nešto brine vezano za ekološke prakse kompanije Avnet, obratite se Globalnom EHS ili [Pravnom odeljenju](#). Imajte na umu da kršenje zakona o životnoj sredini može da ima značajne pravne posledice po pojedince i kompaniju Avnet. Za detaljnije informacije pogledajte ekološke politike kompanije u [Centru za politiku](#).



POSTUPANJE S INTEGRITETOM

Važno je da prikažemo integritet u zajednicama u kojima poslujemo. Ovo uključuje angažovanje u ekološki prihvatljivim praksama i podsticanje napora za podrškom i uzvraćanjem našim zajednicama..

POSTUPANJE SA INTEGRITETOM ZA NAŠE ZAJEDNICE

Podrška zajednicama u kojima živimo i radimo

Kompanija Avnet podstiče nas da uzvraćamo našim zajednicama i podržimo volontiranje. Međutim, moramo da održimo odgovarajuće radno okruženje i sprečimo ometanje u radu kao i nelagodnost kod drugih ljudi. Zato, kada učestvujemo u spoljnim aktivnostima i događajima:

- Nemojte da postavljate obaveštenja ili drugi pisani materijal na imovini koju poseduje ili iznajmljuje kompanija Avnet ili na mestima gde Avnet obavlja posao bez prethodnog pisanog dopuštenja iz Ljudskih resursa.
- Nemojte da delite ili distribuirate pisani materijal koji nije povezan sa poslovanjem kompanije Avnet na radnom mestu.
- Nemojte da ometate saradnike tokom radnog vremena, što uključuje traženje drugih u ime bilo kojeg kluba, društva, političke stranke, verske organizacije ili druge grupe.
- Nemojte da prodajete ili pokušavate da prodajete robu ili usluge na posedu kompanije Avnet bilo kada osim u dobrotvorne svrhe ili neprofitne organizacije. Međutim, naši naponi da prodamo takve predmete ne smeju da ometaju naš rad ili rad naših kolega i ne smemo da stvaramo pritisak na zaposlene da kupe takve predmete.
- Nemojte da pozivate ili omogućavate drugima koji nisu zaposleni u kompaniji Avnet da distribuiraju literaturu, prodaju robu ili usluge ili pozivaju finansijere, za bilo koji cilj, na posedu kompanije Avnet.

Za više informacija pogledajte Politiku o prikupljanju pomoći u [Centru za politiku](#).

U kompaniji Avnet dopušten je pristup spoljnim vendorima koji pružaju dodatne benefite zaposlenima u kompaniji Avnet koji generalno nisu dostupni javnosti. Međutim, moraju da imaju pisani ugovor s kompanijom. Isto važi i za spoljne vendore koji poboljšavaju zdravlje i dobrobit zaposlenih u kompaniji Avnet i imaju dopuštenje odgovarajućeg službenika u kompaniji Avnet.

Učešće u spoljnim političkim aktivnostima

Baš kao što treba da uzvraćamo našim zajednicama preko humanitarnih akcija, naša kompanija podržava naše pravo da se bavimo političkim procesom. Međutim, moramo imati na umu da možemo da učestvujemo samo u spoljnim političkim aktivnostima u svoje slobodno vreme i o svom trošku. Nikada ne smemo da koristimo posed kompanije Avnet, objekte, vreme ili sredstva za spoljašnje političke aktivnosti. Slično tome, nikada ne treba da očekujete nadoknadu, direktnu ili indirektnu, za politički doprinos. Ako imate bilo kakvih pitanja, smernice treba da potražite od [Pravnog odeljenja](#). Za detaljnije informacije pogledajte Politiku o političkim doprinosima i aktivnostima u [Centru za politiku](#).

AVNET
CARES 



/ ODRICANJE, POTVRDA I IZVORI

KODEKS PONAŠANJA I ZAKON

Kodeks ponašanja navodi očekivanja u kompaniji Avnet za etičko ponašanje zaposlenih, službenika i direktora. Odredbe Kodeksa podložne su primenjivim zakonima i ugovorima o radu.

ODRICANJE OD NAŠEG KODEKSA PONAŠANJA

Naša kompanija ne očekuje da se izuzeće odobri bilo kome i da ih izuzme od usklađivanja sa bilo kojom odredbom ovog Kodeksa ponašanja. Međutim, ako neko veruje da odricanje može da bude prihvatljivo, treba o tome da razgovara sa direktorom sektora za etiku i usklađenost. Direktor sektora za etiku i Službenik za usklađenost može da odobri izuzeće ili to preporuči Odboru za korporativnu etiku i usklađenost, ili Komitetu za upravljanje Odborom. Bilo kakvu promenu ili izuzeće od ovog Kodeksa ponašanja za direktore, finansijske službenike ili članove Direktorskog odbora može da odobri samo Odbor za upravljanje. Avnet će brzo da obelodani takva izuzeća kao što to zahteva zakon ili propis o berzi.

POTVRDA

Kao zaposleni, službenici i direktori u kompaniji Avnet očekujemo da se potpiše potvrda koja potvrđuje prijem Kodeksa ponašanja i obavezne politike kompanije koje predstavlja. Novi zaposleni potpisuju ovu potvrdu kao uslov za zaposlenje.


Podrška Kodeksa ponašanja i učešće u obukama je važan deo našeg zaposlenja u kompaniji Avnet. Naša usklađenost s Kodeksom ponašanja će se uzeti u obzir kada se budu donosile odluke o zaposlenju u kompaniji Avnet, uključujući zaposlenje, unapređenje i naknadu.


IZVORI

Za direktan kontakt sa Kancelarijom za etiku i usklađenost, pošaljite e-poruku na adresu ECO@avnet.com.

Za savetovanje ili prijavu problema:

- Savetniku za kodeks ponašanja idite na: [Need a CCA?](#)
- preko Dežurne linije za etiku, idite na: [Ethics Alertline](#)





Speak up!


Have a work-related compliance or ethics question?
Ask us.

See, hear or suspect something ethically questionable?
Tell us.

Contact the Ethics & Compliance Office at
ECO@avnet.com.

Confidential support also available 24 hours a day, 7 days a week by visiting online at avnet.alertline.com or avnet.me/ECO for telephone numbers in your region.

You can access the Ethics Alertline by scanning the below QR code.



Copyright © 2023 Avnet, Inc. AVNET and the AV logo are registered trademarks of Avnet, Inc. All other brands are the property of their respective owners.

