



להשיג תוצאות  
בדרך הנכונה

קוד התנהלות

# תוכן העניינים

## 18..... לפעול ביושרה עבור הלקוחות והספקים שלנו וצדדים שלישיים אחרים.

הקפדה על האמת בפרסום ובמכירות  
כיבוד חוזים  
התנהלות הוגנת מול צדדים שלישיים  
עבודה מול מוסדות ממשלתיים וציבוריים  
ציות לחוקי ההגבלים העסקיים והתחרות  
ישיבות של איגודים מקצועיים  
אבטחת מידע של צדדים שלישיים

## 22..... לפעול ביושרה עבור בעלי המניות שלנו

הקפדה על שקיפות בספרי החשבונות וברשומות שלנו  
גילוי ושמירת רשומות  
הימנעות מסחר במידע פנים וממתן טיפים  
שיתוף פעולה עם חקירות ממשלתיות  
ייצוג החברה שלנו באופן עקבי

## 24..... לפעול ביושרה עבור הקהילות שלנו

קידום קיימות והגנה על הסביבה  
תמיכה בקהילות בהן אנו חיים ועובדים  
השתתפות בפעילויות פוליטיות חיצוניות

## 26..... קוד ההתנהלות והחוק

קוד ההתנהלות והחוק  
ויתור על קוד ההתנהלות שלנו  
דברי תודה  
משאבים

## 2..... הודעה מהמנכ"ל

## 3..... ערכי הליבה שלנו

## 4..... הכרת קוד ההתנהלות של Avnet

## 5..... קבלת החובות שלנו על פי קוד ההתנהלות.

## 6..... השתתפות בתרבות אתית.

בקשת הנחיות ודיווח על הפרות  
הבטחת מניעת התנכלות  
חקירת האשמות בהתנהלות בלתי הולמת  
צעדים משמעותיים

## 8..... לפעול ביושרה עבור החברה שלנו

פעולה למען טובתה העליונה של Avnet  
קבלת והענקת מתנות ואירוח  
אינטרסים עסקיים זרים  
העסקה חיצונית  
העסקת קרובי משפחה  
לעשות עסקים באופן אתי ברחבי העולם  
מניעת שוחד  
אמצעי בקרה בינלאומיים  
סנקציות וחרמות  
מניעת הלבנת כספים  
הבטחת הנכסים והמידע של החברה שלנו  
כיבוד זכויות הקניין הרוחני של אחרים  
שימוש הולם במדיה אלקטרונית  
רשתות חברתיות ונטוורקינג

## 15..... לפעול ביושרה עבור עמיתינו לעבודה

כיבוד זכויות אדם בסיסיות  
טיפוח סביבה של גיוון, שוויון והכלה  
איסור על הטרדה במקום העבודה  
שמירה על הבטיחות והגהות במקום העבודה  
יצירת מקום עבודה נקי מסמים  
הגנה על פרטים אישיים וכיבוד זכויות פרטיות  
יחסי עובד-מעביד

# ל"כנמה העדוה

עובדים יקרים,

חברה גלובלית המעסיקה עובדים בכל העולם, אנחנו Avnet אחת, אשר כל עובדיה מחויבים לערכי הליבה המניעים את הפעילות העסקית והאנשים שלנו קדימה מדי יום.

במקביל לערכים המשותפים שלנו של יושרה, התמקדות בלקוח, בעלות, עבודת צוות והכללה, המייצגים את מה שאנחנו עושים ואת מי שאנחנו, קוד ההתנהלות של Avnet מפרט את הקווים המנחים של עבודתנו. הדרך בה Avnet פועלת מבחינה עסקית פירושה הקפדה על כנות ואמינות בכל מה שאנו עושים - תוך שמירה על הסטנדרטים הגבוהים ביותר של התנהגות אתית, הניצבים בליבם של כל ההיבטים של הפעילות העסקית שלנו.

אימוץ תרבות של הקפדה של אתיקה וציות היא יתרון תחרותי וסיבה חשובה לשגשוג של Avnet מאז 1921. המחויבות שלכם ליושרה, לכבוד, לכנות ולהוגנות במסגרת ההתנהלות מול הלקוחות, הספקים והשותפים שלנו וזה עם זה היא קריטית עבור ההצלחה שלנו. למרות שהשווקים שלנו מתפתחים ללא הרף, בעלי העניין שלנו סומכים על העובדים של Avnet שיקפידו על ציות בלתי מעורער ואתיקה עסקית בלתי מתפשרת בכל רמות הארגון שלנו.

אתם מתבקשים להכיר את הסטנדרטים ומסמכי המדיניות הנכללים בקוד ההתנהלות של tenvA ולהתחייב לקיים אותם מדי יום ויום. אם יש לכם חששות לגבי מקרים פוטנציאליים של התנהלות בלתי הולמת, באפשרותכם לפנות לכל אחד מהמשאבים הרבים העומדים לרשותכם, ביניהם הממונים הישירים עליכם, יועצי קוד ההתנהלות, [לשכת האתיקה](#), [המחלקה המשפטית](#) מחלקת משאבי אנוש שלנו, ועד העובדים המקומי שלכם או [קו הדיווח בנושאי אתיקה](#), הזמין 7/42 לכל אדם בתוך החברה או מחוצה לה.

ברצוני להודות לכם על כך שאתם חלק מהצוות שלנו, על תרומתכם להצלחה שלנו ועל כך שאתם עושים עסקים בדרך הנכונה - הדרך של Avnet.

בברכה,



פיל גלאגר

מנכ"ל

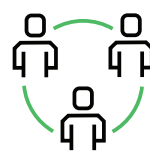
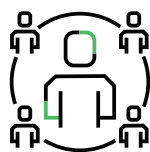


נדרשות 20 שנה לבנות  
מוניטין וחמש דקות להרוס  
אותו. אם תחשבו על זה,  
תעשו דברים אחרת". וורן

באפט

# ערכי הליבה שלנו

ערכי הליבה מגדירים מי אנחנו כבני אדם וכחברה. ערכי הליבה שלנו מגדירים אותנו זה בפני זה ובפני הלקוחות, בעלי המניות, הספקים, המתחרים והקהילות שלנו. ערכי הליבה שלנו הם יותר מסתם אוסף של מילים על נייר. מצופה מאיתנו להדגים ערכי ליבה אלה בעבודתנו היומיומית. אנו מצפים מערכי ליבה אלה להנחות אותנו לעבר מימוש החזון שלנו ב-Avnet.



אנחנו מקפידים להיות כנים ואמינים בכל מעשינו, ופועלים תמיד על פי כללי האתיקה המחמירים ביותר.

אנחנו שואפים להתעלות על הציפיות בכל אינטראקציה, תוך התמקדות בפתרונות גמישים וחדשניים המשפיעים לטובה על הקהילות שלנו ברחבי העולם, באמצעות תפעול בר-קיימא שאנחנו יוצרים היום ולמען העתיד.

אנחנו נושאים באופן אישי באחריות מלאה לעמוד בהתחייבויות שלנו.

אנחנו עובדים כצוות בפעילות חוצת גבולות שמטרתה להשביע את רצונם של הלקוחות, הספקים והעובדים שלנו, על מנת לתרום להצלחת החברה ולקדם תרבות של שיתוף פעולה.

אנחנו מעריכים ומכבדים את האנשים שלנו בכך שאנחנו מאמצים מגוון סוגים של רקע, ידע, ניסיון ודרך חשיבה, ויוצרים שוויון הזדמנויות בכל תחומי התרבות הארגונית שלנו.



# הכרת קוד ההתנהלות של AVNET /

ברוכים הבאים לקוד ההתנהלות של Avnet, הוא משמש כמדריך לשמירה על הסטנדרטים האתיים הגבוהים ביותר, הוא מספק מידע אודות הסטנדרטים של היושרה המנחים אותנו ומסביר כמה מהחובות החוקיות והאתיות שלנו.

קוד ההתנהלות שלנו חל על כל העובדים, בעלי התפקידים והדירקטורים שלנו וגם על חברות הבת והשותפים של החברה שלנו ברחבי העולם. אנו מצפים גם מכל הספקים, הסוכנים, הלקוחות, הנציגים והשותפים העסקיים שלנו להקפיד על סטנדרטים אתיים דומים כאשר הם עובדים עם Avnet.

מאגר מסמכי המדיניות (Policy Hub) של Avnet הוא המאגר המרכזי של מסמכי המדיניות של החברה שלנו, הוא נגיש באמצעות Compass ומכיל מסמכי מדיניות ומסמכים קשורים המשלימים את העקרונות המפורטים בקוד ההתנהלות שלנו.

אף על פי שקוד ההתנהלות שלנו עוסק בחששות רבים בנושאי חוק ואתיקה, אין באפשרותו לתת מנה לכל מצב בו אנו נתקלים. לפיכך, כאשר יש לכם ספק האם פעולה היא הולמת, עליכם לחפש הנחיות בכל אחת מהאפשרויות הנידונות בקוד התנהלות זה.

בנוסף לקוד ההתנהלות שלנו, עלינו לזכור תמיד את ערכי הליבה שלנו ולוודא שפעולותינו תבטאנה תמיד עקרונות אלה בכל מה שאנו עושים. זה היה נפלא אם הדבר הנכון לעשות היה תמיד ברור. כאשר הדבר הנכון אינו ברור מאליו או שקשה לעשות אותו, זכרו את ערכי הליבה שלנו.

הדגמה מדוע יושרה היא ערך היסוד  
מספר 1 שלנו



הגדרת הטון הנכון בחלק העליון  
והאמצעי



מעודדים את העובדים שלנו לדבר.



הבנה שבעלי העניין שלנו - ספקים, לקוחות,  
עובדים, קהילות, רגולטורים וכו'. אכפת  
מהעמידה



מיועד לעובדים בתחומי שיפוט רלוונטיים, כגון ארצות הברית: קוד התנהלות זה אינה מהווה הסכם מפורש או מרומז בדבר תנאי העסקה ואין בו כדי לשנות כל יחסי העסקה מרצון. התנהלות המנוגדת למדיניות המפורטת בקוד ההתנהלות אינה מקובלת במסגרת ההעסקה ב-Avnet ועלולה לגרום לנקיטת צעדים משמעותיים או פעולות מתקנות. ככל שהדבר מותר על פי חוק, Avnet שומרת לעצמה את הזכות לשנות את קוד ההתנהלות בכל עת ומכל סיבה שהיא.

# קבלת החובות שלנו על פי קוד ההתנהלות

קוד ההתנהלות עוזר לנו להוכיח את המחויבות שלנו להתנהלות עסקית המתאפיינת ביושרה. על מנת לקיים את התחייבויותינו כלפי הלקוחות, הספקים, העובדים, בעלי המניות והקהילות שלנו, כולנו חייבים לכבד התחייבויות מסוימות - ללא קשר לתפקידנו בחברה. לפיכך, ללא קשר למקום בו אנו נמצאים (במשרד, עובדים מהבית או מרחוק) Avnet מצפה מאיתנו:

- לקחת אחריות על קידום ערכי הליבה שלנו ושמירה על היושרה שלנו.
- לקרוא, להבין ולקיים את הדרישות של קוד ההתנהלות שלנו וקווי המדיניות הקשורים.
- להיות ערניים לכל התנהלות בלתי חוקית או בלתי אתית בפועל או לכאורה המתרחשת בהקשר לפעילותה העסקית של Avnet.
- לטפח תרבות המונעת התנכלות כלפי אנשים המדווחים על הפרות בפועל או לכאורה של החוק, קוד ההתנהלות שלנו או כל מדיניות אחרת של החברה.
- להשתתף בהדרכה המסבירה את קוד ההתנהלות שלנו וכיצד הוא חל על התפקידים שלנו.
- לבקש ייעוץ מאדם מתאים אם יש לנו שאלות או חששות לגבי קוד ההתנהלות שלנו, מסמכי המדיניות של החברה, או החוק.
- להפגין, במסגרת ההתנהלות היומיומית שלנו, את מחויבותנו האישית לקוד ההתנהלות.
- בנוסף למחויבויות המשותפות לכולנו, מנהלים נושאים בחובות נוספים. מנהלים משמשים כשגרירים של קוד ההתנהלות שלנו, ומצופה מהם להוות דוגמה ומופת להתנהלות אתית. אם אתם מנהלים, הנכם מחויבים:
- ליישם ולאכוף את קוד התנהלות שלנו.
- לטפח תרבות המקדמת התנהלות אתית ומכלילה במסגרת כל הפעילויות והקשרים העסקיים.
- לוודא כי האנשים הכפופים לכם יעיינו בקוד ההתנהלות ויבינו אותו.
- לוודא כי העובדים יקבלו וישלימו הדרכה אודות קוד ההתנהלות שלנו ויבינו כיצד הוא חל עליהם, בנוסף לחובתם לדווח על הפרות בפועל או לכאורה של קוד ההתנהלות, וכן את האפשרויות השונות לדיווח על הפרות בפועל או לכאורה.
- לספק לעובדים מספר דרכים לקבלת ייעוץ והנחיה בדבר קוד ההתנהלות שלנו.
- לקיים או לסייע בקיום חקירות של התנהלות בלתי הולמת בפועל או לכאורה, ולהסלים בעיות לקצין האתיקה והציות או ליידע אותו במידת הצורך.
- לנקוט בפעולות מתאימות עם התרחשותן של הפרות של קוד ההתנהלות.

## ציות לחוק

Avnet מחויבת לפעול תוך ציות מלא לחוקים החלים באזורים הגאוגרפיים בהם אנו פועלים באופן עסקי. רבים מהחוקים האלה הם מורכבים, עשויים להתעדכן מעת לעת ולהשתנות ממדינה למדינה. אם יש לכם שאלות לגבי חוק מסוים או האופן בו הוא חל על עבודתכם ב-Avnet, נא פנו אל המנהל שלכם או אל [המחלקה המשפטית](#).

# השתתפות בתרבות אתית

## בקשת הנחיות ודיווח על הפרות

כולנו אחראים להעלות חששות לגבי כל פעולה הנראית כהפרה של קוד ההתנהלות שלנו, המדיניות של החברה, או החוק. כך נעזור בשימור סביבה כנה ואתית.

יש מגוון דרכים לקבל הנחיה או לדווח על חשד להפרה. בדרך כלל עליכם להציג חששות בפני המנהל שלכם תחילה. עם זאת, אם הדבר לא נוח או לא מתאים מסיבה כלשהי, עומדות לרשותכם אפשרויות נוספות:



- יועץ קוד התנהלות (CCA)\*

- נציג משאבי אנוש

- המחלקה המשפטית

- מחלקת הביקורת הגלובלית

- משרד האתיקה והציות (ECO)

- חבר בוועד(ות) האתיקה והציות הארגוני(ות) או האזורי(ות)

- Avnet Ethics Alertline (קו הדיווח של Avnet) בנושאי אתיקה, באופן מקוון או בטלפון (לפרטי יצירת קשר, היכנסו לדף של משרד האתיקה ב-Compass)

- ועדת הביקורת של מועצת המנהלים של Avnet, Inc.

- ועד העובדים האחראי (אם יש)

גוף בלתי תלוי מצד שלישי המפעיל את Avnet Ethics Alertline ומצוי תחת פיקוח פנימי של משרד האתיקה.

## ה-Ethics Alertline זמין 24 שעות ביממה, שבעה ימים בשבוע.

כאשר אתם משתמשים ב-Ethics Alertline, אתם מתבקשים להזהות על מנת לסייע במתן מענה אפקטיבי לחששות. עם זאת, במקרים בהם הדבר מותר על פי חוק, באפשרותכם לבחור להישאר בעילום שם, Avnet-1 תכבד את החלטתכם.

שימו לב כי במדינות מסוימות תיתכנה אפשרויות נוספות, כגון ועדי עובדים או קציני(ות) הגנה על מידע, אשר גם עימם ניתן להתייעץ.

לא משנה באיזו אפשרות תבחרו כדי לבקש ייעוץ או כדי לדווח על מקרים אפשריים של התנהלות בלתי הולמת, החברה שלנו שואפת לשמור על סודיות, תוך הקפדה על החוק.

## הבטחת מניעת התנכלות

חשוב שתרגישו בנוח לדווח על התנהלות בלתי הולמת בפועל או לכאורה - בקיצור, "לחשוף את האמת". המדיניות שלנו היא להימנע מנקיטה בצעדים משמעותיים או מהתנכלות כלפי כל אדם המדווח בתום לב על הפרה בפועל או לכאורה של החוק, קוד ההתנהלות, או המדיניות של החברה. דיווח "בתום לב" פירושו שיש לכם סיבות סבירות להאמין, בהתחשב בנסיבות ובמידע העומד לרשותכם, שמה שאתם מדווחים עליו הוא נכון. כל אדם אשר יתברר כי התנכל לאדם אחר משום שזה דיווח בתום לב או שיתף פעולה עם חקירה של דיווח כאמור יהיה חשוף לצעדים משמעותיים, עד ולרבות סיום העסקה.

\*יועצים בנושא קוד ההתנהלות המשמשים גם כערוצי דיווח מקומיים כאשר הדבר נדרש על פי חוק.

## חקירת האשמות בהתנהלות בלתי הולמת

Avnet תבחן בהקדם את כל החששות המדווחים. החקירות תתבצענה באופן אתי ותוך ציות לחוקים החלים ולמדיניות של Avnet.

קיימות מגוון שיטות לביצוע חקירות. בכפוף לחוקים החלים, לרבות החוקים העסוקים בפרטיות, חקירות עשויות לכלול ראיונות, בחינה של מסמכים ורשומות, בדיקות רקע, ומעקב וניתוח של מחשבים, מערכות ומקורות אחרים למידע או לראיות. אנו לא נסבול שיטות חקירה בלתי הולמות או שיטות אשר אינן מקיימות את החוקים החלים.

דוגמאות לשיטות חקירה שאינן מקובלות באופן כללי הכוללות, בין היתר:

- הפרה של חוקים המגנים על פרטיותם של בודדים או על סודיותם של מידע פיננסי או מידע אחר
- קבלת גישה בלתי מורשית לרשומות פיזיות או אלקטרוניות
- גישה בלתי הולמת לרשומות אישיות או מסחריות חסויות
- מעילה בסודות מסחריים או במידע קנייני
- שיבוש חקירה ממשלתית
- הסגת גבול
- כפייה או הפחדה

החקירות חייבות להתנהל ללא משוא פנים. חוקרים אשר אינם מסוגלים לשמור על אובייקטיביות בסוגיה מסוימת נדרשים לדווח על כך בהקדם לאדם אשר מינה אותם לבצע את החקירה.

אנו שומרים על הסודיות של החקירות ככל שהדבר אפשרי, תוך הקפדה על קיום החוקים החלים. מידע אודות קיומה של חקירה והנושאים הנידונים בה יימסר רק לאנשים הנדרשים לדעת אותו; אנו מצפים מאנשים אלה ומהחוקרים לשמור על מידע זה בסוד וממליצים מאוד גם לצדדים הקשורים לחקירה לעשות זאת. הגבלה זו על חקירות עוזרת לו לכבד את פרטיותם של אנשים ולשמור על היושרה של החקירה.

התנכלות עשויה להוות מקור לדאגה עבור כל הצדדים המעורבים בחקירה, אולם באופן טבעי היא מדאיגה יותר את האדם אשר דיווח על העניין (המדווח). Avnet אוסרת על התנכלות לאדם המדווח בתום לב על הפרה בפועל או לכאורה של חוק או מדיניות. כל אדם הסובל מהתנכלות, מבחין בה או חושד בקיומה מתבקש לפנות מיד אל החוקר הראשי (או לצוות החקירה), [למשרד האתיקה והצינות](#), למנהל, ל-CCA, או למשאבי אנוש.

כולנו מחויבים לשתף פעולה עם חקירות ולקיים בהקדם ובכנות בקשות לראיונות, למידע או למסמכים במהלך חקירה.

### צעדים משמעותיים

על מנת לקבוע את הצעדים המשמעותיים הדרושים, יש לבחון האם התרחשה הפרה של חוקים כלשהם; האם קוד ההתנהלות או מדיניות אחרת של Avnet הופרו; האם נדרשת פעולה מסוימת על פי החוק החל בתחום שיפוט מסוים; ואת העבר המשמעותי של הועבד.

עם סיומה של חקירה יינקטו צעדים משמעותיים או פעולות מתקנות על בסיס הממצאים, ככל שיידרש וכפי שמותר על פי הדין החל.





# לפעול ביושרה עבור החברה שלנו

## פעולה למען טובתה העליונה של Avnet

אנו מחויבים להימנע מכל מצב בו קיים ניגוד בין האינטרסים שלנו לבין האינטרסים של Avnet. ניגודי עניינים אלה קיימים כאשר פעילות, השפעה, או קשר חיצוניים משפיעים על יכולתנו לפעול לטובתה העליונה של Avnet. ניגודים אלה נוצרים גם כאשר אנו מנצלים את התפקידנו ב-Avnet לטובתנו האישית או לטובת חבר או בן משפחה.

אנו חייבים לקחת בחשבון את המעשים שלנו ושל בני המשפחה הקרובים שלנו על מנת לוודא כי לא נימצא ניגוד עניינים. ניגודי עניינים עלולים לגרום לבעיות חמורות עבור האנשים המעורבים בהם וגם עבור החברה שלנו, ולכן עלינו להימנע אפילו ממראית עין של ניגודי עניינים. אם יש לכם ספק האם ניגוד עניינים קיים או עלול להתרחש, עליכם לפנות מיד אל המנהל שלכם, אל [המחלקה המשפטית](#) של Avnet, אל קצין האתיקה והציות, או למשאבי אנוש לפני שתבצעו פעולה כלשהי. חברי מועצת המנהלים חייבים לחשוף כל ניגוד עניינים בפועל או לכאורה בפני ועדת המשילות של המועצה. למידע מפורט יותר, נא עיינו במדיניות ניגודי העניינים [במאגר מסמכי המדיניות](#).

הסעיפים הבאים מתארים מספר מצבים נפוצים העלולים ליצור ניגוד עניינים. נא זכרו כי מדובר בדוגמאות כלליות אשר אינן ממצות את כלניגודי העניינים בהם אתם עשויים להיתקל.

## קבלת והענקת מתנות ואירוח

מתנות ואירוח יכולים להיות דרכים מתאימות ליצירה או לשימור של יחסים טובים בין החברה שלנו לבין אלה עימם אנו עושים עסקים. עם זאת, הענקת או קבלת מתנות ואירוח עלולות ליצור ניגוד עניינים, אם מחוות אלה מתבצעות ללא מטרה עסקית ברורה.

לשותפים העסקיים שלנו יש מסמכי מדיניות משלהם לגבי החלפת מתנות ואירוח, ומסמכי מדיניות אלה עשויים להיות שונים מאלה של Avnet. עלינו לבדוק תמיד לפי שאנו מציעים מחוות עסקיות, על מנת לוודא שאיננו מעמידים את שותפינו העסקיים במצב בלתי נעים. אם שותף עסקי מציע לנו מתנה או אירוח המפרים את קוד ההתנהלות שלנו או את או המדיניות של החברה, עלינו לסרב בנימוס.

אם שותף עסקי מציע מתנה או אירוח בעלי ערך מופרז, פנו אל המנהל שלכם או אל [קצין האתיקה והציות](#) על מנת שיעזרו לכם להחליט האם אתם רשאים לקבל אותם.



למידע נוסף, נא עיינו במדיניות מניעת השחיתות הגלובלית [במאגר מסמכי המדיניות](#).

## לפעול עם יושרה

עבודתנו ב-Avnet צריכה לעמוד במוקד הפעילויות העסקיות שלנו. החברה שלנו מצפה מאיתנו להפעיל שיקול דעת והיגיון בריא במסגרת ביצוע עבודתנו. אם איננו בטוחים לגבי הבחירות הנכונות, עלינו לבקש ייעוץ לפני שנפעל.

**ש:** אני נוסע לנסיעה עסקית מטעם Avnet ומתכנן להיפגש עם לקוח ותיק בעת שאני נמצא בחו"ל. הלקוח הזמין אותי לארוחת ערב במסעדה מקומית פופולרית, ולאחר מכן למשקה במועדון לילה יוקרתי באזור. זו הפעם הראשונה שלי בעיר הזו, ואני מעוניין לבקר בשני המקומות. האם אני רשאי לנצל את ההזדמנות?

**ת:** ארוחה במסעדה במחיר סביר היא דבר מקובל בדרך כלל, כל עוד היא מאפשרת קיום דיון עסקי ומקדמת את היחסים הטובים בין Avnet לבין הלקוח. עם זאת, בילוי נוסף במועדון לילה עשוי להיות בלתי הולם, בהתאם למחיר ולרמת היוקרה. אם יש לכם ספק, בקשו הנחיות מהמנהל שלכם או מקצין האתיקה והציות.

באופן כללי, אנו רשאים להחליף מתנות או אירוח בעלי ערך צנוע המקיימים את כל ההנחיות הבאות:

- הסיבה למתנה או לאירוח הולמת את הנסיבות ואת הקשרים העסקיים
- המתנה או האירוח עוזרים בשיפור הקשרים העסקיים או הקהילתיים
- המתנה אינה ניתנת במזומן או בשווה ערך למזומן (לדוגמה כרטיס מתנה)
- החלפת המתנות או האירוח מתרחשת לעתים רחוקות וללא בקשה
- קבלת המתנה או האירוח לא תשפיע על קבלת ההחלטות שלכם מטעמה של Avnet
- הענקת המתנה או האירוח מתבצעת למטרה לגיטימית הקשורה לפעילותה העסקית של Avnet

### אינטרסים עסקיים זרים

ניגוד עניינים עלול להיווצר כאשר יש לנו אינטרס כספי ישיר או עקיף בעסק עמו עשויים להיות ל-Avnet קשרים או בעסק הפועל בתחום עסקי דומה לזה של Avnet. האינטרסים שלנו עם ספק, מוכר, לקוח, מתחרה או בגוף אחר מולו פועלת החברה באופן עסקי עלולים לפגום בקלות בשיקול הדעת שלנו, לכן עלינו להימנע מכל זיקה, ללא קשר למשמעותה, העלולה להשפיע (או נתפסת כעלולה להשפיע) על קבלת ההחלטות שלנו מטעמה של Avnet.

ישנה חרחה כללית עבור מניות, אגרות חוב או ניירות ערך אחרים בסכומים קטנים המנופקים על ידי תאגידים ציבוריים. במקרה זה, "סכום קטן" פירושו פחות מאחוז אחד משווייה של החברה. אחרת, מנהל המחלקה המשפטית תחייב לאשר חריגות בכתב עבור עובדים ברמת סגן נשיא ומעלה; כל ניגודי העניינים הפוטנציאליים האחרים הנובעים מאינטרסים עסקיים חיצוניים טעונים בחינה ואישור של קצין האתיקה והציות הראשי.

כמו כן, איננו רשאים לכהן לעולם במועצת מנהלים של לקוח, ספק או ספק מצד שלישי של Avnet, אלא אם הדבר קיבל את אישורו המקודם הספציפי בכתב של מנהל המחלקה המשפטית.

### העסקה חיצונית

Avnet מכבדת את זכותם להיות מועסקים מחוץ לחברה, כל עוד הדבר אינו אסור על פי החוק המקומי או הסכם. עם זאת, עיסוק חיצוני אינו יכול להתנגש עם עבודתכם ב-Avnet. באופן ספציפי, עליכם להימנע מהמצבים הבאים:

- העסקה או פעילויות מחוץ לחברה הכרוכות בגזילת הזדמנות מ-Avnet
- קידום עסק המתחרה בחברה שלנו
- הימנעות מהקדשת זמן ומאמצים הנדרשים לשם השלמת מטלות במסגרת עבודתכם ב-Avnet
- קידום עבודה חיצונית במשרדי החברה או על חשבון זמנה של החברה
- ביצוע עבודה חיצונית באמצעות שימוש ברכוש, בעובדים, במתקנים, בספקים או בציוד של החברה
- עבודה חיצונית העשויה להיות כרוכה בשימוש או בגילוי של מידע סודי או קנייני של Avnet או של שותפיה העסקיים.

## העסקת קרובי משפחה

קרובי המשפחה שלנו עשויים להיות מעוניינים בעבודה בחברה. איננו רשאים ליצור לעולם יחסי כפיפות ישירים או עקיפים עם בני המשפחה שלנו מדרגה ראשונה, אלא אם הדבר אושר על ידי ההנהלה ומשאבי אנוש. "בני משפחה מקרבה ראשונה" כוללים בני/בנות זוג, שותפים לחיים, ילדים, ילדים חורגים, הורים, הורים חורגים, אחים ואחיות, מחותנים, וכל חבר אחר במשק הבית שלכם. אם אתם מוצאים את עצמכם במצב המהווה הפרה של מדיניות זו, עליכם לגלות מיד את המצב למנהל שלכם.

## לעשות עסקים באופן אתי ברחבי העולם

Avnet עושה עסקים עם אנשים פרטיים וגופים ברחבי העולם. החוקים המסדירים את האינטראקציות הגלובליות שלנו עשויים להיות מחמירים. לכן, חשוב כי נבין את הכללים והתקנות החלים על תחומי העיסוק שלנו ונקיים אותם. כללים ותקנות אלה כוללים את החוק לאיסור שחיתות במדינות זרות (FCPA) בארה"ב, את חוק מניעת השוחד (UKBA) בבריטניה וחוקים דומים ברחבי העולם אשר נועדו למנוע שחיתות. בהתחשב בהיקף פעילותה הגלובלית של Avnet, הפעולות אותן היא מבצעת בכל רחבי העולם כפופות ל-FCPA ול-UKBA כאחד. הצעת או קבלת שוחד, תשלומי זיכרון-תהליכים או תשלומים חבויים דומים אל או מאנשים או מגופים כלשהם מנוגדות למדיניות של החברה ואינן חוקיות. כל תשלום או מתנה הניתנים או מובטחים, במישרין או בעקיפין, לפקידים ממשלתיים במטרה להשפיע על החלטותיו של הפקיד הינם בלתי הולמים. כמו כן, אל לנו להעניק לעולם דבר בעל ערך - כגון מתנות, ארוחות, נסיעות, אירוח או תשורות אחרות - לעובדים של גופים ממשלתיים מתוך כוונה להשפיע עליהם. פעולות מסוג זה עלולות להטיל אחריות פלילית מהותית עליכם ועל Avnet.

## מניעת שוחד

עשיית עסקים ביושר פירושה גם שאיננו עוסקים במתן שוחד מסחרי. "שוחד מסחרי" פירושו הצעת דבר בעל ערך - כסף, מתנות, טובות הנאה או אירוח - לאחרים במטרה להשיג או לשמר את שיתוף הפעולה העסקי שלהם או להשפיע על החלטותיהם. כמו כן, עלינו להימנע משימוש בשירותיו של צד שלישי לשם ביצוע פעילות כאמור מטעמנו. ובדיוק כשם שאל לנו לעולם להציע שוחד, אסור לנו גם לקבל שוחד.

להנחיות נוספות, עיינו בסעיף "קבלת והענקת מתנות ואירוח" בקוד ההתנהלות ובמדיניות מניעת השוחד הגלובלית [במאגר מסמכי המדיניות](#) או פנו אל [משרד האתיקה והציות](#).

## ש: החברה של אשתי מעוניינת

להפוך לספקית של Avnet. אני סבור שהדבר יועיל גם ל-Avnet וגם לחברה בה אשתי עובדת. האם הדבר יוצר ניגוד עניינים?

## ת: ייתכן - בייחוד אם יש לכם

סמכות לקבל החלטות במסגרת הליך בחירת הספקים. קשרים אלה עלולים ליצור מראית עין של ניגוד עניינים, ללא קשר לשאלה האם יש לכם סמכות כזו. אם אתם מעורבים באופן כלשהו, עליכם לדווח על המצב למנהל שלכם ולהימנע מהשתתפות בהליך קבלת ההחלטות.

## ש: איש הקשר הקבוע שלי,

קניין אצל אחד הלקוחות החשובים שלנו עדכן אותי לאחרונה על עסקה גדולה ש-Avnet עשויה להרוויח בה סכום כסף גדול. הקניין הבטיח שהוא יוודא ש-Avnet תקבל את העסקה אם אני אצליח לארגן לו ולאשתו כרטיסים לגמר הגביע העולמי. וידאתי שהן הלקוח והן משתמש הקצה אינם גופים ממשלתיים, אז אני יכולה לתת להם את הכרטיסים, נכון?

## ת: לא. Avnet כפופה למגוון

חוקי מניעת שחיתות בתחומי שיפוט רבים ברחבי העולם. המתנה המוצעת עלולה להיחשב כשוחד מסחרי על פי חלק מחוקי מניעת שוחד אלה וכן להוות הפרה של המדיניות של Avnet. אם אינכם בטוחים האם מתנה כלשהי מותרת, פנו אל קצין האתיקה והציות.



## אמצעי בקרה בינלאומיים

מכיוון שיש לנו בסיס ספקים ולקוחות גלובלי, Avnet מחויבת לקיים חוקי סחר בינלאומיים וסנקציות. אנו מקיימים את תקנות וחוקי הבקרה על יצוא ויבוא של המדינות בהן אנו פועלים באופן עסקי. אי-הקפדה על כך עלולה לפגום באופן חמור ביכולתנו לשרת את הלקוחות והספקים שלנו ברחבי העולם ולגרור עונשים כספיים ופוליטיים משמעותיים.

"פריטי יצוא" כוללים בדרך כלל מוצרים, שירותים, טכנולוגיות, או מידע המועברים או הנשלחים לאדם שהינו אזרח של מדינה זרה או מתגורר במדינה זרה. לפי חוקים מסוימים, כולל החוק האמריקני, יצוא עשוי לכלול גם טכנולוגיה, מידע טכני או תוכנה המסופקים לאישיות שאינה בעלת פטור (כגון אדם שאינו אזרח ארה"ב), ללא קשר למיקומה של אותה אישיות. לפני שאנו מייצאים דבר כלשהו, אנו מחויבים לוודא את כשירותם של מקום האספקה ושל משתמש הקצה (או של האישיות האמורה לקבל את פריט היצוא). אנו נדרשים גם להשיג את כל הרישיונות וההיתרים הדרושים ולשלם את כל ההיטלים החלים.

"פריטי יבוא" כוללים טובין הנרכשים ממקור חיצוני ומובאים לתחומי מדינה אחרת - וכפופים אף הם לחוקים ולתקנות שונות. פעילות יבוא עשויה לדרוש מאיתנו לשלם היטלים ומסים ולהגיש מסמכים מסוימים.

אלה מאיתנו המעורבים בפעילות בינלאומית חייבים להכיר את חוקי ותקנות היצוא והיבוא השונים החלים על תפקידם. אנו חייבים להבין את מסמכי מדיניות הסחר הגלובלי של החברה שלנו ולפעול לפיהם. מסמכי המדיניות של Avnet בנושא ציות לכללי הסחר הגלובלי נמצאים [במאגר מסמכי המדיניות](#). חוקי ותקנות יצוא ויבוא עשויים להיות מורכבים; אם יש לכם ספק, פנו אל צוות [אמצעי בקרת הסחר הגלובליים](#) (GTC), הפועל במסגרת [המחלקה המשפטית](#).

## ש:

קיבלתי זה עתה הזמנה גדולה מלקוח בדרום אמריקה. הוא עדכן אותי שהוא מתכנן לשתף חלק מהמוצרים המוזמנים עם עמית שלו במזרח התיכון. אני חושב שהעמית נמצא במדינה אשר מוטלות עליה סנקציות, אבל אני מניח שלאחר שאנחנו שולחים מוצרים ללקוחות שלנו הם רשאים להפיץ אותם לאן שירצו. האם זה נכון?

## ת:

לא. באופן כללי, שליחת מוצרים אשר ידוע לכם (או שיש לכם סיבה לחשוד) כי הם מיועדים למדינה המצויה תחת סנקציות מהווה הפרה של מדיניות החברה ושל חוקי בקרת היצוא. מכיוון שמדובר במצב מורכב, עליכם לפנות אל צוות אמצעי בקרת הסחר הגלובליים לקבל הנחיות.



## סנקציות וחרמות

בנוסף לחוקי היצוא והיבוא, אנו חייבים להתחשב גם בסנקציות סחר החלות על עבודתנו ב-Avnet. סנקציות אשר הוטלו על ידי ארה"ב ומדינות אחרות עשויות להגביל את הפעילות העסקית מול מדינות מסוימות - או אנשים המתגוררים במדינות אלה או מגיעים מהן - ואף לאסור עליה לחלוטין. פעילויות העשויות להיות מוגבלות או אסורות כוללות:

- העברת נכסים
- תשלומים כספיים
- אספקת שירותים
- יצוא של טכנולוגיה רגישה או מידע טכני
- נסיעה למדינות הנמצאות תחת סנקציות

אנו מחויבים לציית להגבלות החלות בכל מקום בו אנו פועלים באופן עסקי. עליכם להתייעץ עם [המחלקה המשפטית](#) אם יש לכם שאלות לגבי סנקציות.

כמו כן, איננו רשאים לשתף פעולה עם בקשות להשתתפות בחרמות או בפרקטיקות סחר מגבילות אחרות אשר לא הוטלו על פי דין חל. פירוש של דבר, בין היתר, שנאסר עלינו לספק מידע או לפרסם הצהרות העלולים להיראות כשיתוף פעולה עם חרם בלתי חוקי. הפרה של חוקים אלה גוררת עונשים כבדים. אם אתם סבורים שקיבלתם בקשה ישירה או עקיפה להשתתף בחרם בלתי חוקי, עליכם לפנות אל צוות אמצעי בקרת הסחר הגלובליים הפועל במסגרת [המחלקה המשפטית](#) לצורך קבלת הנחיות. חברתנו מחויבת לדווח לממשלת ארה"ב על כל בקשה לחרם, כך שחשוב מאוד שתקיימו מדיניות זו.

## מניעת הלבנת כספים

הלבנת כספים כרוכה בהסתרה של מקור הכספים אשר התקבלו באמצעות פעילויות בלתי חוקיות, כגון עסקאות סמים אסורות, שוחד, פעולות טרור או הונאה, לרבות גנבת זהות. Avnet מחויבת לקיים את החוקים והתקנות החלים למניעת הלבנת כספים. אנו עושים עסקים רק עם לקוחות בעלי מוניטין המעורבים בפעילות עסקית לגיטימית, באמצעות כספים המגיעים ממקורות לגיטימיים. Avnet תנקוט בצעדים על מנת למנוע ולזהות צורות תשלום בלתי מקובלות או חשודות. עליכם להתריע בפני המנהל שלכם או מחלקת הכספים על כל תשלום או פעולה חריגה אחרת של לקוח הנראית לכם מפוקפקת או חשודה.

## הבטחת הנכסים והמידע של החברה שלנו

בידינו מופקדים נכסים רבים של Avnet. מחובתנו להגן על הרכוש הפיזי של החברה - כולל כל הציוד, המתקנים, הכספים והמסמכים - ולנקוט באמצעי הזהירות הדרושים על מנת להגן עליהם מפני גנבה, נזק, אובדן, או שימוש בלתי הולם. למעט מספר מוגבל של מקרים חריגים, מצופה מאיתנו להשתמש ברכושה של החברה למטרות עסקיות בלבד.

אחד הנכסים היקרים ביותר הוא המידע הסודי והקנייני שלנו. לרבים מאיתנו יש גישה למידע כזה כחלק מהתפקיד שלנו, אולם הוא שייך ל-Avnet ומהווה מרכיב קריטי ביכולת התחרות שלנו.

דוגמאות למידע סודי של Avnet כוללות:

- תוכניות עסקיות אסטרטגיות
- מכירות, רכישות או מיזוגים עתידיים או תלויים ועומדים
- זהויות ודרישות של ספקים ולקוחות
- פרטים טכניים אודות המוצרים והשירותים שאנו מספקים
- מבנה תמחור, עלויות, רווחים ומידע פיננסי אחר
- פרקטיקות ודפוסים עסקיים
- נתונים קנייניים ופרטים אישיים המפותחים או נרכשים על ידי Avnet או מופקדים בידינו על ידי לקוחות או ספקים. שימו לב כי לעתים קרובות נתונים

אלה אינם מסומנים באופן מפורש כסודיים, אך עשויים להיחשב ככאלה אף על פי כן. אם יש לכם ספק, נא ודאו זאת עם [המחלקה המשפטית](#).

- מסמכים פנימיים הנושאים את הסימון "חסוי", למרות שיש לנקוט זהירות גם בעת טיפול במסמכים המסומנים כ"שימוש פנימי בלבד" או "מוגבל"

חשוב שנשמור על מידע זה בסוד בכל עת. יש לשתף מידע חסוי עם עמיתים לעבודה הזקוקים לגישה אליו לצורך ביצוע תפקידים בלבד, או כנדרש על פי חוק. איננו רשאים להשתמש במידע חסוי ובמידע קנייני למטרת רווח אישי, או לגלות מידע סודי, רגיש או בלתי-פומבי לאנשים בלתי מורשים, בתוך החברה או מחוצה לה. הנחיה זו כוללת הקפדה ותשומת לב לאנשים העשויים להאזין כאשר אנו דנים במידע כזה במקומות ציבוריים כגון רכבות, נמלי תעופה, או מסעדות, או באזורים ציבוריים בעבודה כגון מזנונים, מעליות, אזורי עישון, או חדרי מנוחה.

Avnet רשאית לגלות בכל עת מידע חסוי לאנשים או לגופים אשר יש להם קשר עסקי עם החברה שלנו. עלינו לבצע גילויים כאמור רק לאחר קבלת ערבויות מתאימות או חתימה על הסכם - כגון הסכם סודיות (NDA) - לפיהם הצד המקבל ישמור את המידע בסוד.

ייתכן כי כאשר התקבלתם לעבוד הוחתמתם על הסכם סודיות או פיתוח המתאר באופן מפורט יותר את התחייבויותיכם בתחום זה. התחייבויות אלה, העשויות לכלול התחייבויות סטטוטוריות בתחומי שיפוט מסוימים, תחולנה גם לאחר סיום העסקתכם ב-Avnet.

## כיבוד זכויות הקניין הרוחני של אחרים

אנו מכבדים את זכויות היוצרים, הפטנטים, הסימנים המסחריים והרישיונות של אחרים, לרבות הלקוחות, המתחרים והספקים שלנו. אנו מקדמים "חשיבה מובילה" - שימוש ברעיונות מקוריים משלנו כדי להניע את העבודה שלנו, ואיננו מעתיקים לעולם עבודות מבלי לתת קרדיט למחבר או לקבל את ההיתר או הרישיון המתאים.

למשל, כאשר אנו חותמים על חוזה עם ספק של תוכנות מחשב, החוזה כולל הסכם רישיון עבור התוכנה. הסכם זה קובע כי הספק נותר הבעלים של התוכנה, ו-Avnet מקבלת רישיון להשתמש בה על פי תנאים מפורטים. באופן כללי, רישיון זה אוסר עלינו לשכפל או להעתיק תוכנות.

אסור לכם בשום אופן לשכפל תוכנות, כולל קודים ממקור פתוח, לאפשר שכפול של תוכנות או להשתמש בתוכנות ללא היתר בכתב מבעל התוכנה.

באותה מידה, עלינו להיזהר לא להפר את ההסכמים שלנו עם ספקי חומרה בכל הקשור לפטנטים, לזכויות יוצרים, לסימנים מסחריים ולרישיונות על חומרה. אם יש לכם שאלות לגבי תנאים אלה, נא עינו במדיניות הקניין הרוחני שלנו, הנמצאת במאגר מסמכי המדיניות או התייעצו עם [המחלקה המשפטית של Avnet](#).

בנוסף נאסר עלינו להכין עותקים דיגיטליים, צילומים, או שכפולים אחרים של חומר המוגן בזכויות יוצרים.

## שימוש הולם במדיה אלקטרונית

Avnet מספקת מגוון טכנולוגיות המשמשות את העובדים לביצוע תפקידים. משאבים כגון טלפונים, מחשבים המחוברים לרשת האינטרנט, מחשבים ניידים, וגישה למערכות של Avnet הם רכושה הבלעדי של החברה, ועלינו להשתמש בהם בראש ובראשונה לצורך פעילותה העסקית של Avnet. חברתנו מתירה שימוש אישי סביר על בסיס מוגבל, בכפוף למגבלות מסוימות, בתנאי כי שימוש זה אינו משפיע לרעה על יכולתנו לבצע את עבודתנו.

## ש: חברתי לעבודה ואני

נמצאות ביחד במסעדה והיא מספרת לי על עסקה פוטנציאלית חדשה. היא מתחילה לדבר במהירות ובהתרגשות על אסטרטגיית התמחר שלנו ומשתפת הרבה פרטים שכנראה אני לא אמורה לדעת. האם עלי לעצור אותה?

## ת: כן. החברה שלך לא אמורה

לדון במידע הזה במקום ציבורי, בו אחרים עלולים לשמוע אותה. כמו כן, אם אין לך צורך עסקי לדעת את המידע, היא לא אמורה לשתף אותו איתך. אנחנו חייבים תמיד להיזהר במיוחד כאשר אנו מדברים על נושאים סודיים במקומות ציבוריים. עליך להפסיק את השיחה מיד, וגם את וגם חברתך צריכות לדון בשיחה עם המנהל שלכם או עם [משרד האתיקה והציות](#).

Avnet מחזיקה בבעלותה מידע אלקטרוני הנוצר באמצעות דואר אלקטרוני, מערכות להעברת מסרים ודואר קולי המסופקות למטרות עסקיות ויש לה זכות לבחון את תוכן של הודעות אלה, בכפוף לחוקי הגנת הפרטיות וחוקי העבודה.

השימוש שלנו בטכנולוגיית המידע של Avnet חייב להיות הולם. אסור לנו לעולם להשתמש בטכנולוגיות של החברה כדי לצפות, להוריד, או לשדר חומרים בעלי תוכן מטריד, אלים, מתועב, או בלתי חוקי. איסור זה כולל גישה לפורנוגרפיה, הפצת דואר שנאה וניסיון להשיג גישה בלתי מורשית למערכת, לרשת, או לבסיס נתונים. הוא גם אוסר עלינו להוריד תוכנות ללא רישיון ולהוריד מוזיקה, סרטים או יצירות אחרות המוגנות בזכויות יוצרים ללא היתר מבעל זכויות היוצרים ואישורה של Avnet.

למידע מפורט יותר, נא עיינו במדיניות אבטחת המידע הגלובלית (GISP) [במאגר מסמכי המדיניות](#).

## רשתות חברתיות ונטוורקינג

אתרים של רשתות חברתיות עוזרים לנו לתקשר ולשתף פעילויות ותחומי עניין עם העמיתים, הלקוחות והספקים שלנו ועם אחרים. אנו ב-Avnet מקדמים בברכה אתרים של רשתות חברתיות כגון YouTube, Twitter, LinkedIn, Facebook ופלטפורמות אחרות על מנת ליצור זיקה למותג ולהציג לראווה את המומחיות שלנו המובילה את השוק. עובדי Avnet מהווים חלק קריטי מההצלחה שלנו ברשתות החברתיות ומשמים לעתים כשגרירים של המותג על מנת להביא את התוכן שלנו לקהל גדול ככל האפשר. במקרים אלה העובדים חייבים לחשוף את הקשרים שלהם עם Avnet ולא לפעול או לדבר מטעמה של החברה, אלא אם הם מורשים לעשות כן. העובדים אינם רשאים לגלות מידע כלשהו העשוי להיחשב כסודי, מיועד לשימוש פנימי בלבד או מוגבל - ואינו פומבי. תוכן המפורסם ברשתות חברתיות עשוי להשפיע על המוניטין והתדמית של העובדים כאנשים פרטיים, וכן על אלה של Avnet כחברה. הודעות ופוסטים המשותפים בערוצים של רשתות חברתיות נשארים שם לתמיד, נשמרים בארכיון וניתנים לאיתור, לעתים קרובות ללא קשר להגדרות הפרטיות או למחיקה. בסופו של דבר, כל עובד אחראי למה שהוא משתף ומציג באינטרנט.

לפרטים נוספים, נא עיינו במדיניות הרשתות החברתיות [במאגר מסמכי המדיניות](#).

**אנו ב-Avnet מאמינים שאנחנו עובדים בצורה הטובה ביותר בסביבה המתאפיינת בהוגנות, בשיתוף פעולה ובשוויון הזדמנויות. לכן, אנו מחויבים כעובדים לכבד את כבודו של כל אדם. כולנו חייבים להתנהל באופן בוגר, אחראי, מקצועי ומכבד. כמו כן, כולנו חייבים לחלוק באחריות לשמירה על הבטיחות, הכבוד והפרודוקטיביות במקום עבודה.**

**ש:** אני מפרסמת לעתים קרובות פוסטים ב-KoobecaF ובכמה אתרים אחרים של רשתות חברתיות בזמני הפנוי. לאחרונה סגרתי עסקה גדולה ושמחתי לשתף זאת עם המשפחה והחברים שלי. בפרטים של הפרופיל שלי רשום שאני עובדת ב-Avnet, ובטעות ציינתי את שם החברה מולה אנו עובדים. חזרתי ומחקתי את המידע הזה מהפרסום. האם אני צריכה לדווח על כך?

**ת:** יכן. מידע זה עשוי להיחשב כמידע מהותי ובלתי-פומבי, או להיות חסוי באופן אחר. לכן, כל גילוי - אפילו אם ההצהרה בוטלה במועד מאוחר יותר - עלול להזיק לחברה ולקשרים שלנו עם שותפים עסקיים. מכיוון שהמניית של Avnet נסחרת בבורסה, גילוי בשוגג של מידע מהותי לקבוצה קטנה של אנשים עלול לדרוש מ-Avnet לחשוף מידע זה בפני הציבור. עליכם לדווח מיד למנהל שלכם או למחלקה המשפטית על כל גילוי מקרי על מנת ש-Avnet תוכל לנקוט בפעולה הנדרשת על מנת להגן על מידע חסוי ולעמוד בדרישות הגילוי החלות עלינו.

# לפעול ביושרה עבור עמיתינו לעבודה

## כיבוד זכויות אדם בסיסיות

Avnet מעריכה את זכויות האדם הבסיסיות במסגרת הפעילות שלנו, לרבות שרשרת האספקה שלנו, ומחויבת להגן עליהן. חברתנו מקפידה על שעות עבודה סבירות ומשלמת שכר הוגן לעובדים, לעובדי-הקבלן ולעובדים הזמניים שלנו. איננו משתמשים ואיננו סובלים שימוש של אחרים בעבודת כפייה או בפרקטיקות של סחר בבני אדם, לרבות ניצול של ילדים. איננו מנצלים ילדים ואנו מקיימים את החוקים האוסרים על העסקת ילדים. לעולם לא נעשה עסקים בידועין עם לקוחות, ספקים, ושותפים עסקיים אחרים המפרים קווי מדיניות אלה. אם יש לכם סיבה להאמין שגופים אלה מעורבים בעבודת כפייה, בסחר בבני אדם או בעבודת ילדים, עליכם לדווח על כך מיד [למחלקה המשפטית](#). למידע מפורט יותר, נא עיינו במדיניות זכויות האדם הגלובלית במאגר מסמכי המדיניות.

Avnet תומכת [בקוד ההתנהלות של ה-Responsible Business Alliance \(RBA\)](#) ומקיימת אותו. באופן דומה, אנו קוראים לספקים שלנו להקפיד על סטנדרטים דומים, כמפורט [במדריך האיכות הגלובלי לספקים](#) ובקוד ההתנהלות לספקים שלנו. Avnet חתומה גם על האמנה הגלובלית של האו"ם ומקיימת את החוקים הקשורים למינרלים אשר מקורם באזורי סכסוך. בנוסף, Avnet פועלת ותמשיך לפעול לקיום כל התחייבויות בדיקת הניאותות, לא רק במסגרת הפעילות העסקית שלנו, אלא גם במסגרת שרשרת האספקה שלנו.

## טיפוח סביבה של גיוון, שוויון והכלה

Avnet מחויבת לפתח ולשמור על מקום עבודה מגוון, שוויוני ומכליל המטפח כבוד, הערכה וקבלה של כל אדם. מצופה מכולנו להתייחס זה לזה בכבוד וברגישות, תוך אימוץ ועידוד תרבות של רקעים חוויות, ורעיונות מגוונים. אנו ב-Avnet מבססים את החלטותינו בנושא העסקה על כישוריו וניסיונו של האדם, וכן על צורך עסקי וקריטריונים אחרים הקשורים לעבודה. איננו מפלים באופן בלתי חוקי על בסיס גזע, מוצא אתני, צבע עור, לאום, מין (לרבות היריון), מצב משפחתי, דת, גיל, מוגבלות נפשית או פיזית, מצב רפואי, נטייה מינית, זהות מגדרית או ביטוי מגדרי, מידע גנטי, סטטוס כיוצא/ת צבא, או כל תכונה אחרת המוגנת על פי חוק.

המחויבות שלנו לגיוון, לשוויון ולהכללה יוצרת סביבת עבודה המתאפיינת בביצועים גבוהים, מתייחסת בכבוד ובהערכה להבדלים בין בני אדם ופותחת את שעריה להשתתפות רבה יותר ולהצלחה גדולה יותר לכל. מצופה מכולנו לתמוך ולעודד גיוון ב-Avnet.

למידע נוסף, נא עיינו במדיניות משאבי האנוש שלנו, כולל מדיניות שוויון והזדמנויות, הגיוון וההכללה שלנו, [במאגר מסמכי המדיניות](#).

## איסור על הטרדה במקום העבודה

כחלק ממחויבותנו לסביבת עבודה מקצועית, נאסר על העובדים שלנו לאיים, לכפות או להתערב באופן אחריו בביצועיהם של עובדים אחרים או מבקרים בעבודה. כמו כן, החברה לא תסבול הטרדה, בין אם היא מינית או בלתי מינית באופייה, פיזית או פסיכולוגית, מצד עמיתים לעבודה, ממונים, או שותפים עסקיים. הטרדה עלולה לשבש באופן בלתי סביר את ביצועיו של אדם במקום העבודה או ליצור סביבת עבודה מפחידה או עוינת. זו יכולה להיות תוצאה של אירועים קטנים החוזרים על עצמם או אירוע משמעותי בודד. הטרדה מינית כוללת הצעות מיניות בלתי הולמות, בקשות לטובות מיניות והתנהלות מילולית או פיזית אחרת בעלת אופי מיני. כמו כן, חברתנו לא תסבול מעשי בריונות או הפחדה מצד בודדים או קבוצות. למידע נוסף, נא עיינו במדיניות משאבי האנוש שלנו [במאגר מסמכי המדיניות](#).

אם אתם מרגישים שהופלתם, הטרדתם או סבלתם מבריונות, עליכם לדווח על כך ללא דיחוי לאדם מתאים, כגון נציגי משאבי אנוש, יועץ בנושא קוד ההתנהלות או קצין האתיקה - או לנציגי העובדים, אם יש לכם נציגות בוועד העובדים. חקירת התלונות תתבצע בהקדם ובאופן יסודי ופעולה מתקנת תינקט כנדרש. באפשרותכם גם למסור דיווח בעילום שם, ככל שהדבר מותר על פי חוק.



זכרו, Avnet לא תתנכל לכם אם תדווחו על הטרדה או אפליה בתום לב או תשתפו פעולה עם חקירה של הטרדה או אפליה. התנכלויות מהוות עילה לצעדים משמעתיים מידיים כנגד האדם אשר ביצע את ההתנכלות, לרבות סיום העסקה.

ההתנהלות שלנו בעת ביצוע תפקידים בחסות החברה או הקשורים אליה, בין אם במקום העבודה או מחוצה לו, חייבת להיות מקצועית בכל עת. אסור לנו לעולם:

- ללחוץ על אדם כלשהו לצרוך משקאות אלכוהוליים

- לבצע פעולה כלשהי המהווה הטרדה מינית או הטרדה מסוג אחר או אפליה בלתי חוקית

- להשתמש בכינויים אשר נועדו להעליב את שותפינו העסקיים או עמיתינו לעבודה

אירועים המתקיימים בחסותה של החברה לעולם לא יחריגו, ולא ידרשו מאחרים להחריג, אדם כלשהו על בסיס תכונה המוגנת על פי חוק.

### שמירה על הבטיחות והבריאות במקום העבודה

אנו שואפים לשמור על תנאי עבודה בטיחותיים ולקיים את חוקי ותקנות הבטיחות והבריאות החלים. לכולנו יש אחריות משותפת להגן על הבריאות והבטיחות שלנו ושל הסובבים אותנו. לפעולות ולמחדלים שלנו יכולות להיות השלכות, ולכן עליכם להכיר את כללי הבטיחות ולהקפיד עליהם תמיד. עליכם לדווח מיד על כל מצב לא בטיחותי למנהל שלכם או למשאבי אנוש. בנוסף, עליכם לדווח על כל פציעה או מחלה הקשורה לעבודה למנהל שלכם או למשאבי אנוש. דיווח מיידית על פציעות ומחלות במקום העבודה עוזר להבטיח את מתן הטיפול המתאים, ובמקומות שונים הוא נדרש על פי חוק. הדיווח גם מספק ל-Avnet את המידע הנדרש על מנת להבטיח נקיטה בפעולות לסילוק הגורמים לפציעות או למחלות. למידע נוסף, נא עיינו בכל מסמכי מדיניות הבטיחות המקומיים, הכוללים הנחיות עבור מרבית סוגיות הבטיחות בהן אנו נתקלים במסגרת פעילותנו העסקית.

### יצירת מקום עבודה נקי מסמים

חברתנו מחויבת ליצור סביבת עבודה בטוחה ומאובטחת, הנקיייה מסמים. לכן חל איסור חמור על ייצור, צריכה, הפצה, החזקה או שימוש בלתי חוקיים בסמים במתקני החברה, בכלי הרכב שלה, במהלך ביצוע פעילות עסקית מטעמה של החברה ובאתרי החברה כולל בארועי חברה. בנוסף, באופן כללי חל איסור על השימוש, הצריכה, ההפצה או החזקה של משקאות אלכוהוליים בכל אחד מהמקומות או המצבים אשר צוינו לעיל. במקרים מסוימים, צריכה מתונה של אלכוהול במתקניה של החברה או במהלך ביצוע פעילות עסקית מטעמה של החברה במקום אחר עשויה להיות מותרת, אולם אתם נדרשים להפעיל שיקול דעת.

**ש:** אני חושב שהמנהלת שלי נקטה באפליה כנגד עובד חדש בגלל המוצא האתני שלו. היא סיפרה לי כמה בדיחות בלתי הולמות אודות המראיין ואמרה לי שהיא כנראה תקבל לעבודה מישהו פחות מוכשר. אף אחד אחר במשרד לא שמע את הבדיחות או את ההערה שלה, ואני חושש שהמנהלת שלי תמרר את חיי אם אני אגיד משהו לגבי ההתנהגות שלה. מה עלי לעשות?

**ת:** נראה כי המנהלת שלך התנהגה באופן מפלה. Avnet אוסרת על אפליה על בסיס תכונה המוגנת על פי חוק. אתם עושים את הדבר הנכון בכך שאתם מדברים על כך, ואתם לא צריכים לחשוש מהתנכלות מצד המנהלת שלכם. אם זה גורם לך להרגיש נוח יותר, ואם הדבר מותר על פי החוק המקומי, באפשרותך לדווח על העניין בעילום שם באמצעות ה-Ethics Alertline. אם אתם סובלים מהתנכלות, דווחו על כך למשאבי אנוש.



**ש:** לאחד מעמיתי לעבודה יש ריח של אלכוהול מהפה והוא מתנהג מעט מוזר. נראה שהוא מבצע את העבודה שלו באופן רגיל, אבל אני חושב שברור שהוא שותה בהפסקת הצהריים, ואני מודאג. האם עלי לומר משהו?

**ת:** כן. אם אתם סבורים כי ייתכן שעמית לעבודה מצוי בתחת השפעת חומר העלול לשבש את ביצועיו בעבודה, מחובתכם לדווח על כך. אם תעלו את החששות שלכם בפני משאבי אנוש או המנהל שלכם, תגנו על עמיתכם לעבודה מפני פגיעה ותקיימו את תקני הבטיחות של Avnet.

הפרה של מדיניות הסמים והאלכוהול שלנו תגרור תגובה, לרבות סיום אפשרי של ההעסקה, ועלולות להיות לה גם השלכות חוקיות. השימוש, החזקה, הייצור, הרכישה, המכירה או ההעברה של סמים בלתי חוקיים הם מנוגדים לחוק. הפרתם של חוקים אלה עלולה להוביל לאישום פלילי, לקנסות ולמאסר. Avnet תחרים סמים בלתי חוקיים אשר יימצאו בסביבת העבודה ועשויה ליידיע את רשויות אכיפת החוק.

סירוב להיענות לבקשה לביצוע בדיקת סמים או אלכוהול חשאית בעת הצורך עלול להוות עילה לסיים העסקה, בכפוף לדין החל.

אם ידוע לכם על פעילויות אסורות הקשורות בסמים או באלכוהול, עליכם לפנות למשאבי אנוש או למנהל שלכם. Avnet לא תתנכל לעובדים אשר ידווחו על פעילויות מסוג זה בתום לב.

### הגנה על פרטים אישיים וכיבוד זכויות פרטיות

Avnet כפופה למגוון חוקים בנושא הגנה על מידע ושמירה על הפרטיות. חוקים אלה מסדירים את האחסון של פרטים אישיים או מידע אישי ואת השימוש בהם, לרבות שמות, כתובות, מספרי טלפון (בבית), מידע אודות שכר או משכורות, מספרי זהות, תפקידים בעבודה או מידע אחר העשוי לשמש לצורך זיהוי של אדם, ועל פי חוקי פרטיות מסוימים, אף באופן עקיף. מידע זה כולל פרטים הקשורים לכל אדם, לרבות העובדים, השותפים העסקיים, הספקים והמבקרים שלנו.

זכרו כי כאשר אנו אוספים, שומרים, משנים, מעבירים, חוסמים, מוחקים ומגלים פרטים אישיים או מידע, או משתמשים בהם, אנו מחויבים לקיים את מסמכי המדיניות, הנהלים וההסכמים של Avnet הקשורים לטיפול בפרטים אישיים או במידע כאמור, וכן את חוקי השמירה על הפרטיות וההגנה על המידע החלים במקומות בהם אנו פועלים. איננו רשאים לגלות פרטים אישיים או מידע כאמור לאדם כלשהו בתוך החברה או מחוצה לה, למעט בנסיבות מוגבלות המוגדרות במסגרת המדיניות של החברה ובחוקים החלים.

אם אינכם בטוחים לגבי חובותיכם בהקשר לפרטים אישיים או למידע, או שיש לכם שאלות לגבי מה נכלל בהגדרה של מונחים אלה, נא פנו אל [המחלקה המשפטית](#), לקצין או צוות הגנת המידע (לפי העניין), או [למשרד האתיקה והצינות](#). למידע מפורט יותר, נא עיינו במדיניות השמירה על פרטיות המידע הגלובלית [במאגר מסמכי המדיניות](#).

אין בסעיף זה דבר האוסר על אנשים לדון בתנאי ובהתניות העסקה או לשתף אותם, או לעסוק בפעילות המוגנת על פי חוקי העבודה וההעסקה.

### יחסי עובד-מעביד

Avnet סבורה כי תקשורת ישירה בין ההנהלה והעובדים היא הדרך היעילה והאפקטיבית ביותר לזהות ולפתור בעיות במקום העבודה. כמו כן, Avnet מכבדת את זכויותיהם החוקיות של כל העובדים לעסוק בפעילויות מוגנות כגון התארגנות, התאגדות חופשית (או חופש ההתאגדות), מינוי נציגים או משא ומתן קיבוצי. Avnet מקיימת את החוקים החלים בדבר יחסי עבודה ואינה משתמשת בפרקטיקות עבודה בלתי הוגנות, כגון שיבוש זכויותיהם החוקיות של עובדים לייצוג או לפעולה קיבוצית. קוד התנהלות זה אינו מכיל הוראה כלשהי אשר יש בה כדי להגביל או לשבש את מימושן של הזכויות החוקיות של ייצוג עובדים או משא ומתן קיבוצי.

# לפעול ביושרה עבור הלקוחות והספקים שלנו וצדדים שלישיים אחרים

## הקפדה על האמת בפרסום ובמכירות

לעתים קרובות אנו מספקים מידע שיווקי ופרסומי על מנת לעדכן את הלקוחות שלנו, להגביר את המודעות למוצרים ולשירותים שלנו ולגייס עובדים חדשים. כל המידע אותו אנו מספקים אודות המוצרים והשירותים של Avnet חייב להיות ברור ואמין. מחובתנו למסור דיווחים אמיתיים ומדויקים, כדי שלקוחותינו יבינו את תנאי החוזים שלנו - לרבות מפרטי מוצר, לוחות זמנים, מחירים ותחומי אחריות.

אנו אוספים מידע אודות השוק והמתחרים שלנו תוך שימוש באמצעים חוקיים ואתיים. אמצעים אלה כוללים אמצעי תקשורת, אינטרנט ובסיסי נתונים הזמינים לציבור, כתבי עת מקצועיים ומקורות בלתי חסויים אחרים. אנו לא ננסה להשיג או לקבל סודות מסחריים או מידע חסוי או קנייני אחר של מתחרה תוך שימוש באמצעים בלתי חוקיים או בלתי אתיים. כאשר אנו אוספים מידע אודות השוק והמתחרים שלנו, עלינו להזדהות באופן מדויק כעובדי Avnet. אנו מכבדים את הזכויות והרכוש של המתחרים שלנו ושל אחרים.

## כיבוד חוזים

Avnet שואפת לספק שירותים ומוצרים המקיימים את מחויבותינו כלפי הלקוחות הפנימיים והחיצוניים שלנו. אנו משיגים מטרה זו באמצעות הגדרה, הבנה וקיום של דרישות לקוח מוסכמות. לאיש אין סמכות לספק שירותים או מוצרים אשר אינם תואמים לתנאים המפורטים בכל חוזה נתון.

## ש:

אני מנהלת משא ומתן עם לקוח קיים של Avnet. הוא מעוניין שאוסיף לחוזה הצהרה הכוללת התחייבות כי כל המוצרים יפעלו לפי מפרטים מסוימים. אני לא בטוחה האם המוצרים יהיו מסוגלים לעשות זאת, אבל על סמך מחקר זריז, אני מאמינה שהם יתפקדו כנדרש. אבל אני לא חשה בנוח להתחייב על כך בכתב. האם אני רשאית לתת הבטחה בעל פה מבלי לנסח זאת בפעול בחוזה?

## ת:

את רשאית להעניק הצהרות נכונות בלבד בעת ניהול משא ומתן עם לקוחות, ספקים או שותפים עסקיים אחרים. הדבר נכון גם לגבי כל ההצהרות או ההבטחות שאנו מעניקים בעל פה. עליך לומר ללקוח שאת לא בטוחה האם המוצרים יתפקדו לפי המפרטים המצוינים וייתכן שתצטרכי להיעזר באחרים על מנת לקבוע זאת.



## לפעול עם יושרה

המוניטין שלנו כחברה אתית הוא אחד הנכסים היקרים ביותר שלנו. האופן בו אנו עושים עסקים עם הלקוחות והספקים שלנו מגדיר את היכולת שלנו לשמר את היחסים האלה ואת המוניטין שלנו. לכן אנו חייבים להתייחס לכל הלקוחות והספקים בכנות, בהוגנות ובכבוד הדדי.

## התנהלות הוגנת מול גורמי צד שלישי

אנו שואפים ליצור יחסי עבודה טובים עם הספקים שלנו. בה בעת, אנו מעודדים ומעריכים תחרות בריאה על הפעילות העסקית שלנו. לכן עלינו לבסס החלטות בנושאי רכש על קריטריונים אובייקטיביים, כגון:

- מחיר
- איכות
- אספקה במועד
- שירות
- מוניטין (לרבות יושרה, אחריות תאגידית ופרקטיקות בנות-קיימא)

בנוסף, אנו לעולם לא מבקשים הדדיות מהספקים שלנו, מכיוון שהסדרים כאלה עלולים להיות בלתי חוקיים. במילים אחרות, אנו לא נגיד לספק, ש-Avnet תרכוש את הסחורות או השירותים שלו רק אם יסכים לרכוש סחורות או שירותים מ-Avnet.

## עבודה מול מוסדות ממשלתיים וציבוריים

הסטנדרטים של החברה שלנו בכל הקשור ליושרה עסקית אינם שונים כאשר מדובר בלקוח שהוא גוף ממשלתי או מוסד ציבורי. עם זאת, סטנדרטים אלה עשויים להיות כפופים לכללים מיוחדים. לממשלות לאומיות ומקומיות ברחבי העולם יש חוקי ותקנות רכש ספציפיים ומגוונים הקיימים על מנת להגן על האינטרס הציבורי. ברך כלל, חוקים אלה אוסרים או מטילים הגבלות חמורות על מתנות, אירוח ונסיעות המוצעים לפקידי ממשלה או לעובדים בגופים המצויים בבעלות או בשליטה ממשלתית. לעתים קרובות הם חלים גם על גיוס של פקידי מכהנים או שפרשו מתפקידם ובני משפחותיהם ועל כל התנהלות העלולה ליצור מראית עין של השפעה בלתי הולמת על תהליכי קבלת החלטות אובייקטיביים. חוקים רבים נוספים מסדירים באופן מחמיר פרקטיקות של הנהלת חשבונות וחייבים החלות על ביצוע של חוזים וחוזי משנה ממשלתיים.

חוקים אלה חלים על כולנו, ללא קשר למקום בו אנו נמצאים בעולם. אם אתם מתנהלים מול פקידיים וחוזים ממשלתיים, באחריותכם להכיר ולקיים את החוקים והתקנות החלים במדינה. להלן רשימה של כמה מדרישות המפתח החלות על פעילות עסקית עם הממשלה וקבלנים ממשלתיים:

- מסירת דיווחים אמנים ומדויקים, כדי שלקוחותינו יבינו את תנאי החוזים שלנו - לרבות מפרטי מוצר, לוחות זמנים, מחירים ותחומי אחריות.
- אספקת המוצרים והשירותים כמובטח. Avnet לא תחרוג ממפרטי חוזה לגבי מוצרים, רכיבים, בדיקות או סעיפים אחרים ללא הרשאה בכתב מהסוכנות הממשלתית או הקבלן הממשלתי.
- חוקים (כגון החוק למניעת שחיתות במדינות זרות של ארה"ב) ומסמכי מדיניות מסוימים (כגון מדיניות מניעת השחיתות הגלובלית) מטילים הגבלות חמורות על הצעה של ארוחות, אירוח, מתנות, תשורות ודברים אחרים בעלי ערך לעובדים של גופים ממשלתיים. לכן, אל תעניקו ואל תציעו להעניק פריט כלשהו מפרטים אלה לעובדים של גופים ממשלתיים מבלי שקיבלתם אישור מתאים (אף על פי שתיתכנה חריגות עבור כיבוד במחיר סמלי המוגש במהלך פגישות עסקיות).
- אל תשתמשו בכספים של החברה או בכספים פרטיים לצורך תשלום לסוכנויות ממשלתיות, פקידי ממשל או עובדים של גופים ממשלתיים - או לצד שלישי הקושרים אליהם - לצורך קידום עסקיה של Avnet.
- אל תציעו ואל תקבלו עמלות, שוחד או תשלומים נסתרים מכל סוג שהוא; איסור זה כולל תשלומי זירוז (המכונים לעתים "שלמונים"). נא עיינו במדיניות מניעת השחיתות הגלובלית [במאגר מסמכי המדיניות](#).
- אל תבקשו ואל תקבלו מידע קנייני או מידע הקשור לבחירת מקורות מפקידים או מקבלנים ממשלתיים טרם הענקת חוזה.

**ש:** אני עומדת לאבד חוזה גדול אם לא אשלם שוחד לפקיד מקומי. אני יודעת שהחברה שלנו מקפידה על היושרה שלנו בכל מקום בו אנו עושים עסקים, אבל שוחד הוא נוהג נפוץ בחלק זה של העולם. האם אני יכולה לחרוג מהכללים כדי להשיג את הלקוח?

**ת:** לא. Avnet מעדיפה להפסיד את הלקוח אם השגתו כרוכה בשוחד או באמצעים בלתי הולמים אחרים. אף חוזה אינו שווה הפרה של החוק או של הסטנדרטים העסקיים האתיים הגבוהים שלנו. הנזק הפוטנציאלי למוניטין ולאמינות של החברה שלנו בטווח הארוך יותר יקזז את הרווח לטווח קצר של זכייה בחוזה.

- ודאו שהחייבים של הממשלה או קבלנים ממשלתיים הם מדויקים ותואמים לכל החוקים והתקנות הרלוונטיים.
- אל תשתמשו בצד שלישי כאמצעי להעברת תשלומים (לרבות תשלומי זירוז) אותם אין באפשרותנו להעביר באופן ישיר.
- בחרו ובחנו את המתווכים, הסוכנים, המשווקים והשותפים העסקיים שלנו בקפידה והימנעו מעשיית עסקים עם אנשים או גופים אשר אינם מקיימים את הסטנדרטים שלנו.
- אם יש לכם שאלות לגבי סטנדרטים של התנהלות החלים על עסקאות עם גופים ממשלתיים, פנו אל **המחלקה המשפטית** או **למשרד האתיקה והצינות** לפני שתבצעו פעולה כלשהי.

### ציאת לחוקי ההגבלים העסקיים והתחרות

- אנו מקיימים את חוקי התחרות ההוגנת של המדינות בהן אנו עושים עסקים. חוקים אלה נועדו לעודד תחרות חופשית והוגנת. חוקי ההגבלים העסקיים עוסקים בראש ובראשונה בהסכמים הפוגמים באופן בלתי סביר בתחרות העסקית. הסכמים מסוג זה עלולים לגרור עונשים חמורים - אזרחיים ופוליטיים כאחד - עבור החברה שלנו ואלה הפועלים מטעמנו.
- באופן כללי, כל הסכם או הבנה - בין אם בכתב או בעל פה - עם מתחרה אחד או יותר (או אפילו צורות מסוימות של התנהלות חד-צדדית) המגבילים את התחרות הם בלתי חוקיים. ניתן לזהות הסכמים אלה על סמך התנהלות בלבד, אף כאשר לא נוצר חוזה בכתב או בעל פה. החוק אוסר עלינו לחתום על הסכמים עם המתחרים שלנו בכל אחד מהנושאים הבאים:

- תמחור (תיאום מחירים)
- מדיניות או אסטרטגיית תמחור
- תנאי או התניות מכירה
- נפח ייצור
- הנחות ומבצעים
- הקצאת שווקים
- האם או כיצד להתנהל מול לקוח או ספק
- שכר (תיאום שכר)
- גיוס עובדים ("מניעת ציד")

כמו כן, מדיניות החברה אוסרת על קיום דיונים עם מתחרים אודות עסקיה של Avnet - או עסקיו של המתחרה - העשויים להיחשב כפעילות אנטי-תחרותית. להלן מספר דוגמאות לפעילויות אסורות:

- תיאום מחירים: הסכמים בין מתחרים לגבי העלאה, הורדה או הקפאה של מחירים. איש מאיתנו אינו רשאי לקיים דיונים עם מתחרה הכוללים שיתוף מידע, בין אם במישרין או בעקיפין.



- חלוקת שווקי: הסכמים בין מתחרים בדבר חלוקה של לקוחות, סוגי מוצרים, אזורים גאוגרפיים או טכנולוגיה.
- חרמות קבוצתיות וסירוב פעילות עסקית: הסכמים בין מתחרים בדבר סירוב להתנהל מול לקוחות מסוימים או מתחרים אחרים.
- הצמדות: התניית מכירה של מוצר או שירות אחד ברכישה של מוצר או שירות אחר על ידי הקונה, אם המוכר מחזיק בנתח שוק משמעותי של השוק של המוצר או השירות.
- בנוסף, במדינות רבות מוטלות הגבלות על הכתבה של מחירים במכירה חוזרת או בקרה עליהם.

התייעצו עם **המחלקה המשפטית** לפני שתסיימו קשר עם לקוח או תסרבו למכור ללקוח פוטנציאלי במקרים בהם ההחלטה תתבסס על דבר כלשהו פרט לאמינותו של הלקוח או לנכונותו להסכים לתנאים חוזיים מקובלים. אף על פי שאנו חופשיים לבחור את הלקוחות שלנו, הרי שמימוש סיום התקשרות או סירוב למכור עלולים להוביל להפרות ממשיות או לכאורה של חוקי התחרות.

למידע מפורט יותר, נא עיינו במדיניות ההגבלים העסקיים והתחרות הגלובלית **במאגר מסמכי המדיניות**.

### שיבות של איגודים מקצועיים

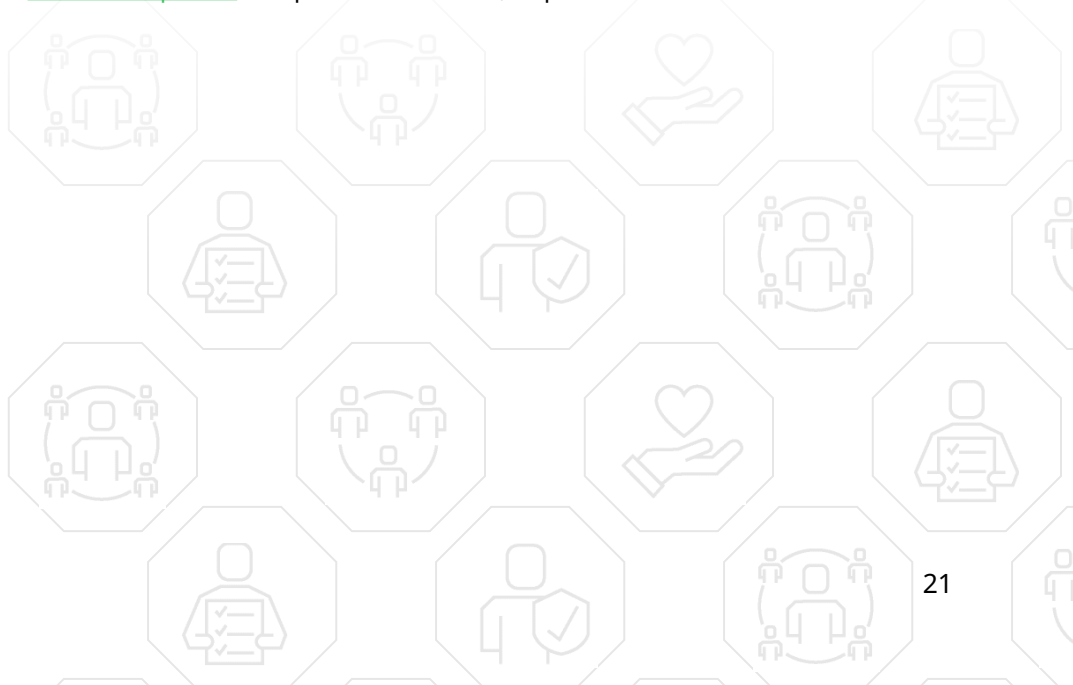
אספות של איגודים מקצועיים כרוכות בבעיות מיוחדות מכיוון שהן עשויות לכלול מפגשים בין מתחרים. אם אתם נוטלים חלק באספות של איגוד מקצועי ומישהו מנסה לדון באחד הנושאים האנטי-תחרותיים המפורטים לעיל, הפסיקו מיד את הדיון ודווחו על האירוע **למחלקה המשפטית**. כאשר אנו מביעים את התנגדותנו לשיחות אנטי-תחרותיות באופן ברור ובלתי נשכח, אנו עוזרים להגן על עצמנו ועל Avnet מפני הפרות של חוקי ההגבלים העסקיים וחוקי התחרות.

### אבטחת מידע של צדדים שלישיים

במסגרת הפעילות העסקית שלנו, אנו נדרשים לעתים קרובות להחליף מידע חסוי וקנייני עם לקוחות, ספקים או שותפים עסקיים. החלפה של מידע מסוג זה צריכה להתבצע רק לאחר ששני הצדדים חתמו על הסכם סודיות. אנו מכבדים את ההתחייבויות שלנו להגן על המידע החסוי שאנו מקבלים. פירושו של דבר:

- אין להשתמש במידע חסוי או קנייני למטרות רווח אישי או עבור האינטרסים של Avnet, למעט למטרה לשמה המידע נמסר ל-Avnet.
- יש לגלות מידע המתקבל על ידי Avnet רק תוך ציות קפדני לדרישות החוק החלות ולהתחייבויות חוזיות אותן נוטלת Avnet על עצמה.

אם יש לכם שאלות בנושא מידע חסוי או קנייני, עליכם להעלות אותן בפני **המחלקה המשפטית**.



# לפעול ביושרה עבור בעלי המניות שלנו

## הקפדה על שקיפות בספרי החשבונות וברשומות שלנו

כחברה אמריקנית ציבורית, Avnet מחויבת להגיש דוחות ומסמכים לוועדה לבורסות ולניירות ערך של ארה"ב ולפרסם הודעות פומביות אחרות. בנוסף, עלינו לשמור על ספרים ורשומות מדויקים על מנת לעמוד בתקני דיווח מסוימים. הפרטים אותם אנו מגלים במסגרת הגשת אלה ובהודעות פומביות האחרות שלנו חייבים להיות ללא-רבב, הוגנים ומובנים ולהימסר במועד. על מנת לקיים מחויבות זו, כל אחד מאיתנו חייב לוודא שהרשומות הכספיות והדוחות הכספיים של חברתנו מקיימים את כל החוקים החלים, העקרונות החשבונאיים המקובלים, ומסמכי המדיניות של החברה.

הרשומות של החברה הן בעלות חשיבות קריטית לצורך עמידה בהתחייבויות הכספיות, החוקיות והניהוליות שלנו. על מנת להבטיח דיוק ואמינות, אנו חייבים להכין את כל הרשומות והזנות הנתונים תוך הקפדה על הזהירות והכנות המרבית. רשומות אלה כוללות:

- דוחות מכירות
- חשבוניות לקוח
- הזמנות רכש
- רשומות משלוח
- שוברי הוצאות
- גיליונות שעות
- מידע עסקי אחר

כל המידע הפיננסי שאנו רושמים חייב לשקף עסקאות שבוצעו בפועל. אסור לנו לעולם ליצור מקור מימון או נכס בלתי מדווחים או בלתי מתועדים. חברתנו מפעילה מערכת של אמצעי בקרה פנימיים על מנת להבטיח באופן סביר כי כל העסקאות:

- מתבצעות לפי הרשאה מהנהלה
- מתועדות באופן הולם על מנת שנוכל ליטול אחריות על הנכסים שלנו
- שימו לב כי אי-ביצוע נהלים נדרשים אלה מהווה הפרה של קוד ההתנהלות שלנו ושל מדיניות החברה.

## גילוי ושמירת רשומות

אנו מחזיקים ברשומות של לקוחות ועובדים אשר הופקדו בידינו ומתייחסים אליהן כאל נכסים של החברה. יש להגן על רשומות וניתן לגלותן רק על פי הרשאה מתאימה מ-Avnet, או כנדרש על פי צו או זימון של בית משפט. אם קיבלתם זימון לבית משפט או בקשה חוקית אחרת למסמכים או למידע או שיש לכם שאלות בנוגע לפרסום רשומות של Avnet, עליכם להפנות אותן מיד אל [המחלקה המשפטית](#).

אנו מחזיקים במסמכים של החברה על פי החוק ומדיניות שמירת הרשומות של החברה.

## הימנעות מסחר במידע פנים וממתן טיפים

מידע פנימי כולל עובדות אודות תוכניותיה או מצבה הכספית של חברה ציבורית, אשר לא נחשפו עדיין בפני בעלי המניות ועלולות להעניק יתרון מסחיר בלתי הוגן לאנשים המחזיקים במידע זה. במילים אחרות, מידע פנימי הוא (i) מהותי ו-(ii) אינו זמין לציבור באופן כללי.

מידע נחשב כ"מהותי" אם הוא עשוי להשפיע על השווי של ניירות הערך של Avnet או של חברה אחרת, או להשפיע על החלטתו של אדם או גוף לרכוש ניירות ערך, להחזיק בהם או למכור אותם. דוגמאות למידע מהותי כוללות:

- תוצאות והנחיות הקשורות לרווחים
- מיזוגים ורכישות
- דיבידנדים

- שחרור של מוצרים חדשים
- שינויים בהרכב ההנהלה
- השגה או אובדן של חוזה עם לקוח או ספק משמעותי

ניצול של מידע בלתי-פומבי מהותי הינו בלתי חוקי ובלתי אתי. אם יש לכם מידע פנימי אודות Avnet או חברה אחרת, עליכם להמתין עד שהמידע יתפרסם בציבור לפני שתסחרו במניות של אותה חברה. לאחר פרסום המידע בציבור, עליכם להמתין פרק זמן סביר - לרוב שלושה ימים - לפני שתפעלו על פיו. באופן דומה, אינכם רשאים לתת לאחרים "טיפים" לצורך מסחר על סמך מידע כאמור. לשם הבהרה, מסחר במניות מתייחס לקנייה או למכירה של ניירות ערך מכל סוג שהוא בשוק החופשי, לרבות החלפה של אופציות סחר ומניות רגילות. לפרטים נוספים, נא עיינו במדיניות הסחר במידע פנימי [במאגר מסמכי המדיניות](#).

כל הצהרה פומבית אודות Avnet עשויה להיחשב כמהותית. לכן, Avnet תשיב לקריאות מהעיתונות או מקהילת המשקיעים (אנליסטים או בעלי מניות קיימים או פוטנציאליים) באמצעות מחלקות קשרי המשקיעים או יחסי הציבור של Avnet בלבד. עובדים אינם רשאים לדבר בשמה של Avnet עם התקשורת או קהילת המשקיעים, אלא אם קיבלו היתר מפורש לכך. לפרטים נוספים, נא עיינו במדיניות התקשורת החיצונית [במאגר מסמכי המדיניות](#).

## שיתוף פעולה עם חקירות ממשלתיות

אנו משתפים פעולה עם בקשות מצד רשויות ממשלתיות המבקשות מידע אודות הפעילות שלנו, מתוך הבנה כי החברה שלנו זכאית לאמצעי הגנה מסוימים הקבועים בחוק, לרבות ייצוג של יועץ משפטי מרגע קבלת הפנייה הראשונה. לעתים, רשויות אלה עשויות לבקש מהחברה לספק מידע המוגן על פי חוקי הגנת הפרטיות או תחת חיסיון עו"ד-לקוח. במקרים אלה אנו מחויבים להקפיד לשמור על הפרטיות בעת מענה לבקשות כאמור לרשומות. לפרטים נוספים, נא עיינו במדיניות בנושא "מענה לפניות מגופים ממשלתיים" [במאגר מסמכי המדיניות](#).

אם קיבלתם בקשה מסוכנות ממשלתית לקיים ראיון עם נציג של Avnet או לקבל נתונים, העתקים ממסמכים או גישה לקבצים או לרשומות של Avnet, עליכם לדווח על הבקשה מיד [למחלקה המשפטית](#) על מנת לאפשר ל-Avnet להשיב בעצמה, אולם אינכם רשאים לשנות, להסיר או להשמיד נתונים, מסמכים, קבצים או רשומות כאמור העשויים להיות קשורים לבקשה או לבירור מצד הגוף הממשלתי. המחלקה המשפטית אחראית לבחון את הבקשה ולספק חומרים כנדרש.

## ייצוג החברה שלנו באופן עקבי

על מנת לשמור על היושרה שלנו, אנו חייבים לפרסם הודעות ברורות ועקביות לציבור אודות מצבה הכספי ותוכניתיה של Avnet. האינטראקציה שלנו עם התקשורת וקהילת המשקיעים חייבת לשקף במדויק את היעדים והמצב של החברה. לכן, אינכם רשאים לעולם להשמיע הצהרות פומביות בשמה של Avnet, אלא אם קיבלתם הרשאה לעשות כן. Avnet תשיב לכל בקשה ממשקיע, מאנליסט של ניירות ערך, מהתקשורת או מאיש קשר ציבורי חשוב - בין אם התקבלה באופן רשמי או בלתי רשמי - באמצעות מחלקות קשרי המשקיעים או יחסי הציבור. יש להפנות בקשות מצד פקידים ממשלתיים או עורכי דין אל [המחלקה המשפטית](#).

**ש:** לאחרונה נודע לי עקב עבודתי ב-Avnet כי אחד השותפים העסקיים שלנו עומד בפני התדיינות משפטית משמעותית. המידע לא פורסם עדיין לציבור, אבל אני שמח שגיליתי על כך. במקרה יש ברשותי מספר גדול של ניירות ערך של החברה הזו. האם אני רשאי למכור את המניות האלה כדי לא להפסיד כסף?

**ת:** לא. נתקלת במידע פנימי עקב עבודתך ב-Avnet. חוקי המסחר במידע פנימי אוסרים על סחר בניירות הערך של tenA או של שותפיה העסקיים על סמך מידע פנימי שכזה. באופן דומה, עליך להימנע מלשתף מידע כזה עם אחרים.



# לפעול ביושרה עבור הקהילות שלנו

## קידום קיימות והגנה על הסביבה

אנו מחויבים להגן על הסביבה הטבעית שלנו ועל הקהילות במסגרתן אנו פועלים, ולזהות ולמזער את ההשפעות הסביבתיות שלנו. על מנת לתמוך במחויבותנו זו, אנו מגדירים יעדים ארגוניים גלובליים להפחתת פליטות גזי החממה (GHG) ושואפים לקיים את החוקים והתקנות הסביבתיים החלים. Avnet לעולם לא תעשה עסקים ביועדן עם ספקים המפרים חוקים ותקנות אלה. כולנו מחויבים לקחת אחריות על זיהוי נושאים סביבתיים ולבקש ייעוץ [ממחלקת הסביבה, הבטיחות והגהות הגלובלית \(EHS\)](#) או [המחלקה המשפטית](#) כאשר יש לנו שאלות.

חוקים ותקנות סביבתיים מסדירים מגוון רחב של תחומים. ביניהם:

- טיפול, אחסון, סילוק והובלה של חומרים מסוכנים ופסולת
- גזי חממה ופליטות אחרות
- זיהום של מערכות מים וניהול מים
- ניטור וצמצום השימוש באנרגיה
- שימוש בחומרים מוגבלים במוצרים או במסגרת הפעילות
- רשומות, היתרים ודוחות בנושאים סביבתיים
- ההשפעה הכוללת של הפעילות העסקית שלנו על הסביבה

הדרישות הסביבתיות משתנות לפי המצב. הן עשויות לכלול קיום של נהלים מיוחדים, קבלת היתרים, ביצוע מחקרים ופרסום דוחות, נקיטה בפעולות מסוימות או הימנעות מפעולות מסוימות. באחריותנו לבקש הנחיות לגבי הדרישות הספציפיות החלות על התפקידים שלנו.

ייתכן כי למתקן או ליחידה העסקית שלכם יש כבר הנחיות סביבתיות הנוגעות למצב בו אתם נמצאים. אם לא, באפשרותכם לפנות אל [Global EHS](#) או אל [המחלקה המשפטית](#) לקבלת הנחיות. עליכם להיות מודעים במיוחד לסוגיות של ציות בנושאי סביבה ולבקש ייעוץ כל אימת שאתם מעורבים באחת מהפעילויות הבאות:

- שימוש, אחסון או סילוק של מוצרי דלק, פסולת או חומרים מסוכנים, לרבות מכלים המכילים חומרים אלה
- הפעלה או תחזוקה של ציוד העושה שימוש במוצרי דלק או מכיל חומרים מסוכנים
- משלוח או הובלה של מוצרים העשויים להכיל חומרים מסוכנים, כגון סוללות
- רכישה, חכירה או ביצוע שינויים בנדל"ן
- Avnet גם שוקדת על קיום דרישות בדיקות הניאותות הארגוניות החלות בנושאי קיימות.

אם יש לכם חששות לגבי הפרקטיקות הסביבתיות של Avnet, [עליכם לפנות אל Global EHS](#) או אל [המחלקה המשפטית](#). זכרו כי הפרות של חוקים סביבתיים עלולות לחשוף אנשים פרטיים ואת Avnet להשלכות חוקיות רבות משמעות. לפרטים נוספים, נא עיינו במדיניות הסביבתית של החברה [מאגר מסמכי המדיניות](#).



לפעול עם יושרה

חשוב שנפגין יושרה במסגרת הקהילות בהן אנו פועלים באופן עסקי. עיקרון זה כולל שימוש בפרקטיקות סביבתיות אחראיות ועידוד מאמצים לתמוך בקהילות שלנו ולתת להן בחזרה.

## תמיכה בקהילות בהן אנו חיים ועובדים

Avnet מעודדות אותנו להעניק בחזרה לקהילות שלנו ותומכת בפעילות התנדבותית. עם זאת, אנו מחויבים לשמור על סביבה עסקית הולמת ולמנוע מלהתערב בעבודתם של אחרים או לגרום להם אי נוחות. לפיכך, בעת השתתפות בפעילויות ובאירועים חיצוניים:

- אין לפרסם הודעות או חומר כתוב אחר על גבי רכוש המצוי בבעלותה של Avnet או חכור על ידה, או באתרים בהם Avnet מבצעת עבודה, ללא אישור מוקדם בכתב ממשאבי אנוש.
- אין להפיץ חומר כתוב אשר אינו קשור לפעילותה העסקית של Avnet באזורי העבודה.
- אין להפריע לעובדים האחרים במהלך שעות העבודה, לרבות שידול אחרים מטעמם של מועדונים, אגודות, מפלגות פוליטיות, ארגונים דתיים או קבוצות אחרות.
- אין למכור או לנסות למכור סחורות או שירותים בתחומי הנכסים של Avnet, אלא אם מדובר בפעילות מטעם ארגון צדקה או ארגון אחר ללא כוונת רווח. עם זאת, הפעילות שלנו למכירת פריטים אלה יכולה לשבש את עבודתנו או את עבודתם של עמיתינו, ואיננו רשאים להפעיל לחץ על עובדים לקנות פריטים אלה.
- אין להזמין או להתיר לאנשים אשר אינם מועסקים על ידי Avnet להפיץ ספרות, למכור מוצרים או שירותים או לבקש תרומות כספיות - לכל מטרה שהיא - בתחומי נכסיה של החברה.

לפרטים נוספים, נא עיינו במדיניות תרומות הצדקה שלנו [במאגר מסמכי המדיניות](#).

Avnet מתירה גישה לאתר למבקרים חיצוניים המעניקים לעובדי Avnet הטבות אשר אינן זמינות בדרך כלל לציבור הרחב. עם זאת, הם חייבים להחזיק בחוזה כתוב עם החברה. הדבר נכון גם לגבי ספקים חיצוניים המשפרים את בריאותם ורווחתם של עובדי Avnet וקיבלו את אישורו של בעל תפקיד מוסמך מטעם Avnet.

## השתתפות בפעילויות פוליטיות חיצוניות

בדיוק כשם שאנו נקראים לתת בחזרה לקהילות שלנו באמצעות פעילות צדקה, החברה תומכת בזכותנו ליטול חלק בהליך הפוליטי. עם זאת, עלינו לזכור כי אנו רשאים להשתתף בפעילויות פוליטיות חיצוניות במסגרת זמננו הפרטי ועל חשבוננו בלבד. אסור לנו לעולם להשתמש במתקנים, בזמן או בכספים של Avnet עבור פעילויות פוליטיות חיצוניות. באופן דומה, אל תצפו לעולם לקבל החזר - ישירות או בעקיפין - עבור תרומה למטרה פוליטית. אם יש לכם שאלות, פנו לקבת החניות [מהמחלקה המשפטית](#). למידע מפורט יותר, נא עיינו במדיניות התרומות הפוליטיות [במאגר מסמכי המדיניות](#).

**AVNET**  
**CARES**



# קוד ההתנהלות והחוק

## קוד ההתנהלות והחוק

קוד ההתנהלות מתווה את ציפיותיה של Avnet להתנהגות אתית מהעובדים, בעלי התפקידים והדירקטורים. הוראות הקוד כפופות לחוקים ולהסכמי העבודה החלים.

## פטור מקוד ההתנהלות שלנו

אין בכונתה של החברה להעניק פטור לאדם כלשהו או לפטור אותו מקיום הוראה כלשהי של קוד ההתנהלות. עם זאת, על כל אדם הסבור כי פטור עשוי להיות הולם לדון בעניין על קצין האתיקה. קצין האתיקה רשאי לאשר את בקשת הפטור או להעביר המלצות לוועדת האתיקה הארגונית או לוועדת המשילות של מועצת המנהלים. כל שינוי בקוד התנהלות זה או הענקת פטור ממנו למנהלים בכירים, לבעלי כספים בכירים, או לחברים במועצת המנהלים יתבצע על ידי ועדת המשילות בלבד. Avnet תחשוף את קיומם של פטורים כאמור בהקדם, כנדרש על פי החוק או תקנה של הבורסה לניירות ערך.

## אישור

מצופה מאיתנו, העובדים, בעלי התפקידים והדירקטורים של Avnet, לחתום על אישור כי קיבלנו את קוד ההתנהלות ומסמכי המדיניות המחייבים של החברה אותם הוא מייצג. עובדים חדשים יחתמו על אישור זה כתנאי להעסקתם.

תמיכה בקוד ההתנהלות שלנו והשתתפות בהדרכות העוסקות בו מהוות חלק חשוב מעבודתנו ב-Avnet. הציות שלנו לקוד ההתנהלות יילקח בחשבון במסגרת קבלת החלטות הקשורות להעסקה, לרבות קבלה לעבודה, קידום, ותגמול.


## משאבים


על מנת לפנות ישירות אל קצין האתיקה והציות, נא שלחו הודעת דוא"ל לכתובת [ECO@avnet.com](mailto:ECO@avnet.com).

על מנת לבקש הנחיה או לדווח על חשש:

- ליועץ בנושא קוד ההתנהלות, נא היכנסו אל:  
[זקוקים ל-CCA?](https://www.avnet.com/CCA)

- באמצעות קו Ethics Alertline, נא היכנסו אל:  
[Ethics Alertline](https://www.avnet.com/EthicsAlertline)





## Speak up!


Have a work-related compliance or ethics question?  
**Ask us.**

See, hear or suspect something ethically questionable?  
**Tell us.**

Contact the Ethics & Compliance Office at  
**[ECO@avnet.com](mailto:ECO@avnet.com)**.

Confidential support also available 24 hours a day, 7 days a week by  
visiting online at [avnet.alertline.com](https://www.avnet.com/alertline) or [avnet.me/ECO](https://www.avnet.com/ECO) for telephone  
numbers in your region.

You can access the  
Ethics Alertline by scanning  
the QR code.



Copyright © 2023 Avnet, Inc. AVNET and the AV logo are registered trademarks of Avnet, Inc. All other brands are the property of their respective owners.

