

Постигане
на резултати по
ПРАВИЛНИЯ начин

КОДЕКС ЗА ПОВЕДЕНИЕ

/ СЪДЪРЖАНИЕ

ПОСЛАНИЕ ОТ ГЛАВНИЯ ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР 2

НАШИТЕ ОСНОВНИ ЦЕННОСТИ 3

ЗАПОЗНАВАНЕ С КОДЕКСА ЗА ПОВЕДЕНИЕ НА AVNET 4

ДА ПОЕМЕМ ОТГОВОРНОСТИТЕ СИ СЪГЛАСНО КОДЕКСА
ЗА ПОВЕДЕНИЕ 5

СПАЗВАНЕ НА ЗАКОНА 5

ВЗЕМАНЕ НА УЧАСТИЕ В ЕТИЧНА КУЛТУРА 6

ТЪРСЕНЕ НА НАСОКИ И ДОКЛАДВАНЕ НА НАРУШЕНИЯ
ГАРАНТИРАНЕ НА ЛИПСАТА НА РЕПРЕСИВНИ ДЕЙСТВИЯ
РАЗСЛЕДВАНЕ НА ТЪРДЕНИЯ ЗА НЕПРАВООМЕРНО ПОВЕДЕНИЕ
ДИСЦИПЛИНАРНИ МЕРКИ

ПОЧТЕНОСТ ВЪВ ВСЯКО ДЕЙСТВИЕ ЗА КОМПАНИЯТА 8

ДЕЙСТВИЯ В ИНТЕРЕС НА AVNET
ПРИЕМАНЕ И ДАВАНЕ НА ПОДАРЪЦИ И РАЗВЛЕЧЕНИЯ
ВЪНШНИ БИЗНЕС ИНТЕРЕСИ
ВЪНШНА ЗАЕТОСТ
НАЕМАНЕ НА РАБОТА НА РОДНИНИ
ЕТИЧНО ПРАВЕНЕ НА БИЗНЕС ПО ЦЕЛИЯ СВЯТ
БЕЗ ПОДКУПИ С ТЪРГОВСКА ЦЕЛ
КОНТРОЛ НА МЕЖДУНАРОДНАТА ТЪРГОВИЯ
САНКЦИИ И БОЙКОТИ
БОРБА СРЕЩУ ПРАНЕТО НА ПАРИ
ОПАЗВАНЕ НА АКТИВИТЕ И ИНФОРМАЦИЯТА НА НАШЕТО
ДРУЖЕСТВО
ЗАЧИТАНЕ НА ПРАВАТА НА ИНТЕЛЕКТУАЛНА СОБСТВЕНОСТ НА
ДРУГИ ЛИЦА
ИЗПОЛЗВАНЕ НА ЕЛЕКТРОННИ СРЕДСТВА ПО ПРАВИЛНИЯ НАЧИН
СОЦИАЛНИ МЕДИИ И УСТАНОВЯВАНЕ НА КОНТАКТИ

ПОЧТЕНОСТ ВЪВ ВСЯКО ДЕЙСТВИЕ НА
НАШИТЕ СЛУЖИТЕЛИ 15

СПАЗВАНЕ НА ОСНОВНИТЕ ЧОВЕШКИ ПРАВА
НАСЪРЧАВАНЕ НА СРЕДА НА МНОГООБРАЗИЕ, РАВНОПОСТАВЕНОСТ
И ПРИОБЩАВАНЕ
ЗАБРАНА ЗА ТОРМОЗ НА РАБОТНОТО МЯСТО
ПОДДЪРЖАНЕ НА БЕЗОПАСНОСТТА И ЗДРАВЕТО НА РАБОТНОТО
МЯСТО
СЪЗДАВАНЕ НА РАБОТНО МЯСТО БЕЗ НАРКОТИЦИ
ЗАЩИТА НА ЛИЧНИТЕ ДАННИ И ЗАЧИТАНЕ НА ПРАВАТА НА
ПОВЕРИТЕЛНОСТ
ИНДУСТРИАЛНИ ОТНОШЕНИЯ

ПОЧТЕНО ОТНОШЕНИЕ КЪМ НАШИТЕ КЛИЕНТИ,
ДОСТАВЧИЦИ И ДРУГИ ТРЕТИ СТРАНИ 18

ЧЕСТНОСТ В РЕКЛАМАТА И ПРОДАЖБИТЕ
СПАЗВАНЕ НА ДОГОВОРИТЕ
СПРАВЕДЛИВО ОТНОШЕНИЕ КЪМ ТРЕТИ СТРАНИ
РАБОТА С ПРАВИТЕЛСТВОТО И ДЪРЖАВНИТЕ ИНСТИТУЦИИ
СПАЗВАНЕ НА АНТИТЪРЪСЛОВИТЕ ЗАКОНИ И ЗАКОНИТЕ ЗА
КОНКУРЕНЦИЯТА
СРЕЩИ НА ТЪРГОВСКИ АСОЦИАЦИИ
ПОДСИГУРЯВАНЕ НА ИНФОРМАЦИЯТА НА ТРЕТИ СТРАНИ

ПОЧТЕНОСТ ВЪВ ВСЯКО ДЕЙСТВИЕ С
НАШИТЕ АКЦИОНЕРИ 22

ПОДДЪРЖАНЕ НА ПРОЗРАЧНОСТ ВЪВ ФИНАНСОВИТЕ НИ КНИГИ И
АРХИВИ
ЗАПИСВАНЕ НА ОПОВЕСТЯВАНЕТО И ЗАДЪРЖАНЕТО
ВЪЗДЪРЖАНЕ ОТ ТЪРГОВИЯ С И ПРЕДОСТАВЯНЕ НА ВЪТРЕШНА
ИНФОРМАЦИЯ
ОКАЗВАНЕ НА СЪТРУДНИЧЕСТВО ПРИ ДЪРЖАВНИ РАЗСЛЕДВАНИЯ
ПОСЛЕДОВАТЕЛНО ПРЕДСТАВЯНЕ НА НАШЕТО ДРУЖЕСТВО

ПОЧТЕНО ОТНОШЕНИЕ КЪМ НАШИТЕ ОБЩНОСТИ 24

НАСЪРЧАВАНЕ НА УСТОЙЧИВОСТТА И ОПАЗВАНЕ НА ОКОЛНАТА
СРЕДА
ПОДКРЕПА ЗА ОБЩНОСТИТЕ, В КОИТО ЖИВЕЕМ И РАБОТИМ
УЧАСТИЕ ВЪВ ВЪНШНИ ПОЛИТИЧЕСКИ ДЕЙНОСТИ

ОТКАЗ, ПРИЗНАНИЕ И РЕСУРСИ 26

КОДЕКСЪТ ЗА ПОВЕДЕНИЕ И ЗАКОНЪТ
ОТКАЗ ОТ НАШИЯ КОДЕКС ЗА ПОВЕДЕНИЕ
ПОТВЪРЖДЕНИЕ
РЕСУРСИ

/ ПОСЛАНИЕ ОТ ГЛАВНИЯ ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР

Екип,

Като глобална компания със служители във всеки регион на света, ние сме One Avnet, обвързани от основните ценности, които движат нашия бизнес и нашите служители напред всеки ден.

Докато споделените ни ценности като почитеност, фокус върху клиентите, отговорност, работа в екип и приобщаване представляват това, което правим, и кои сме ние, Кодексът на поведение на Avnet определя насоките за това „как работим“. Начинът на Avnet за правене на бизнес означава демонстриране на честност и надеждност във всичко, което правим – с най-висок стандарт на етично поведение, който да ръководи всеки аспект от нашия бизнес.

Възприемането на култура на силна етика и съответствие е конкурентно предимство и голяма причина Avnet да процъфтява от 1921 г. насам. Вашият ангажимент за почитеност, уважение, честност и справедливост, когато общувате с нашите клиенти, доставчици, партньори и помежду си, е от решаващо значение за успеха ни. Въпреки че пазарите може да се развиват постоянно, нашите заинтересовани страни разчитат на екипа на Avnet за непоколебимо съответствие и безкомпромисна бизнес етика на всяко ниво на организацията ни.

Моля, запознайте се със стандартите и политиките в Кодекса за поведение на Avnet и се ангажирайте да ги спазвате всеки ден. Ако имате притеснения относно потенциално неправомерно поведение, можете да се свържете с някой от многото налични ресурси, включително Вашия пряк ръководител, съветник по Кодекса на поведение, нашия [отдел по етика и съответствие](#), [правния отдел](#), [отдел „Човешки ресурси“](#), Вашия местен работнически съвет или [линията за подаване на сигнали, отнасящи се до етичното поведение](#), достъпна денонощно за всеки в рамките на или извън компанията.

Благодарим Ви, че сте част от нашия екип, че допринасяте за нашия успех и че правите бизнес по правилния начин – по начина на Avnet.

С уважение,



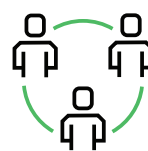
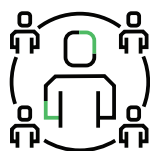
Фил Галахър
Главен изпълнителен директор



„НЕОБХОДИМИ СА 20
ГОДИНИ, ЗА ДА СЕ ИЗГРАДИ
РЕПУТАЦИЯ, И ПЕТ МИНУТИ,
ЗА ДА СЕ СЪСИПЕ. АКО СЕ
ЗАМИСЛИТЕ ЗА ТОВА, ЩЕ
НАПРАВИТЕ НЕЩАТА ПО
РАЗЛИЧЕН НАЧИН“
–УОРЪН БЪФЕТ

/ НАШИТЕ ОСНОВНИ ЦЕННОСТИ

Основните ценности определят кои сме ние като личности и като компания. Нашите основни ценности определят нашето поведение един към друг, към нашите клиенти, нашите акционери, нашите доставчици, нашите конкуренти и нашите общности. Нашите основни ценности не са просто думи на хартия. Очакваме да демонстрирате тези основни ценности в ежедневноста си работа. Очакваме тези основни ценности да ни ръководят при постигането на визията ни за Avnet.



Почтеност

Ние демонстрираме честност и надеждност във всичко, което правим, с най-висок стандарт на етично поведение, който да ръководи всички наши действия.

Фокус върху клиента

Ние се стремим да надминем очакванията във всяко взаимодействие, оставяйки фокусирани върху гъвкави и иновативни решения, които влияят положително на нашите глобални общности чрез създаване на устойчиви операции днес и за в бъдеще.

Отговорност

Ние носим лична и поемаме пълна отговорност за изпълнението на нашите ангажменти.

Съвместна дейност

Ние работим заедно отвъд границите, за да зарадваме нашите клиенти, доставчици и служители, за да помогнем на компанията да спечели и да насърчим култура на сътрудничество.

Приобщаване

Ние ценим и уважаваме нашите служители, като възприемаме разнообразието от произход, обучение, опит и мислене, създавайки равни възможности в нашата култура на работното място.



ЗАПОЗНАВАНЕ С КОДЕКСА ЗА ПОВЕДЕНИЕ НА AVNET

Добре дошли в Кодекса за поведение на Avnet. Това е ръководство за поддържане на нашите високи етични стандарти. Той предоставя информация относно нашите стандарти за почтеност и обяснява някои от нашите правни и етични отговорности. Нашият Кодекс за поведение се прилага за всички служители, длъжностни лица и директори, както и за дъщерните фирми и филиали на нашето дружество по целия свят. Очакваме също всички доставчици, агенти, клиенти, представители и бизнес партньори да се придържат към сходни етични стандарти, когато работят с Avnet.

[Центърът за политики](#) на Avnet е нашето централизирано хранилище за политиките на дружеството. Той е достъпен чрез Compass и съдържа политики и свързани документи, които разширяват принципите, очертани в Кодекса за поведение.

Въпреки че нашият Кодекс за поведение е насочен към много правни и етични проблеми, той не може да обхване всяка ситуация, с която можем да се сблъскаме. Затова, когато се съмнявате дали дадено действие е подходящо, трябва да потърсите съвет чрез някой от вариантите, обсъдени по-нататък в настоящия Кодекс за поведение.

В допълнение към нашия Кодекс за поведение, ние винаги трябва да имаме предвид нашите основни ценности, като гарантираме, че действията ни показват тези ценности във всичко, което правим. Би било чудесно, ако е винаги ясно как да постъпим правилно. Когато правилният избор не е очевиден или е трудно да постъпите правилно, не забравяйте нашите основни ценности.

THE "4C'S" (OF COMPLIANCE)



CORE VALUES

Демонстриране на това защо почтеността е нашата основна ценност 1



CULTURE OF COMPLIANCE

Насърчаване на нашите служители да говорят открито!



COMMITMENT TO COMPLIANCE

Задаване на правилния тон на върха и в средата



COMPETITIVE ADVANTAGE

Разбиране, че нашите заинтересовани страни – доставчици, клиенти, служители, общности, регулаторни органи и др. – грижа за спазването на изискванията

За служители в съответните юрисдикции, като например Съединените щати: Настоящият Кодекс за поведение не представлява изрично или подразбиращо се споразумение относно условието(ята) на работа, нито изменя дадено приложимо трудово правоотношение едностранно. Поведение, което противоречи на политиките, изложени в Кодекса за поведение, е извън обхвата на заетостта с Avnet и в резултат на това може да се предприемат дисциплинарни или корективни действия. Когато това е разрешено от закона, Avnet си запазва правото да изменя Кодекса за поведение по всяко време и по каквато и да е причина.

/ ДА ПОЕМЕМ ОТГОВОРНОСТИТЕ СИ СЪГЛАСНО КОДЕКСА ЗА ПОВЕДЕНИЕ

Кодексът за поведение ни помага да демонстрираме нашия ангажимент да осъществяваме бизнес почтено. За да изпълняваме отговорностите си към нашите клиенти, доставчици, служители, акционери и общности, всички ние трябва да спазим определени ангажименти – независимо от позицията ни в дружеството. За тази цел, независимо от нашето местоположение (в офиса или от дома или дистанционно), Avnet очаква от нас да:

- Поемем отговорност за утвърждаването на нашите основни ценности и поддържането на нашата почтеност.
 - Прочетем, разберем и спазваме изискванията на нашия Кодекс за поведение и свързаните с него политики.
 - Внимаваме за всяко действително или подозирано незаконно или неетично поведение, което се случва във връзка с бизнеса на Avnet.
 - Насърчаваме култура, която предотвратява репресивни действия срещу всеки, който докладва за действителни или предполагаеми нарушения на закона, нашия Кодекс за поведение или друга политика на дружеството.
 - Участваме в обучение, което обяснява нашия Кодекс за поведение и начина, по който той се отнася за нашите работни места.
 - Потърсим съвет от подходящо лице, ако имаме въпроси или притеснения относно нашия Кодекс за поведение, политиките на дружеството или закона.
 - Демонстрираме чрез ежедневно си поведение личната си ангажираност с Кодекса за поведение.
- В допълнение към ангажиментите, които всички споделяме, ръководителите имат по-големи отговорности. Ръководителите са разпоредителите на нашия Кодекс за поведение, от които се очаква да дават пример и да бъдат модел на етично поведение. Ако сте ръководител, Вие сте длъжни да:
- Прилагате и налагате нашия Кодекс за поведение.
 - Укрепвате културата, която насърчава етично и приобщаващо поведение във всички бизнес дейности и взаимоотношения.
 - Да се уверявате, че тези, които докладват на Вас, преглеждат и разбират нашия Кодекс за поведение.
 - Да се уверявате, че служителите получават и преминават обучение относно нашия Кодекс за поведение и разбират как той се прилага спрямо тях в допълнение към отговорностите им по отношение на докладване на действителни или предполагаеми нарушения на Кодекса за поведение, както и различните възможности за докладване на действителни или предполагаеми нарушения.
 - Предоставяте на служителите множество начини да получат съвети и насоки относно нашия Кодекс за поведение.
 - Провеждате или подпомагате с бързи, подходящи разследвания на действително или подозирано неправомерно поведение, ескалиране на проблеми до или уведомяване на отдела по етика и съответствие, когато е необходимо.
 - Предприемате подходящи действия, когато възникне нарушение на нашия Кодекс за поведение.

СПАЗВАНЕ НА ЗАКОНА

Avnet трябва да работи в пълно съответствие със законите в географските региони, в които извършваме дейност. Много от тези закони са сложни, могат да се променят с течение на времето и да се различават в отделните страни. Ако имате въпроси относно конкретен закон или как той се отнася до работата Ви в Avnet, моля, свържете се с Вашия ръководител или с [правния отдел](#).

ВЗЕМАНЕ НА УЧАСТИЕ В ЕТИЧНА КУЛТУРА

Търсене на насоки и докладване на нарушения

Всички ние носим отговорност за изразяването на опасения относно действия, които изглежда че нарушават нашия Кодекс за поведение, политиките на дружеството или закона. Като правим това, ние помагаме за запазване на честната, етична среда.

Има различни начини за получаване на насоки или за докладване на подозирано нарушение. Обикновено трябва да изразявате опасенията си първо пред Вашия ръководител. Въпреки това, ако това е неудобно или неподходящо по някаква причина, има други възможности, достъпни за Вас:

- Съветник по Кодекса за поведение (ССА)*
- Представител на отдел „Човешки ресурси“
- Правен отдел
- Отдел „Глобален одит“
- Отдел по етика и съответствие (ЕСО)
- Член на корпоративната или регионалната комисия по етика и съответствие
- Линия на Avnet за подаване на сигнали, отнасящи се до етичното поведение, онлайн или по телефона (посетете страницата на [отдела по етика и съответствие](#) на Compass за информация за контакт)
- Одитният комитет на Борда на директорите на Avnet, Inc.
- Отговорния работнически съвет (ако има такъв)

Независим доставчик от трета страна администрира линията на Avnet за подаване на сигнали, отнасящи се

до етичното поведение, с вътрешен надзор от отдела по етика и съответствие.

Когато използвате линията за подаване на сигнали, отнасящи се до етичното поведение, Ви препоръчваме да се идентифицирате, за да помогнете за ефективното решаване на проблемите. Въпреки това, когато е разрешено от закона, можете да изберете да останете анонимни и Avnet ще уважи Вашето решение.

Моля, обърнете внимание, че в някои страни може да има и други възможности, като например работнически съвети или служител(и) по защита на данните, с които също може да се направи консултация.

Каквато и възможност да изберете, за да потърсите съвет или да докладвате за възможно нарушение, нашето дружество се стреми да запази поверителността в рамките на закона.

Гарантиране на липсата на репресивни действия

Важно е да е лесно за Вас да докладвате действително или подозирано неправомерно поведение, което по същество представлява подаване на сигнали. Нашата политика е да не предприемаме дисциплинарни действия, нито да предприемаме репресивни действия срещу някой, който добросъвестно докладва за потенциално или действително нарушение на закона, Кодекса за поведение или политиките на дружеството. Изготвянето на доклад „добросъвестно“ означава, че имате разумни основания да вярвате, предвид обстоятелствата и информацията, с които разполагате, въпросът, за който докладвате, е верен. Всяко лице, за което бъде установено, че е извършило репресивни действия срещу друго лице за това, че последното е докладвало добросъвестно или че е сътрудничило при разследване на такова докладване, ще подлежи на съответните дисциплинарни мерки, включително прекратяване на трудовите правоотношения.

* Съветниците по Кодекса за поведение също служат като местен канал за докладване, когато това се изисква от закона.



Линията за подаване на сигнали, отнасящи се до етичното поведение, е на разположение 24 часа в денонощието, седем дни в седмицата.

PARTICIPATING IN AN ETHICAL CULTURE

Разследване на твърдения за неправомерно поведение

Avnet разглежда всички докладвани проблеми незабавно. Разследванията се провеждат по етичен начин и в съответствие с приложимите закони и политиките на Avnet.

За провеждане на разследвания могат да се използват различни методи. При спазване на приложимите закони, включително тези относно поверителността, разследването може да включва интервюта, преглед на документи и архиви, цялостни проверки и мониторинг и анализиране на компютри, системи и други източници на информация или доказателства. Няма да бъдат толерирани неподходящи методи за разследване или методи, които не съответстват на приложимите закони.

Примерите за принципно неприемливи методи за разследване включват, но не се ограничават до:

- Нарушаване на закони, които защитават личната неприкосновеност или поверителността на финансовата или друга лична информация
- Получаване на неупълномощен достъп до физически или електронни архиви
- Неправомерен достъп до поверителни лични или търговски архиви
- Присвояване на търговски тайни или поверителна информация
- Намеса в правителствено разследване
- Злоупотреби
- Принуда или заплахи

Разследванията трябва да бъдат безпристрастни. Разследващите, които не са в състояние да бъдат обективни по конкретен въпрос, следва незабавно да уведомят лицето, което им е възложило разследването.

Ние пазим поверителността на разследването във възможно най-голяма степен и предвид приложимите закони. Само упълномощени лица, които трябва да са запознати, следва да получават информация относно съществуването на разследване и свързания с него предмет; от тези лица и съответните разследващи лица се очаква да запазят тази информация поверителна, а страните по разследването силно се насърчават да направят същото. Ограничаването на разследванията по този начин спомага за зачитането на неприкосновеността

на личния живот и за поддържането на целостта на разследването

Репресивните действия може да са проблем за всички страни, участващи в разследването, но обикновено и за лицето, докладващо за проблема (докладващият). Avnet забранява репресивни действия срещу всеки, който добросъвестно докладва за известно или подозирано нарушение на закон или политика. Всеки, който изпитва, наблюдава или подозира репресивни действия, трябва да се свърже незабавно с водещия разследващ (или екипа за разследване), с [отдела по етика и съответствие](#), с ръководител, със ССА или отдел „Човешки ресурси“.

Всеки носим отговорност да сътрудним на разследванията и да спазваме своевременно и точно запитванията за интервюта, информация или документи в хода на разследването.

Дисциплинарни мерки

Факторите, които се вземат предвид при определяне на подходящите дисциплинарни мерки, могат да включват това дали са нарушени законите; дали е бил нарушен Кодексът за поведение или други политики на Avnet; дали законът в съответната юрисдикция изисква конкретно действие; както и дисциплинарната история на служителя.

При приключване на разследването, въз основа на констатациите ще бъдат предприети подходящи дисциплинарни или корективни действия, ако това е необходимо и доколкото е разрешено от приложимото законодателство.



ПОЧТЕНОСТ ВЪВ ВСЯКО ДЕЙСТВИЕ ЗА КОМПАНИЯТА

Да действате в интерес на Avnet

Ние сме длъжни да избягваме всяка ситуация, в която нашите лични интереси са в конфликт с тези на Avnet. Тези конфликти на интереси възникват когато външна дейност, влияние или взаимоотношения влияят върху способността ни да действате в интерес на Avnet. Такива конфликти възникват и когато се възползваме от позицията си в Avnet за лична облага или в полза на приятел или роднина.

Трябва да разгледаме своите действия си и тези на близките ни членове на семейството, за да гарантираме, че няма конфликтна ситуация. Конфликтите на интереси могат да предизвикат сериозни проблеми за участващите в тях, както и за нашето дружество, така че трябва да избегнем дори подобие на конфликт. Ако имате някакви съмнения относно наличието или вероятността от възникване на конфликт на интереси, трябва незабавно да обсъдите ситуацията с Вашия ръководител, [Правния отдел](#) на Avnet, отдела по етика и съответствие или отдел „Човешки ресурси“ преди да предприеме някакво действие. Членовете на Борда на директорите трябва да разкриват всеки действителен или очевиден конфликт с Управителния комитет на Борда. За по-подробна информация, моля, вижте Политиката за конфликт на интереси в [Центъра за политики](#).

В следващите раздели са описани някои често срещани ситуации, които могат да създадат конфликт на интереси. Моля, имайте предвид, че това са общи примери и не са единствените потенциални конфликти, с които може да се сблъскате.

Приемане и даване на подаръци и развлечения

одаръците и развлеченията могат да бъдат подходящи начини за изграждане или поддържане на добри взаимоотношения между нашето дружество и тези, с които правим бизнес. Даването или получаването на подаръци и развлечения обаче може да създаде конфликт, ако такива учтивости се разменят без ясна бизнес цел.

Нашите бизнес партньори може да имат свои собствени политики, когато става въпрос за размяна на подаръци и развлечения, и тези политики могат да се различават от тази на Avnet. Винаги преди да предложим бизнес учтивости, трябва да проверяваме, за да се уверим, че не поставяме бизнес партньорите си в трудна позиция. Ако бизнес партньор ни предлага подарък или развлечение, което нарушава нашия Кодекс за поведение или политиката на дружеството, трябва учтиво да откажем.

Ако бизнес партньор предлага подарък или развлечение с прекомерна стойност, консултирайте се с Вашия ръководител или с [отдела по етика и съответствие](#), за да Ви помогне да решите дали може да го приеме.

За по-подробна информация, моля, вижте Глобалната политика за борба с корупцията в [Центъра за политики](#).



ПОЧТЕНО ОТНОШЕНИЕ

Нашата работа в Avnet трябва да бъде основният фокус на нашите бизнес дейности. Нашето дружество очаква от нас да проявяваме дискретност, добра преценка и здрав разум при изпълнението на нашата работа. Ако не сме сигурни в правилния избор, трябва да поискваме съвет, преди да предприемем някакво действие.

ПОЧТЕНОСТ ВЪВ ВСЯКО ДЕЙСТВИЕ ЗА КОМПАНИЯТА

Като цяло можем да обменяме скромни подаръци или развлечения, които отговарят на всяка от следните насоки:

- Основанието за подаръка или развлеченията е уместно както за обстоятелствата, така и за бизнес взаимоотношенията
- Подаръкът или развлеченията помага за подобряване на бизнес взаимоотношенията или за взаимоотношенията в общността
- Подаръкът не е пари в брой или еквивалент на пари в брой (напр. карта за подарък)
- Размяната на подаръци или развлечения се извършва рядко и не е поискана
- Получаването на подаръка или развлеченията няма да повлияе на вземането на вземането на Вашето решение от името на Avnet
- Подаръкът или развлеченията е със законна бизнес цел, свързана с Avnet

Външни бизнес интереси

Конфликт може да възникне, когато имаме пряк или косвен финансов интерес в бизнес, с който Avnet може да има взаимоотношения или е в подобна бизнес линия като тази на Avnet. Нашият интерес към доставчик, търговец, клиент, конкурент или друга организация, с която нашето дружество извършва дейност, могат лесно да повлияят нашата преценка. Затова трябва да избягваме да имаме какъвто и да е интерес, независимо от неговото значение, който може да засегне или да изглежда, че засяга вземането ни на решение от името на Avnet.

Съществува общо изключение за малки количества акции, облигации или други ценни книжа, емитирани от публично притежавана корпорация. В този случай „малко количество“ означава по-малко от един процент от стойността на дружеството. В противен случай Главният юристконсулт трябва да одобри писмено изключенията за служителите на ниво вицепрезидент или по-високо; всички други потенциални конфликти, произтичащи от външни бизнес интереси, трябва да бъдат прегледани и одобрени от главния отговорен служител по етика и съответствие.

Освен това никога не трябва да работим в Борда на директорите на клиент на Avnet, доставчик, конкурент или трета страна, освен ако Главният юристконсулт не предостави изрично писмено одобрение.

Външна заетост

Avnet уважава правото Ви да приемете работа извън нашето дружество, ако това не е забранено от местното законодателство или от дадено споразумение. Въпреки това, никоя външна позиция не трябва да е в конфликт с работата Ви за Avnet. По-конкретно, трябва да избягвате следните ситуации:

- Външна заетост или дейности, които включват възползване от възможности извън Avnet
- Насърчаване на бизнес, който е конкурент на нашето дружество
- Недостатъчно посвещаване на време и усилия, необходими за завършване на работните задачи на Avnet
- Извършване на външна работа в обекти на дружеството или по време на работното време за дружеството
- Извършване на външна работа, използвайки собственост, служители, съоръжения, консумативи или оборудване на дружеството
- Външна работа, която би включвала използване или оповестяване на поверителна или защитена информация на Avnet или на някой от нейните бизнес партньори.

В: Пътувам по работа за Avnet и планирам да се срещна с дългогодишен клиент, докато съм извън страната. Клиентът ме покани на вечеря в популярно местна заведение, последвано от питиета в ексклузивен нощен клуб в района. За първи път съм в града, и бих искал да посетя и двете места. Мога ли да приема тази възможност?

О: Посещението на ресторант на умерени цени обикновено е приемливо, стига това да улесни бизнес дискусията и да насърчи добронамереността между Avnet и клиента. Въпреки това, допълнителното излизане на нощен клуб може да бъде неуместно, в зависимост от цената и ексклузивността. Когато имате съмнения, обърнете се към Вашия ръководител или към отдела по етика и съответствие за насоки.

ПОЧТЕНОСТ ВЪВ ВСЯКО ДЕЙСТВИЕ ЗА КОМПАНИЯТА

Наемане на работа на роднини

Нашите роднини могат да потърсят работа в нашето дружество. Освен ако не бъде одобрено от ръководството и отдела по човешки ресурси, никога не трябва да споделяме преки или непреки взаимоотношения на докладване с нашите непосредствени членове на семейството. „Непосредствени членове на семейството“ включва съпрузи, партньори, деца, доведени деца, родители, доведени родители, братя и сестри, родители на партньора и други членове на Вашето домакинство. Ако се окажете в позиция, която нарушава тази политика, незабавно разкрийте ситуацията пред Вашия ръководител.

Етично правене на бизнес по целия свят

Avnet прави бизнес с физически лица и организации по целия свят. Законите, уреждащи нашите глобални взаимодействия, могат да бъдат строги. Следователно е важно да разбираме и спазваме правилата и разпоредбите, приложими за нашите области на работа. Те включват Закона на САЩ за чуждестранните корупционни практики (FCPA), Закона на Обединеното Кралство за подкупите (UKBA) и други подобни закони в световен мащаб, насочени към предотвратяване на корупцията. Предвид глобалния обхват на Avnet, както FCPA, така и UKBA се прилагат за действия, които се извършват навсякъде по света. Предлагањето или приемането на подкупи, рушвети или подобни скрити плащания на или от някого е в разрез с политиките на нашето дружество и е незаконно. Всяко плащане или подарък, който е даден или обещан, пряко или косвено, на държавно длъжностно лице, и е предназначен да повлияе решенията на длъжностното лице, са неуместни. Освен това никога не трябва да даваме нищо ценно – като подаръци, посещения в ресторант, пътуване, развлечения или други парични подаръци – на правителствени служители с намерението да им повлияем. Такива действия могат да доведат до значителна наказателна отговорност както за Вас, така и за Avnet.

Без подкупи с търговска цел

Почтеното правене на бизнес означава също, че не се ангажираме с подкупи с търговска цел. „Подкупът с търговска цел“ предлага нещо ценно – пари, подаръци, услуги или развлечения – на други хора, за да бъде получен или запазен бизнеса с тях или за да бъдат повлияни решенията им. В допълнение никога не трябва да задължаваме трета страна да се ангажира с такава дейност от наше име. И, също така, както никога не трябва да предлагаме подкуп, никога не трябва да приемаме такъв.

За допълнителни насоки вижте раздела „Приемане и даване на подаръци и развлечения“ на Кодекса за поведение и Глобалната политика за борба с корупцията в [Центъра за политики](#), или се свържете с [отдела по етика и съответствие](#).



В: Дружеството на съпругата ми се стреми да стане доставчик на Avnet. Мисля, че това ще бъде от полза както за Avnet, така и за дружеството, в която работи жена ми. Това създава ли конфликт на интереси?

О: Би могло – особено ако имате правомощия за вземане на решения в процеса на избор на доставчик. Независимо дали имате такава власт, това взаимоотношение може лесно да доведе до появата на конфликт на интереси. Трябва да докладвате ситуацията на Вашия ръководител и да се оттеглите от процеса на вземане на решения, ако участвате по някакъв начин.

В: Обичайният ми контакт – купувач – при един от нашите топ клиенти наскоро ме предупреди за голяма сделка, при която Avnet може да спечели значителна сума пари. Купувачът обеща, че ще гарантира, че Avnet ще получи сделката, ако мога да набавя за него и съпругата му билети за последния мач на Световната купа. Потвърдих, че нито клиентът, нито крайният потребител е правителството, така че мога да предоставя билетите, нали така?

О: Не. Avnet е обект на различни закони срещу подкупите в юрисдикции по целия свят. Този предложен подарък може да се счете за подкуп с търговска цел съгласно някои от тези закони срещу подкупите и може също да наруши политиките на Avnet. Ако не сте сигурни дали даден подарък е допустим, се свържете с отдела по етика и съответствие.

ПОЧТЕНОСТ ВЪВ ВСЯКО ДЕЙСТВИЕ ЗА КОМПАНИЯТА

Контрол на международната търговия

Поради нашата глобална база от доставчици и клиенти, Avnet е обект на международни търговски закони и санкции. Ние спазваме разпоредбите за контрол на износа и вноса и законите на държавите, в които извършваме дейност. Ако не го правим, това може сериозно да увреди способността ни да обслужваме клиентите и доставчиците си в световен мащаб и да доведе до значителни финансови и наказателни санкции.

„Износ“ обикновено са продукти, услуги, технологии или части от информация, които се съобщават или изпращат на лице, което е гражданин на друга държава или живее в друга държава. Съгласно някои закони, включително законодателството на САЩ, износът също може да бъде технология, техническа информация или софтуер, предоставени на лице, което не е освободено (като гражданин на САЩ), независимо от местоположението на това лице. Преди да изнесем нещо, ние сме задължени да проверим допустимостта както на мястото на доставка, така и на крайния потребител (или на лицето, получаващо износа). От нас също така се изисква да получим всички необходими лицензи и разрешителни и да заплатим всички приложими мита.

„Внос“ са стоки, закупени от външен източник и внесени в друга държава — те също са обект на различни закони и разпоредби. Дейността по внос може да изисква от нас да плащаме мита и данъци и да подаваме определени документи.

Тези от нас, които участват в международни операции, трябва да са запознати със съответните закони и регламенти за износ и внос, които се прилагат за нашата работа. Трябва да разбираме глобалните правила за съответствие на търговската дейност на нашето дружество и да ги спазваме. Политиките на Avnet, които регулират спазването на правилата на световната търговия, са в [Центъра за политики](#). Законите и разпоредбите за износ и внос могат да бъдат сложни; когато се съмнявате, се свържете с екипа за [Контрол на глобалната търговия \(GTC\)](#) в рамките на [правния отдел](#).

В: Току-що получих голяма поръчка от клиент в Южна Америка. Той ме информира, че планира да сподели някои от поръчаните продукти с колега, намиращ се в Близкия изток. Мисля, че колегата е в държава с наложени санкции, но предполагам, че след като доставим продукти на нашите клиенти, те могат да ги разпространят по свое усмотрение. Правилно ли е това?

О: Не. Като цяло, това е нарушение на политиката на дружеството и законите за контрол на износа за изпращане на продукти, за които знаете (или имате основание да подозирате) че са предназначени за държава с наложени санкции. Тъй като това е сложна ситуация, трябва да се свържете с екипа за контрол на глобалната търговия за насоки.



ПОЧТЕНОСТ ВЪВ ВСЯКО ДЕЙСТВИЕ ЗА КОМПАНИЯТА

Санкции и бойкоти

В допълнение към законите за износ и внос, трябва да внимаваме за търговските санкции, които се прилагат за нашата работа в Avnet. Санкции, наложени от САЩ и други държави, могат да ограничават или забраняват отношенията с определени държави или лица, които живеят в или са от тези държави. Дейностите, които могат да бъдат ограничени или забранени, включват:

- Прехвърляне на активи
- Паришни плащания
- Предоставяне на услуги
- Експортиране на чувствителна технология или техническа информация
- - Пътуване до засегнатите държави

Ние сме отговорни за спазването на приложимите ограничения, където и да правим бизнес. Ако имате въпроси относно санкциите, трябва да се консултирате с [правния отдел](#).

Освен това не трябва да си сътрудничим с искания за участие в бойкоти или други ограничителни търговски практики, които не са санкционирани от приложимото право. Това означава отчасти, че не можем да предприемаме никакви действия, да предоставяме информация или да правим изявления, които могат да се приемат за сътрудничество в незаконен бойкот. Има тежки санкции за нарушаване на тези закони. Ако смятате, че сте получили директно или индиректно искане за участие в незаконен бойкот, от Вас се изисква да се свържете с екипа за контрол на глобалната търговия в рамките на [правния отдел](#) за насоки. Нашето дружество трябва да докладва всички искания за бойкот пред правителството на САЩ, така че е от решаващо значение да се придържате към тази политика.

Борба срещу прането на пари

Прането на пари включва прикриване на произхода на парите, придобити чрез незаконни дейности, като например незаконни сделки с наркотици, подкупи, тероризъм или измами, включително кражби на самоличност. Avnet се ангажира да спазва приложимите закони и разпоредби срещу прането на пари. Ние осъществяваме бизнес само с почтени клиенти, които участват в законни бизнес дейности, със средства, получени от законни източници. Avnet ще предприеме разумни стъпки за предотвратяване и откриване на неприемливи или подозрителни форми на плащане. Уведомете Вашия мениджър или финансовия отдел за плащане или друга необичайна транзакция с клиенти, която изглежда съмнителна или подозрителна.

Опазване на активите и информацията на нашето дружество

На нас са поверени много от активите на Avnet. Наш дълг е да опазим материалното имущество на нашето дружество – включително всяко оборудване, съоръжения, средства и документи – и да вземем необходимите предпазни мерки, за да го защитим от кражба, повреда, загуба или злоупотреба. При ограничени изключения от нас се очаква да използваме имуществото на дружеството само за бизнес цели.

Един от най-ценните ни активи е нашата поверителна и фирмена информация. Много от нас имат достъп до такава информация като част от нашите задължения, но тя принадлежи на Avnet и е от решаващо значение за нашата способност да се конкурираме.

Примерите за поверителна информация на Avnet включват:

- Стратегически бизнес планове
- Бъдещи или предстоящи продажби, придобивания или сливания
- Самоличност и изисквания на доставчици и клиенти
- Техническа информация за предлаганите от нас продукти и услуги
- Ценова структура, разходи, печалби и друга финансова информация
- Бизнес практики и модели
- Защитени и частни данни, разработени или закупени от Avnet или възложени ни от клиенти или доставчици. Моля, имайте предвид, че тези данни често не са изрично посочени като поверителни, но въпреки това могат да се считат за такива. Ако имате съмнения, моля, консултирайте се с [правния отдел](#).
- Вътрешните документи, маркирани с „поверително“, въпреки че трябва да се внимава и с тези, които са отбелязани като „само за вътрешна употреба“ или „с ограничен достъп“

Важно е да защитаваме поверителността на тази информация по всяко време. Поверителната информация следва да се споделя само с колеги служители, чиято работа изисква достъп до нея или ако това се изисква

ПОЧТЕНОСТ ВЪВ ВСЯКО ДЕЙСТВИЕ ЗА КОМПАНИЯТА

от закона по друг начин. Не трябва да използваме поверителна и защитена информация за лична облага, нито да разкриваме поверителна, чувствителна или непублична информация на неупълномощени лица във или извън нашето дружество. Това включва да бъдем усърдни и внимателни към това кой може да ни чуе при обсъждането на такава информация на обществени места като влакове, летища или ресторанти, или в обществени зони на работа като столови, асансьори, зони за пушене или стаи за почивка.

Понякога Avnet може да оповестява поверителна информация на тези, които имат бизнес отношения с нашето дружество. Трябва да осъществяваме такива оповестявания само с подходящи гаранции или споразумения – като например споразумение за неоповестяване на информация (СНИ), гарантиращи че получаващата страна ще запази информацията поверителна.

При наемането си на работа може да сте подписали споразумение за поверителност или за развитие, което описва по-подробно Вашите задължения в тази област. Тези задължения, които може да включват законови задължения в определени юрисдикции, се прилагат дори и след приключване на работата Ви с Avnet.

Зачитане на правата на интелектуална собственост на други лица

Ние зачитаме авторските права, патентите, търговските марки и лицензите на други, включително нашите клиенти, конкуренти и доставчици. Ние насърчаваме „обученото лидерство“, използвайки собствените си оригинални идеи, за да подхранваме работата си и никога не копираме работата на други, без да посочим приноса на автора или да получим съответното разрешение или лиценз.

Например, когато подписваме договорно споразумение с доставчик на компютърен софтуер, това споразумение включва споразумение за лицензиране на софтуер. Това споразумение установява, че доставчикът остава собственик на софтуера, а Avnet получава лиценз за използването му при определени условия. По принцип този лиценз ни забранява да възпроизвеждаме или копираме софтуер.

При никакви обстоятелства не трябва да възпроизвеждате софтуер, включващ отворен код, да разрешавате възпроизвеждането на софтуер или да използвате възпроизвеждания софтуер без писмено разрешение от собственика на софтуера.

Не трябва да забравяме също така, че да не нарушаваме нашите споразумения с доставчиците на хардуер относно патентите за хардуер, авторските права, търговските марки и лицензите. Ако имате въпроси относно тези условия, моля, прегледайте нашата Политика за интелектуална собственост в [Центъра за политики](#) или се консултирайте с [правния отдел](#) на Avnet.

Освен това не трябва да правим цифрови копия, фотокопия или да възпроизвеждаме по друг начин материали, защитени с авторски права.

Използване на електронни средства по правилния начин

Avnet предоставя различни технологии за използване при изпълнение на нашата работа. Ресурси като телефони, мрежови компютри, лаптопи, интернет и достъп до системата на Avnet са собственост на дружеството и ние трябва да ги използваме най-вече за работата си в Avnet. С някои ограничения нашето дружество позволява разумно лично използване на ограничена база, при условие че то не влияе отрицателно на способността ни да вършим работата си.

В: Моят колега и аз сме заедно в ресторант, когато тя ми казва за нова потенциална бизнес сделка. Тя започва да говори бързо и възбудено за нашата ценова стратегия, споделяйки много подробности, които вероятно не трябва да знам. Трябва ли да я спра?

О: Да. Вашата колега не трябва да обсъжда тази информация на публично място, където други могат да я чуят. Освен това, ако Вие не трябва да знаете информацията за бизнес цели, тя не трябва да я споделя с Вас. Винаги трябва да бъдем особено внимателни, когато обсъждаме поверителни въпроси на обществени места. Трябва незабавно да спрете разговора и Вие и Вашата колега трябва да обсъдите разговора с Вашия ръководител или с [Отдела по етика и съответствие](#).

ПОЧТЕНОСТ ВЪВ ВСЯКО ДЕЙСТВИЕ ЗА КОМПАНИЯТА

Avnet притежава електронна информация, генерирана от системите за електронна поща, системите на изпращане на съобщения в реално време и за гласова поща, доставени за бизнес цели, и има право да прегледа съдържанието на тези съобщения, според законите за поверителност на данните и тези в областта на заетостта.

Информационните технологии на Avnet трябва да се използват по подходящ начин. Никога не трябва да използваме технологии на дружеството, за да разглеждаме, изтегляме или предаваме материали, които съдържат тормоз, насилие, които са нецензурни или незаконни. Това включва достъп до порнография, разпространение на съобщения с език на омраза и опити за получаване на неупълномощен достъп до дадена система, мрежа или база данни. То също така ни забранява да изтегляме нелицензиран софтуер и музика, филми или други обекти, защитени с авторско право, без разрешение от собственика на авторските права и одобрение от Avnet.

За по-подробна информация, моля, вижте Глобалната политика за сигурност на информацията (GISP) в [Центъра за политики](#).

Социални медии и установяване на контакти

Сайтовете на социалните медии ни помагат да свързваме и споделяме дейности и интереси с нашите колеги, клиенти, доставчици и други. В Avnet ние приемаме сайтовете за социални медии като Facebook, LinkedIn, Twitter, YouTube и други платформи, за да изградим афинитет към бранда и да покажем водещата ни на пазара експертиза. Служителите на Avnet са важна част от нашия успех в социалните медии, понякога действайки като посланици на бранда и увеличавайки максимално обхвата на нашето съдържание. В такива случаи служителите трябва да разкрият взаимоотношенията си с Avnet и да не действат или да говорят от името на дружеството, освен ако не са упълномощени за това. Служителите не трябва да разкриват информация, която може да се счита за поверителна, само за вътрешна употреба или ограничена и която не е публична. Съдържанието в социалните медии може да повлияе на репутацията и имиджа на служителя като физическо лице, както и на Avnet като организация. Съобщенията и публикациите, споделяни в каналите на социалните медии, са постоянни, архивирани и могат да се търсят, често независимо от настройките за поверителност или изтриването. В крайна сметка всеки служител е отговорен за това, което споделя и показва онлайн.

За по-подробна информация, моля, вижте Политиката за социални медии в [Центъра за политики](#).

В Avnet вярваме, че работим най-добре в атмосфера на справедливост, сътрудничество и равни възможности. По този начин като служители ние се ангажираме да зачитаме достойнството на всеки индивид. Всички ние трябва да се държим по зрял, отговорен, професионален и уважителен начин. Освен това всички ние трябва да споделяме отговорността за поддържане на безопасно, уважително и продуктивно работно място.

В: Често публикувам актуализации във Facebook и няколко други сайта за установяване на контакти в личното си време. Наскоро приключих голяма сделка и бях развълнуван да споделя това със семейството и приятелите си. Информацията в профила ми отразява, че съм служител на Avnet и случайно посочих дружеството, с което сключихме сделка. Върнах се и редактирах тази информация от поста. Трябва ли да докладвам за това?

О: Да. Тази информация може да се счита за съществена, непублична информация или да се счита за поверителна по друг начин. Следователно всяко оповестяване на информация, дори и по-късно тя да бъде премахната, може да навреди на нашето дружество и на нашите взаимоотношения с бизнес партньори. Тъй като акциите на Avnet се търгуват публично, непреднамереното оповестяване на съществена информация на малка група от хора може да принуди Avnet да разкрие тази информация на обществеността. Трябва незабавно да информирате своя ръководител или правния отдел за всяко случайно оповестяване, така че Avnet да може да предприеме необходимите действия за защита на поверителната информация и да изпълни изискванията ни за оповестяване на информация.

ПОЧТЕНОСТ ВЪВ ВСЯКО ДЕЙСТВИЕ НА НАШИТЕ СЛУЖИТЕЛИ

Спазване на основните човешки права

Avnet цени и се ангажира да защитава основните права на човека в нашите дейности, включително нашата верига на доставки. Нашето дружество осигурява разумно работно време и справедливи заплати на нашите служители, изпълнители, както и временна заетост. Ние не използваме и не толерираме използването от други лица на принудителен труд или практики за трафик на хора, включително експлоатацията на деца. Ние не експлоатираме деца и спазваме законите за детския труд. Никога няма съзнателно да осъществяваме бизнес с клиенти, доставчици или други бизнес партньори, които нарушават тези политики. Ако имате основание да смятате, че тези страни се занимават с принудителен труд, трафик на хора или детски труд, незабавно съобщете за неправомерното поведение на [правния отдел](#). За по-подробна информация, моля, вижте Политиката за глобалните права на човека в [Центъра за политики](#).

Avnet подкрепя и спазва [Кодекса за поведение на Алианса за отговорно осъществяване на бизнес \(RBA\)](#). По подобен начин ние насърчаваме нашите доставчици да се придържат към еквивалентни стандарти, както е посочено в нашия [Глобален наръчник за качество за доставчиците](#) и Кодекса за поведение на доставчиците. Avnet също така подписа Глобалния пакт на ООН и спазва законите, свързани с минералните вещества. Освен това Avnet работи и ще продължи да работи за спазване на всякакви задължения за надлежна проверка не само в нашия бизнес, но и в нашата верига на доставки.

Насърчаване на среда на многообразие, равнопоставеност и приобщаване

Avnet се ангажира да развива и поддържа многообразие, равнопоставеност и приобщаване на работното място, което насърчава уважението, признателността и приемането на всички хора. От всички нас се очаква да се отнасяме един към друг с уважение и чувствителност, да възприемаме и насърчаваме култура на разнообразен произход, опит и идеи. В Avnet ние основаваме нашите решения за наемане на работа на базата на индивидуалните заслуги и опит, както и на бизнес нуждите и други критерии, свързани с работата. Ние не дискриминираме неправомерно въз основа на раса, етническа принадлежност, цвят, национален произход, пол (включително бременност), семейно

положение, религия, възраст, умствено или физическо увреждане, медицинско състояние, сексуална ориентация, полова идентичност или изразяване, генетична информация, статут на ветеран или друга защитена от закона черта.

Нашият ангажимент към многообразието, равнопоставеността и приобщаването изгражда високоефективна работна среда, в която индивидуалните различия се уважават и оценяват, отваряйки вратите за по-голямо участие и по-голям работен успех за всички. От всички нас се очаква да подкрепяме и насърчаваме многообразието в Avnet.

За по-подробна информация, моля, вижте нашите Политики за човешки ресурси, включително и Политиката за равни възможности, многообразие и приобщаване, в [Центъра за политики](#).

Забрана за тормоз на работното място

Като част от нашия ангажимент за професионална работна среда нашите служители не могат да заплашват, сплашват, принуждават или да пречат по друг начин на работата на други служители или посетители. Ние също така няма да толерираме тормоз, който може да бъде сексуален или несексуален, физически или психологически по своя характер, и който може да идва от колеги, надзорници или бизнес партньори. Тормозът може да влияе необосновано на работата на дадено лице или да създаде заплашителна или враждебна работна среда. Това може да е резултат от малки, повтарящи се събития или от едно, но значително такова. Сексуалният тормоз включва нежелани сексуални предложения, искания за сексуални услуги и друго вербално или физическо поведение от сексуално естество. Освен това нашето дружество няма да толерира никакви актове на тормоз или сплашване от дадено лице или група. За по-подробна информация, моля, вижте нашите Политики за човешките ресурси в [Центъра за политики](#).

Ако смятате, че сте били дискриминирани, тормозени или сплашвани, трябва незабавно да докладвате инцидента на подходящо лице, като представител на отдел „Човешки ресурси“, съветник по Кодекса за поведение или отдела по етика и съответствие или ако имате представителство в Работническия съвет – представител на служителя. Оплакванията ще бъдат разследвани бързо

ПОЧТЕНОСТ ВЪВ ВСЯКО ДЕЙСТВИЕ НА НАШИТЕ СЛУЖИТЕЛИ

и задълбочено, като при необходимост ще бъдат предприети коригиращи действия. Можете също така да докладвате анонимно, когато това е позволено от закона.

Не забравяйте, че Avnet няма да предприема репресивни действия срещу Вас, ако докладвате за тормоз или дискриминация добросъвестно или ако сътрудничите при разследване на тормоз или дискриминация. Репресивните действия са основание за незабавни дисциплинарни мерки срещу лицето, което е извършило репресивното действие, включително прекратяване на трудовите правоотношения.

Нашето поведение при спонсориране от компанията или свързани с нея функции и дейности, независимо дали на място, или извън обектите ни, трябва да бъде професионално по всяко време. Никога не можем:

- Да караме някой да консумира алкохолни напитки
- Да предприемаме действие, което се счита за сексуален или друг тормоз или незаконна дискриминация
- Да използваме език, който цели да обиди нашите бизнес партньори или колеги

Спонсорираните от компанията събития никога не трябва умишлено да изключват или да унижават други въз основа на правно защитена черта.

Поддържане на безопасността и здравето на работното място

Стремим се да поддържаме безопасни условия на труд и да спазваме приложимите закони и разпоредби за здраве и безопасност. Всички ние имаме споделена отговорност да защитаваме собственото си здраве и безопасност, както и тази на хората около нас. Нашите действия или пропуски могат да имат сериозни последици, така че се запознайте с правилата за безопасност и винаги ги спазвайте. Съобщавайте незабавно на Вашия ръководител или на отдел „Човешки ресурси“ за всички условия, които не са безопасни. В допълнение докладвайте на Вашия ръководител и на отдел „Човешки ресурси“ за всяко свързано с работата нараняване или заболяване. Бързото докладване на нараняванията и заболяванията на работното място помага да се гарантира, че се получава необходимото лечение; това се изисква от закона в някои райони. Това също така предоставя на Avnet информация, за да може да гарантира, че са предприети действия за отстраняване на причините за нараняванията или заболяванията. За повече информация, моля, прегледайте всички местни политики за безопасност, които предоставят насоки за повечето проблеми, свързани с безопасността, пред които е изправен нашият бизнес.

Създаване на работно място без наркотици

Нашето дружество се ангажира да предоставя безопасна и сигурна работна среда без наркотици. Следователно са строго забранени незаконното производство, потребление, разпространение, притежаване, или употребата на наркотици в обекти на дружеството, в негови превозни средства или по време на извършване на дейност извън обекта, включително на фирмени събития. Освен това употребата, консумацията, разпространението или притежанието на алкохолни напитки на някое от горепосочените места или ситуации обикновено са забранени. В определени случаи може да бъде разрешена умерена консумация на алкохол в имоти на дружеството или докато извършвате дейност извън обект на дружеството, като например на бизнес вечеря, но трябва да прецените добре ситуацията.

Нарушенията на нашата политика за наркотици и алкохол ще доведат до коригиращи действия, включително възможно прекратяване на трудовите правоотношения, и също така може да имат правни последици. Използването, притежаването, производството, закупуването, продажбата, или прехвърлянето на незаконни

В: Мисля, че моят ръководител може да е дискриминирал потенциален нов служител поради етническата му принадлежност. Тя каза няколко неуместни шегички за интервюирания пред мен и ми каза, че вероятно ще наеме някой, който е по-малко квалифициран. Някой друг в офиса не чу шегите или коментара ѝ и се опасявам, че моят ръководител ще направи живота ми труден, ако кажа нещо за поведението ѝ. Какво трябва да направя?

О: Поведението на Вашия ръководител изглежда дискриминационно. В Avnet е забранена дискриминацията въз основа на правно защитен признак. Постъпвайте правилно като говорите открито и не трябва да се страхувате от репресивни действия от страна на Вашия ръководител. Ако така Ви е по-удобно и когато това е позволено от местните закони, можете да докладвате анонимно чрез [Линията за подаване на сигнали по етични въпроси](#). В случай на репресивни действия докладвайте на отдела по човешки ресурси.

ПОЧТЕНОСТ ВЪВ ВСЯКО ДЕЙСТВИЕ НА НАШИТЕ СЛУЖИТЕЛИ

наркотици е незаконно. Нарушаването на тези закони може да доведе до наказателно преследване, глоби и лишаване от свобода. Avnet ще конфискува незаконните наркотици, открити в работната среда, и може да уведоми правоприлагащите органи.

Според местните закони отказът да се подложите на обосновано искане за поверително изпитване за наркотици или алкохол, когато това се изисква, ще бъде основание за прекратяване на трудовото правоотношение.

Ако имате информация за забранени дейности, свързани с алкохол или наркотици, трябва да се свържете с „Човешки ресурси“ или Вашия ръководител. Avnet няма да предприема репресивни действия срещу служители за това, че са докладвали за такива дейности добросъвестно.

Защита на личните данни и зачитане на правата на поверителност

Спрямо Avnet се прилагат различни закони за защита и поверителност на данните. Тези закони уреждат съхранението и използването на лични данни или информация, включително имена, адреси, (домашни) телефонни номера, информация за заплата или възнаграждение, идентификационни номера, работни позиции или друга информация, която би могла да се използва за идентифициране, а според някои закони за поверителност дори косвено, на дадено физическо лице. Тя включва информация, свързана с дадено лице, включително нашите служители, бизнес партньори, доставчици и посетители.

Имайте предвид, че когато събираме, съхраняваме, променяме, прехвърляме, блокираме, изтриваме, оповестяваме или използваме лични данни или информация, ние сме длъжни да спазваме политиките, процедурите и споразуменията на Avnet, свързани с обработването на такива лични данни или информация, както и със законите за поверителност и защита на данните, които се прилагат на местата, където работим. Ние не трябва да разкриваме такива лични данни или информация на никое лице в или извън нашето дружество, освен при ограничените обстоятелства, определени от политиката на дружеството и приложимите закони.

Ако не сте сигурни относно отговорностите си, свързани с личните данни или информация или имате въпроси относно това какво кои се квалифицират като такива, моля, свържете се с [правния отдел](#), служителя или екипа (когато е приложимо) по защита на данните или с [отдела по етика и съответствие](#). За подробна информация, моля, вижте Политиката на глобална поверителност на данните в [Центъра за политики](#).

Нищо в този раздел не забранява на служителите да обсъждат или споделят условия и срокове за работа или да участват в дейности, защитени от законите за труда и заетостта.

Индустриални отношения

Avnet вярва, че директната комуникация между ръководството и служителите е най-ефективният и ефикасен начин за идентифициране и разрешаване на проблеми на работното място. Avnet зачита също така законните права на всички служители да участват в защитени дейности като организиране, свободно сдружаване (или свобода на сдружаване), определяне на представители или колективно договаряне. Avnet спазва приложимите закони в областта на трудовите отношения и не се ангажира в нелоялни трудови практики, като например възпрепятстване на законните права на служителите да бъдат представлявани или да предприемат колективни действия. Никоя разпоредба в настоящия кодекс за поведение няма за цел да ограничи или възпрепятства упражняването на законни права за представителство на служителите или колективното договаряне.

В: Един от моите колеги мирише на алкохол и се държи малко странно. Изглежда, че изпълнява работата си нормално, но мисля, че е очевидно, че пие по време на обедната си почивка, и аз съм загрижен. Трябва ли да кажа нещо?

О: Да. Ако смятате, че даден служител може да е под влиянието на някакво вещество, което може да влоши представянето му на работа, Вие носите отговорност да го докладвате. Като уведомите отдела за човешки ресурси или Вашия ръководител за притесненията си, Вие защитавате колегите си от нараняване и спазвате стандартите за безопасност на Avnet.

ПОЧТЕНО ОТНОШЕНИЕ КЪМ НАШИТЕ КЛИЕНТИ, ДОСТАВЧИЦИ И ДРУГИ ТРЕТИ СТРАНИ

Честност в рекламата и продажбите

Ние често предоставяме маркетингова и рекламна информация, за да обучаваме нашите клиенти, да повишаваме осведомеността за нашите продукти и услуги и да назначаваме нови служители. Цялата информация, която предоставяме за продуктите и услугите на Avnet, трябва да бъде ясна и достоверна. Наша отговорност е да комуникираме вярно и точно, така че нашите клиенти да разберат условията на нашите договори – включително спецификациите на продуктите, графици, цените и отговорностите.

Събираме информация за пазара и нашите конкуренти чрез правни и етични средства. Тези средства включват информационни медии, интернет и обществено достъпни бази данни, списания за отрасъла и други неуповителни източници. Няма да се опитваме да придобиваме или да приемаме търговски тайни или друга поверителна или защитена информация на конкурент чрез незаконни или неетични средства. При събирането на информация за пазара и за нашите конкуренти ние се представяме като служители на Avnet. Ние уважаваме правата и собствеността на нашите конкуренти и на други лица.

Спазване на договорите

Avnet се стреми да предоставя услуги и продукти, които отговарят на нашите ангажименти към нашите вътрешни и външни клиенти. Ние постигаме това чрез определяне, разбиране и изпълнение на договорените изисквания на клиентите. Никой няма право да предоставя услуги или продукти, които не съответстват на разпоредбите, заложи в даден договор.



ПОЧТЕНО ОТНОШЕНИЕ

Репутацията ни на етично дружество е един от най-ценните ни активи. Начинът, по който извършваме дейност с нашите клиенти и доставчици, определя способността ни да запазим тези взаимоотношения и репутацията си. Следователно трябва да се отнасяме честно, справедливо и с взаимно уважение с всички клиенти и доставчици.

В: Обсъждам условията на договор със съществуващ клиент на Avnet. Той иска да вмъкна изявление в договора, което гарантира, че всички продукти ще покажат ефективност според определени спецификации. Не съм сигурен дали продуктите ще могат да го направят, но въз основа на бързо проучване, вярвам, че ще се представят както е нужно. Но не се чувствам удобно да обещаая това в писмен вид. Мога ли да дам на този клиент устна гаранция, без да включа това в договора?

О: Не. Трябва да правите достоверни изявления само когато преговаряте с нашите клиенти, доставчици или други бизнес партньори. Това включва всякакви устни изявления или обещания, които правим. Трябва да кажете на този клиент, че не сте сигурни дали продуктите ще покажат ефективност съгласно посочените спецификации и може да се наложи да ангажирате други лица да съдействат за това определяне.

Справедливо отношение към трети страни

Стремим се да изградим добри работни взаимоотношения с нашите доставчици. В същото време ние насърчаваме и ценим здравословната конкуренция за нашия бизнес. Ето защо следва да основаваме решенията за закупуване върху обективни критерии като:

- Цена
- Качество
- Навременна доставка
- Услуга
- Репутация (включително почтеност, корпоративна социална отговорност и устойчиви практики)

Освен това никога не търсим реципрочност от страна на доставчиците, тъй като такива договорености могат да бъдат незаконни. С други думи, не можем да кажем на даден доставчик, че Avnet ще закупи неговите стоки или услуги само ако доставчикът се съгласи да закупи стоки или услуги от Avnet.

Работа с правителството и държавните институции

Стандартите за почтеност в бизнеса на нашето дружество не се различават, когато клиентът е правителството или обществена институция. Тези стандарти обаче могат да бъдат предмет на специални правила. Националните и местните власти по света имат специфични и разнообразни закони и разпоредби за обществените поръчки, които съществуват, за да защитят обществения интерес. Тези закони като цяло забраняват или строго ограничават подаръците, развлеченията и пътуванията, предлагани на държавни длъжностни лица или служители на държавни или контролирани от държавата организации. Те често се прилагат и за наемане на настоящи или наскоро пенсионирани длъжностни лица и техните семейства, както и за всяко поведение, което изглежда че влияе неправилно върху обективното вземане на решения. Много други закони строго регламентират счетоводните практики и тези за фактуриране, прилагани при изпълнението на правителствени договори и договори за подизпълнение.

Тези закони важат за всички нас, независимо къде по света се намираме. Ако работите с държавни длъжностни лица и договори, Вие носите отговорност за познаването и спазването на приложимите закони и разпоредби. В следващите редове са изброени някои от ключовите изисквания за осъществяване на бизнес с държавни и правителствени контрагенти:

- Комуничайте ясно и точно така, че всички страни да разберат условията на нашите договори, включително спецификациите на продуктите, графика, ценообразуването и отговорностите.
- Доставете продуктите и услугите, както е обещано. Avnet няма да се отклонява от спецификациите на договорите, включващи продукти, компоненти, изпитвания или други артикули, без предварително писмено разрешение от държавната агенция или държавния контрагент.
- Някои закони (като например Законът на САЩ за чуждестранните корупционни практики) и политики (като например Глобалната политика за борба с корупцията) налагат строги ограничения върху предлагането на храна, развлечения, подаръци, парични подаръци и други ценни неща на държавни служители. Поради това не давайте и не предлагайте да предоставяте някой от тези артикули на държавни служители, освен ако не е получено

ПОЧТЕНО ОТНОШЕНИЕ КЪМ НАШИТЕ КЛИЕНТИ, ДОСТАВЧИЦИ И ДРУГИ ТРЕТИ СТРАНИ

подходящо одобрение (въпреки че може да се направи изключение за номинални напитки, предлагани по време на бизнес срещи).

- Не плащайте със средства на дружеството или с лични средства на държавни агенции, длъжностни лица или служители, или на трети лица, свързани с тях, за да доразвиете дейността на Avnet.
- Не предлагайте и не приемайте рушвети, подкупи или скрити плащания от какъвто и да е вид; тази забрана включва плащания за улесняване на взаимоотношенията (понякога наричани „плащания за забързване на процедурата“). Моля, направете справка с Глобалната политика за борба с корупцията в [Центъра за политики](#).
- Не изисквайте и не получавайте поверителна информация или информация за подбор на източник от държавни длъжностни лица или контрагенти преди възлагането на договор.
- Уверете се, че фактурирането на държавни или правителствени контрагенти е точно и съответства на всички приложими закони и разпоредби.
- Не използвайте трета страна като канал за плащания (включително плащания за улесняване на взаимоотношенията), които не бихме могли законно да извършим директно.
- Внимателно подбирайте и инструктирайте нашите посредници, агенти, дистрибутори и бизнес партньори и избягвайте да осъществявате бизнес с лица, които не спазват нашите стандарти.

Ако имате въпроси относно стандартите за поведение, които се отнасят за сделки, свързани с държавни органи, свържете се с [Правния отдел](#) или с [отдела по етика и съответствие](#), преди да предприемете каквито и да било действия.

Спазване на антиръстовите закони и законите за конкуренцията

Ние спазваме законите за лоялна конкуренция на държавите, в които извършваме дейност. Тези закони имат за цел да насърчат свободната и открита конкуренция. Споразуменията, които неоснователно намаляват конкуренцията между предприятията, са основна грижа на антиръстовите закони. Такива споразумения могат да доведат до тежки санкции – както гражданскоправни, така и наказателни – за нашето дружество и за тези, които действат от наше име.

Като цяло всяко споразумение или договореност, независимо дали е писмено или устно, с един или повече конкуренти (или дори някакво едностранно поведение), което ограничава конкуренцията, е незаконно. Може да бъде предположено наличието на такова споразумение и само от дадено поведение, дори когато не е установен писмен или устен договор. Противоречи на закона да сключваме споразумения с нашите конкуренти по някоя от следните теми:

- Ценообразуване (фиксиране на цените)
- Политики или стратегии за ценообразуване
- Правила или условия за продажба
- Производствен обем
- Отстъпки и промоции

В: Има вероятност да загубя голям договор, ако не платя подкуп на местно длъжностно лице. Знам, че нашето дружество винаги се стреми към почтеност когато осъществяваме бизнес, но подкупите са обичайна практика в тази част на света. Мога ли да направя изключение, за да получа договора?

О: Не. Avnet по-скоро ще загуби тази сделка, ако получаването ѝ изисква подкуп или други неправомерни средства. Никой договор не си струва нарушаването на закона или нашите високи стандарти на бизнес етика. Потенциалните дългосрочни щети на репутацията и надеждността на нашето дружество не могат да компенсират краткосрочната печалба от спечелването на договора.

ПОЧТЕНО ОТНОШЕНИЕ КЪМ НАШИТЕ КЛИЕНТИ, ДОСТАВЧИЦИ И ДРУГИ ТРЕТИ СТРАНИ

- Разпределение на пазара
- Дали или как да се работи с клиент или доставчик
- Заплати (определяне на заплатите)
- Наемане на работа („без откравдане на служителите“)

Също така е в противоречие с политиката на дружеството да се провеждат дискусии с конкуренти относно бизнеса на Avnet или бизнеса на конкурента, които може да се считат за антиконкурентна дейност. Примери за забранени дейности са:

- **Разделяне на пазарите:** Споразумения между конкуренти за разделяне на клиенти, видове продукти, географски райони или технологии.
- **Групови бойкоти и откази за работа:** Споразумения между конкуренти за отказ да работят с определени клиенти или други конкуренти.
- **Свързаност:** Продажбата на даден продукт или услуга, при условие че купувачът закупи отделен продукт или услуга, ако продавачът има значителен дял от пазара за продукта или услугата.

Освен това много държави имат ограничения срещу диктуването или контролирането на цените на препродажба.

Консултирайте се с [правния отдел](#) преди да прекратите взаимоотношения или да откажете да продадете на клиент или потенциален клиент, ако това решение трябва да се основава на нещо различно от кредитоспособността на клиента или желанието му да се съгласи с приемливи договорни условия. Въпреки че сме свободни да избираме клиентите си, прекратяването на или отказът да продаваме може да доведе до реални нарушения или твърдения за такива на законите за конкуренция.

За по-подробна информация, моля, вижте Глобалната антиръстова политика и политиката на конкуренция в [Центъра за политики](#).

Срещи на търговски асоциации

Срещите на търговски асоциации представляват специален проблем, тъй като те могат да включват срещи на конкуренти. Ако присъствате на среща на търговска асоциация и някой се опита да обсъди някоя от посочените по-горе антиконкурентни въпроси, незабавно прекратете разговора и докладвайте за инцидента на [правния отдел](#). Като възразяваме ядно и разбираемо срещу антиконкурентни разговори, ние помагаме за това да защитим себе си и Avnet от нарушения на антиръстовите закони и законите за конкуренцията.



Подсигуряване на информацията на трети страни

В хода на нашия бизнес често трябва да обменяме поверителна и защитена информация с клиенти, доставчици или бизнес партньори. Този вид информация следва да се обменя само след като двете страни са подписали писмено споразумение за неоповестяване. Ние изпълняваме задълженията си да защитаваме поверителната информация, която получаваме. Това означава:

- Да не използвате поверителна или защитена информация за лична изгода или в интерес на Avnet, който отива отвъд целта, за която информацията е била оповестена на Avnet.
- Да оповестявате информация, която Avnet получава, само при стриктно спазване на приложимите законови изисквания и договорни ангажименти, поети от Avnet.

Ако имате въпроси относно поверителната или защитена информация, трябва да ги сведете до вниманието на [правния отдел](#).

/ ПОЧТЕНОСТ ВЪВ ВСЯКО ДЕЙСТВИЕ С НАШИТЕ АКЦИОНЕРИ

Поддържане на прозрачност във финансовите ни книги и архиви

Като американско обществено дружество Avnet трябва да подава отчети и документи към Комисията по ценните книжа и фондовите борси на САЩ и да подготвя други публични съобщения. Освен това трябва да поддържаме точността на нашите счетоводни книги и архиви, за да спазваме определени стандарти за докладване. Ние сме ангажирани с пълното, справедливо, точно, своевременно и разбираемо оповестяване на информация при такива декларации и в другите ни обществени комуникации. За да спазваме този ангажимент, всеки от нас трябва да гарантира, че финансовите архиви и отчети на нашето дружество са в съответствие с всички приложими закони, общоприетите счетоводни принципи и политиките на дружеството.

Записите на дружеството са от решаващо значение за изпълнението на нашите финансови, правни и управленски задължения. За да гарантираме точност и надеждност, трябва да подготвим всички архиви и въведени данни с изключително внимание и честност. Тези архиви включват:

- Доклади за продажбите
- Клиентски фактури
- Поръчки за покупка
- Записи за доставка
- Ваучери за разходи
- Часови графици
- Друга свързана с бизнеса информация

Цялата финансова информация, която въвеждаме, трябва да отразява действителни сделки. Никога не трябва да е налице неразкрит или незаписан фонд или актив за каквато и да е цел. Нашето дружество поддържа система за вътрешен контрол, за да осигури разумна гаранция, че сделките са:

- Извършени в съответствие с разрешението за управление
- Архивирани по подходящ начин, така че да можем да поддържаме отчетност на нашите активи

Моля, имайте предвид, че избягването на тези необходими процедури е нарушение на нашия Кодекс за поведение и политиките на дружеството.

Записване на оповестяването и задържането

Ние съхраняваме безопасно архивите на нашите клиенти и служители и ги третираме като активи на дружеството. Архивите следва да бъдат защитени и могат да бъдат оповестявани само с надлежно разрешение от Avnet или ако това бъде изискано от съдебна заповед или призовка. Ако получите призовка или друго правно искане за документи или информация или имате въпроси относно разкриването на архивите на Avnet, незабавно ги насочете към [правния отдел](#).

Ние съхраняваме фирмените документи в съответствие със закона и правилата за съхранение на фирмени архиви.

Въздържане от търговия с и предоставяне на вътрешна информация

Вътрешната информация е факт, даващ информация за планове или финансите на дадено публично дружество, които все още не са били разкрити на акционерите и които могат да дадат несправедливо търговско предимство на хора, които притежават тази информация. С други думи, вътрешната информация е (i) съществена, и (ii) не е общодостъпна.

Информацията е „съществена“, ако може да повлияе на стойността на ценните книжа на Avnet или на друго дружество, или да повлияе на решението на някой да купува, държи или продава ценни книжа. Примерите за съществена информация включват:

- Резултати и насоки за печалбата
- Сливания и придобивания
- Дивиденди
- Пускане на нови продукти на пазара
- Промени в управлението
- Придобиването или загубата на значителен договор с клиент или доставчик

ПОЧТЕНОСТ ВЪВ ВСЯКО ДЕЙСТВИЕ С НАШИТЕ АКЦИОНЕРИ

Използването на съществена и непублична информация е незаконно и неетично. Ако имате вътрешна информация за Avnet или друго дружество, трябва да изчакате с търгуването на акциите на това дружество, докато информацията не стане публична. След като информацията бъде оповестена публично, трябва да изчакате разумен период, обикновено три дни, преди да действате спрямо нея. По същия начин, вие не трябва да „подсказвате“ на други да търгуват спрямо такава информация. За да е ясно, търговията с акции се отнася до закупуване или продажба на всякакъв вид цени книжа на открития пазар, включително обмен на търгувани опции, както и обикновени акции. За по-подробна информация, моля, вижте Политиката за търговия с вътрешна информация в [Центъра за политики](#).

Всяко публично изявление за Avnet може да се счита за съществено. Следователно Avnet ще отговаря на въпроси от пресата или инвестиционната общност (анализатори или настоящи или потенциални акционери) само чрез отделите за връзки с инвеститорите или за връзки с обществеността на Avnet. Служителите не могат да говорят от името на Avnet на пресата или на инвестиционната общност, освен ако не са изрично упълномощени за това. За по-подробна информация, моля, вижте Политиката за външни комуникации в [Центъра за политики](#).

Оказване на сътрудничество при държавни разследвания

Ние сътрудничим на разумни искания от държавни органи, които търсят информация за нашите операции, с разбирането, че нашето дружество има право на определени гаранции, предвидени от закона, включително и осигуряването на правни консултации от първия момент. Понякога тези органи могат също да поискат от нашето дружество да предостави информация, която е защитена от законите за поверителност или от привилегията адвокат-клиент. В такива случаи ние сме длъжни да гарантираме поверителността, когато отговаряме на подобни заявки за архиви. За повече подробности, моля, вижте Политиката за отговор на правителствени запитвания и разследвания в [Центъра за политики](#).

Ако получите искане от държавна агенция за интервю на представител на Avnet или за данни, копия от документи или достъп до файлове или архиви на Avnet, докладвайте искането на [правния отдел](#) незабавно, така че Avnet може да отговори от свое име, но не променяйте, премахвайте или унищожавайте никакви данни, документи, файлове или архиви, които могат да бъдат свързани с правителственото искане или запитване. Правният отдел отговаря за прегледа на искането и за предоставянето на материали, ако е необходимо.

Последователно представяне на нашето дружество

За да поддържаме нашата почтеност, трябва да имаме ясна, последователна комуникация с обществеността относно финансовото състояние и плановете на Avnet. Взаимодействията ни с представителите на медиите и инвестиционната общност трябва точно да отразяват целите и състоянието на нашето дружество. Затова никога не трябва да правите публични изявления от името на Avnet, освен ако не сте упълномощени за това. Avnet ще отговори на всяко запитване от страна на инвеститор, анализатор по сигурността, от пресата или друг ключов обществен контакт – било то официален или неофициален – чрез отделите за връзки с инвеститорите или връзки с обществеността. Запитванията от държавни длъжностни лица или адвокати следва да се отнасят до [правния отдел](#).

В: Наскоро чрез работата си в Avnet научих, че един от нашите бизнес партньори е изправен пред голям съдебен процес. Тази информация все още не е публична, но се радвам, че открих това. Притежавам голям брой ценни книжа на това дружество. Мога ли да продам някои от тези акции, за да избегна загубата на пари?

О: Не. Попаднали сте на вътрешна информация чрез работата си за Avnet. Законите за търговия с вътрешна информация забраняват търговията с ценни книжа на Avnet или неговите бизнес партньори въз основа на такава вътрешна информация. По същия начин, трябва да избягвате да споделяте такава информация с други хора.

ПОЧТЕНО ОТНОШЕНИЕ КЪМ НАШИТЕ ОБЩНОСТИ

Насърчаване на устойчивостта и опазване на околната среда

Ние се ангажираме да опазваме околната среда и общностите, в които извършваме дейност, както и да идентифицираме и минимизираме въздействието върху околната среда. В подкрепа на нашия ангажимент ние определяме глобални корпоративни цели за намаляване на емисиите на парникови газове (ЕПГ) и се стремим да спазваме приложимите закони и разпоредби за околната среда. Avnet никога няма съзнателно да осъществява бизнес с доставчици, които нарушават тези закони и разпоредби. Всички ние трябва да поемем отговорност [за разпознаване на проблемите на околната среда и да се консултираме с отдела за глобална околна среда, здраве и безопасност \(EHS\) или правния отдел](#) когато имаме въпроси.

Екологичните закони и разпоредби управляват широк набор от области. Те включват:

- Обработка, съхранение, изхвърляне и транспортиране на опасни материали и отпадъци
- Емисии на парникови газове и други емисии
- Замърсяване на водните системи и управление на водите
- Мониторинг и намаляване на потреблението на енергия
- Използване на ограничени вещества в продукти или операции
- Документация, разрешителни и доклади по екологични въпроси
- Цялостно въздействие на бизнеса върху околната среда

Изискванията към околната среда варират в зависимост от ситуацията. Те могат да включват следване на специални процедури, получаване на разрешителни, провеждане на проучвания и изготвяне на доклади, предприемане на определени действия или въздържане от определени действия. Ние сме отговорни да се консултираме относно специфичните изисквания, които се прилагат за нашата работа.

Вашето съоръжение или бизнес подразделение може вече да има екологични насоки, валидни за Вашата ситуация. Ако не е така, можете да се свържете с отдела за глобална околна среда, здраве и [безопасност \(EHS\)](#) или с [правния отдел](#) за насоки. Трябва да сте наясно

по-специално с проблемите, свързани с опазването на околната среда, и да потърсите указания, когато участвате в някоя от следните дейности:

- Използване, съхранение или изхвърляне на петролни продукти, отпадъчни продукти или опасни материали, включително контейнери, които съдържат такива вещества
- Експлоатация или поддръжка на оборудване, което използва петролни продукти или което съдържа опасни материали
- Превоз или транспортиране на продукти, които може да съдържат опасни вещества, като например акумулатори
- Закупуване, лизинг или извършване на промени в недвижими имоти

Avnet също така работи усърдно, за да спазва приложимите изисквания за надлежна проверка на корпоративната устойчивост.

Ако имате притеснения относно екологичните практики на Avnet, свържете се с отдела за глобална околна среда, здраве и [безопасност \(EHS\)](#) или с [правния отдел](#). Имайте предвид, че нарушенията на законите за околната среда могат да доведат до съществени правни последици за отделни физически лица и Avnet. За по-подробна информация, моля, вижте политиките на дружеството за опазване на околната среда в [Центъра за политики](#).



ПОЧТЕНО ОТНОШЕНИЕ

Важно е да демонстрираме почтеност в общностите, в които осъществяваме бизнес. Това включва ангажиране в екологично отговорни практики и насърчаване на усилията за подкрепа и отплащане на нашите общности.

ПОЧТЕНО ОТНОШЕНИЕ КЪМ НАШИТЕ ОБЩНОСТИ

Подкрепа за общностите, в които живеем и работим

Avnet ни насърчава да се отплатим на нашите общности и подкрепя доброволчеството. Въпреки това трябва да поддържаме подходяща бизнес среда и да предотвратим възпрепятстването на работата и неудобството на други хора. Поради това, когато участвате във външни дейности и събития:

- Не публикувайте известия или друг писмен материал за имущество или отдадено под наем имущество на Avnet или в обекти, където Avnet извършва работа, без предварително писмено одобрение от отдел „Човешки ресурси“.
- Не разпрачайте и не разпространявайте в работни зони писмени материали, които не са свързани с дейността на Avnet.
- Не прекъсвайте работата на колеги, включително за да изисквате нещо от други лица от името на даден клуб, общество, политическа партия, религиозна организация или друга група.
- Никога не продавайте и не се опитвайте да продавате стоки или услуги, които са собственост на Avnet, освен ако не е за благотворителна организация или организация с нестопанска цел. Въпреки това нашите усилия да продаваме такива артикули не трябва да пречат на нашата работа или на тази на нашите колеги и не трябва да оказваме натиск върху служителите да купуват такива артикули.
- Не канете и не позволявайте на други лица, които не са наети от Avnet, да разпространяват литература, да продават стоки или услуги или да изискват финансови вноски – за каквато и да е кауза – в рамките на имущество на дружеството.

За повече информация, моля, вижте Политиката за благотворителност в [Центъра за политики](#).

Avnet разрешава достъп на място до външни търговци, предоставящи допълнителни ползи на служителите на Avnet, които обикновено не са достъпни за обществеността. Въпреки това, те трябва да имат писмен договор с нашето дружество. Същото се отнася и за външните търговци, които подобряват здравето и благосъстоянието на служителите на Avnet и са одобрени от съответното длъжностно лице на Avnet.

Участие във външни политически дейности

Точно както биваме насърчавани да се отплатим на нашите общности чрез благотворителни каузи, нашето дружество подкрепя правото ни да участваме в политическия процес. Трябва да имаме предвид обаче, че можем да участваме само във външни политически дейности в нашето лично време и за наша сметка. Никога не трябва да използваме имущество, съоръжения, време или средства на Avnet за външни политически дейности. По същия начин никога не бива да очаквате да бъдете компенсирани – пряко или косвено, за даден политически принос. Ако имате въпроси, следва да потърсите насоки от [правния отдел](#). За по-подробна информация, моля, вижте Политиката за политически принос и дейности в [Центъра за политики](#).

AVNET
CARES 



ОТКАЗ, ПРИЗНАНИЕ И РЕСУРСИ

КОДЕКСЪТ ЗА ПОВЕДЕНИЕ И ЗАКОНОДАТЕЛСТВОТО

Кодексът за поведение очертава очакванията на Avnet за етично поведение на неговите длъжностни лица, ръководители и директори. Разпоредбите на Кодекса са предмет на приложимите закони и трудови споразумения.

ОТКАЗ ОТ НАШИЯ КОДЕКС ЗА ПОВЕДЕНИЕ

Нашето дружество не очаква да предоставя възможност за отказ на никой, която да го освобождава от спазването на дадена разпоредба на този Кодекс за поведение. Въпреки това всеки, който смята, че отказът е подходящ, трябва да обсъди въпроса с главния отговорен служител по етика и съответствие. След това главният отговорен служител по етика и съответствие може да одобри искането за отказ или да отправи препоръки към Комисията по корпоративна етика и нормативно съответствие или към Управителния комитет на Борда. Всички промени или откази от настоящия Кодекс за поведение, отнасящи се до изпълнителните директори, висшите финансови длъжностни лица или член на Борда на директорите, могат да бъдат направени само от Управителния комитет. Avnet ще оповести тези откази незабавно, както се изисква от закона или регламента за фондовите борси.

ПОТВЪРЖДЕНИЕ

Като служители, длъжностни лица и директори на Avnet, от нас се очаква да подпишем потвърждение за получаването на Кодекса за поведение и на задължителните фирмени правила, които той представлява. Новите служители трябва да подпишат това потвърждение като условие за наемане на работа.


Подкрепата за нашия Кодекс за поведение и участието в съответното обучение е важна част от нашата работа в Avnet. Спазването от наша страна на Кодекса за поведение ще бъде взето предвид, когато Avnet взема решения, свързани със заетостта, включително наемане, повишение и компенсация.


РЕСУРСИ

За да се свържете директно с отдела по етика и съответствие, моля, изпратете имейл до ECO@avnet.com.

За да потърсите насоки или да докладвате за Ваше опасение:

- на съветник по Кодекса за поведение, моля, отидете на: [Нуждаете се от ССА?](#)
- моля, чрез линията за подаване на сигнали, отнасящи се до етичното поведение, отидете на: [Линии за подаване на сигнали зпо етични въпроси](#)





Speak up!


Have a work-related compliance or ethics question?
Ask us.

See, hear or suspect something ethically questionable?
Tell us.

Contact the Ethics & Compliance Office at
ECO@avnet.com.

Confidential support also available 24 hours a day, 7 days a week by visiting online at avnet.alertline.com or avnet.me/ECO for telephone numbers in your region.

You can access the Ethics alertline by scanning the below QR code



Copyright © 2023 Avnet, Inc. AVNET and the AV logo are registered trademarks of Avnet, Inc. All other brands are the property of their respective owners.

