



Кодекс поведения КОМПАНИИ

Results the RIGHT way

Кодекс поведения компании

СОДЕРЖАНИЕ

Обращение главного исполнительного директора	3
Наша миссия, наши основные ценности.....	4
Наша миссия	
Наши основные ценности	
Введение в кодекс поведения	5
Знакомство с кодексом поведения компании Avnet	
Принятие ответственности в соответствии с кодексом поведения	
Соблюдение законодательства	
Следование культуре этики	7
Обращение за советом и сообщение о нарушениях	
Правила компании относительно недопустимости ответных мер	
Процесс расследования и последствия ненадлежащего поведения	
Добросовестная работа в компании	9
Соблюдение интересов компании	
Этичное ведение бизнеса по всему миру	
Защита активов и информации компании Avnet	
Добросовестные отношения с коллегами	18
Соблюдение основных прав человека	
Создание атмосферы разнообразия и уважения	
Обеспечение охраны труда	
Защита персональных данных и уважение права на неприкосновенность частной жизни	
Добросовестные отношения с заказчиками, поставщиками и прочими партнерами	21
Добросовестная реклама и ведение продаж	
Справедливое ведение бизнеса с третьими сторонами	
Взаимодействие с государственными органами и учреждениями	
Соблюдение антимонопольного законодательства и законодательства о защите конкуренции	
Защита информации третьих сторон	
Добросовестные отношения с акционерами.....	26
Прозрачность ведения финансовой документации	
Недопустимость инсайдерской торговли и подстрекательства к ней	
Должное представление образа компании	
Добросовестные взаимоотношения с обществом	27
Социальная и экологическая ответственность	
Участие в жизни общества	
Внешняя политическая деятельность	
Отступления от кодекса поведения	29
Подтверждение прочтения	29
Ресурсы.....	29

Кодекс поведения компании

ОБРАЩЕНИЕ ГЛАВНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

Здравствуйтесь!

Avnet — международная компания, в которой работает около 14.500 сотрудников из всех регионов мира. Нас объединяют наши общие руководящие принципы и [основные ценности](#). Эти общие ценности — Верность принципам, Ориентация на клиента, Ответственность, Работа в команде, Инклюзивность — являются фундаментом нашей деятельности и определяют нашу компанию. Уважительное и добросовестное отношение друг к другу, к нашим клиентам и сообществам — это фундамент нашего бизнеса, благодаря которому компания Avnet процветает на протяжении 100 лет.

Наш Кодекс деловой этики — это ваше руководство по стандартам и установкам, которые гарантируют принятие правильных решений во всех аспектах нашего бизнеса. Понимание содержания данного документа — это не просто формальность, но и важное обязательство каждого сотрудника, который присоединяется к команде Avnet. Мы все обязаны действовать добросовестно и представлять компанию Avnet и друг друга в наилучшем свете при взаимодействии с нашими клиентами, поставщиками и партнерами. Наши заинтересованные лица рассчитывают на неукоснительное соблюдение требований и бескомпромиссных стандартов деловой этики в компании Avnet.

Ознакомьтесь с Кодексом деловой этики Avnet и будьте готовы следовать ему во всем каждый день. Если у вас возникли сомнения относительно возможных нарушений, вы можете обратиться к любому из доступных вам ресурсов, включая вашего непосредственного руководителя, нашу [Службу нормативного и этического соответствия](#), юридический отдел, отдел кадров, местный производственный совет и региональную [горячую линию по вопросам этики Alertline](#), доступную круглосуточно для сотрудников компании и других лиц.

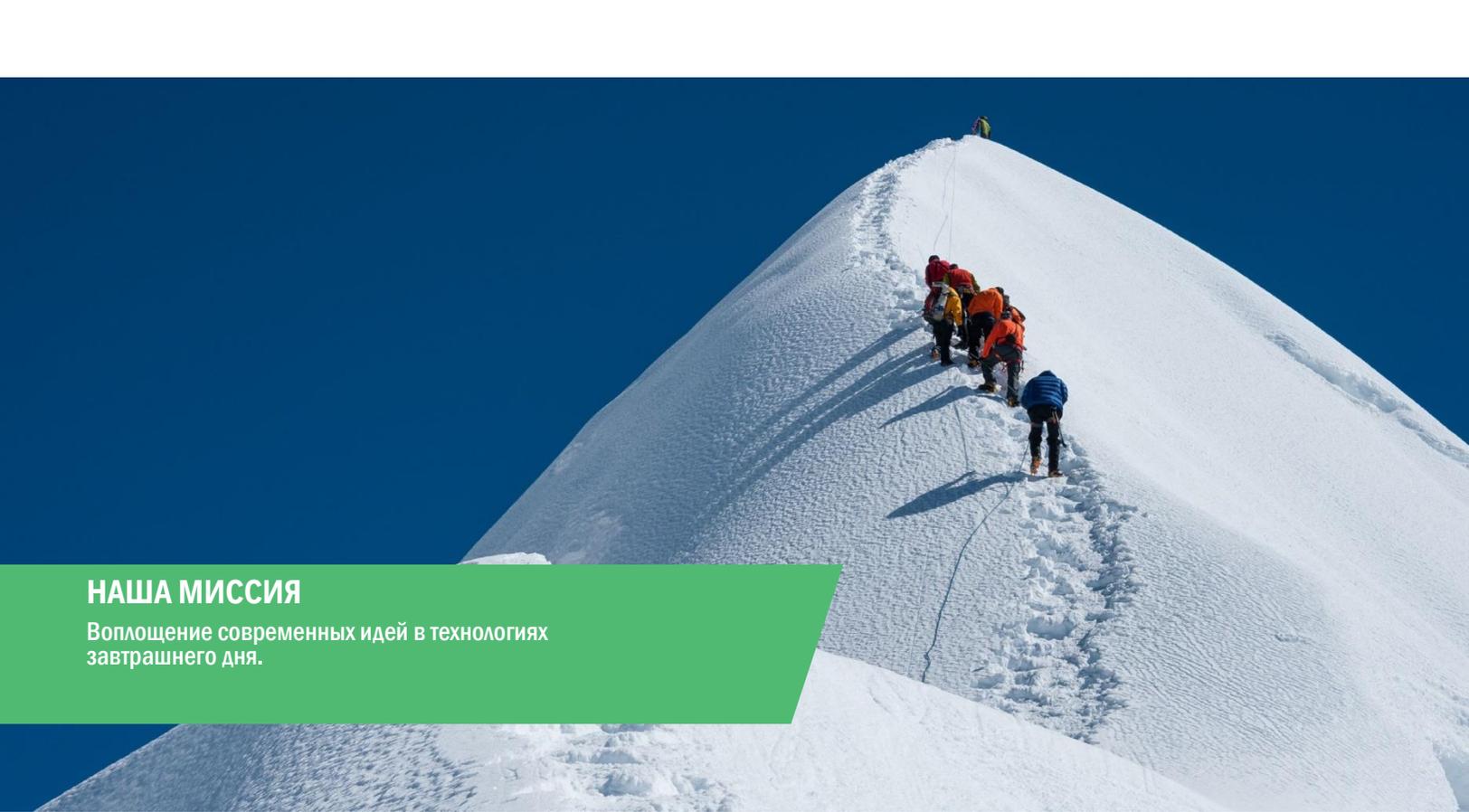
Несмотря на то, что наш бизнес постоянно развивается, с 1921 года мы неизменно придерживаемся принципов добросовестности, уважения, честности и справедливости. Благодарим вас за то, что вы являетесь частью нашей команды, вносите вклад в успех нашей компании и ведете бизнес честно в соответствии с принципами Avnet.

С уважением,

Фил Гамахер (Phil Gallagher)

[«Для правильного дела любое время — правильное» \(Мартин Лютер Кинг-младший\).](#)





НАША МИССИЯ

Воплощение современных идей в технологиях завтрашнего дня.

НАШИ ОСНОВНЫЕ ЦЕННОСТИ

Основные ценности определяют наши личные качества и качества компании. Наши основные ценности определяют наше отношение друг к другу, а также к нашим заказчикам, акционерам, поставщикам, конкурентам и обществу. Наши основные ценности — это больше, чем просто слова. Мы постоянно демонстрируем их в нашей повседневной работе. Мы ожидаем, что эти основные ценности помогут нам в реализации нашего видения Avnet.

Верность принципам

Мы демонстрируем честность и надежность во всех наших действиях и неизменно придерживаемся высочайших стандартов этического поведения.

Ориентация на клиента

Мы стремимся каждый раз превосходить ожидания клиентов и применять гибкие и инновационные решения, которые положительно влияют на глобальные сообщества, обеспечивая экологически безопасную деятельность сегодня и в будущем.

Ответственность

Мы принимаем на себя полную личную ответственность за выполнение наших обязательств.

Работа в команде

Мы работаем совместно, невзирая на границы, чтобы радовать наших клиентов, поставщиков и сотрудников, а также помогать компании формировать и развивать культуру сотрудничества.

Инклюзивность

Мы ценим и уважаем наших сотрудников, приветствуя многообразие опыта, знаний и идей, создавая равные возможности в рабочей среде для всех.

Кодекс поведения компании

ЗНАКОМСТВО С КОДЕКСОМ ПОВЕДЕНИЯ КОМПАНИИ AVNET

Перед вами кодекс поведения компании Avnet. Его цель — выработать высокие этические стандарты, в нем вы найдете сведения о наших стандартах честности и объяснение некоторых юридических и этических обязанностей. Наш кодекс поведения касается всех сотрудников, руководителей и членов совета директоров, а также дочерних компаний по всему миру. Кроме того, мы рассчитываем, что наши поставщики, агенты и деловые партнеры будут соблюдать аналогичные этические стандарты в работе с компанией Avnet.

Раздел Policy Hub компании Avnet — это централизованное хранилище внутреннего портала, доступное для всех сотрудников компании, где размещены тексты правил компании. Здесь хранятся правила и соответствующие документы, которые подробно раскрывают или дополняют принципы, описанные в кодексе поведения. Соблюдение кодекса поведения означает также соблюдение других правил компании.

Хотя наш кодекс поведения раскрывает множество юридических и этических вопросов, в нем нельзя предусмотреть все возможные ситуации. Поэтому, если вы сомневаетесь в правильности какого-либо действия, воспользуйтесь одним из средств, предложенных в следующих главах этого кодекса поведения.

Помимо кодекса поведения, необходимо всегда помнить об основных ценностях компании и реализовывать эти ценности в каждом своем действии. Как было бы здорово, если бы мы всегда знали, какой образ действий является правильным. Однако на практике все не так просто. Если правильный поступок неочевиден или совершение его сопряжено с трудностями, вспомните о наших основных ценностях.

СПРОСИТЕ СЕБЯ:

Является ли мое действие отражением основных ценностей компании Avnet?

Может ли оно нанести ущерб нашей компании, заказчикам, поставщикам, акционерам или моим коллегам?

Поступил(-а) бы я таким образом, если бы об этом напечатали на первой полосе центральной газеты?

Как бы я себя чувствовал(-а), если бы такой поступок был совершен по отношению ко мне?

Если ответ на эти вопросы вызывает у вас неловкость, лучше не совершайте это действие. Вместо этого, обратитесь за рекомендациями к одному из источников, перечисленных в данном кодексе поведения.



Для сотрудников в соответствующих юрисдикциях, таких как Соединенные Штаты Америки: настоящий кодекс поведения не приравнивается к явному или подразумеваемому соглашению об условиях найма, а также не изменяет любой действующий договор с правом увольнения по желанию одной из сторон. Действия, нарушающие правила данного кодекса поведения, выходят за рамки служебных обязанностей и могут повлечь за собой дисциплинарные или корректирующие меры. В случаях, разрешенных законом, компания Avnet оставляет за собой право в любое время и на любом основании вносить изменения в кодекс поведения.

ПРИНЯТИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ В СООТВЕТСТВИИ С КОДЕКСОМ ПОВЕДЕНИЯ

Кодекс поведения отражает наше стремление к добросовестному ведению бизнеса. Нести ответственность перед заказчиками, поставщиками, сотрудниками, акционерами и обществом — значит выполнять определенные обязательства, независимо от должности, которую каждый из нас занимает в компании. Для достижения этой цели сотрудники компании должны:

- нести ответственность за продвижение основных ценностей и соблюдение правил добросовестной работы;
- прочесть, осмыслить и принять требования кодекса поведения и дополнительных правил в разделе [Policy Hub](#);
- своевременно реагировать на любое фактическое или предполагаемое незаконное/неэтичное поведение, возникающее при ведении бизнеса компанией Avnet;
- воспитывать культуру, не допускающую применения ответных мер к любому сотруднику, который сообщил о фактическом или предполагаемом нарушении кодекса поведения;
- участвовать в обучении, разъясняющем смысл кодекса поведения и его применение в процессе работы;
- консультироваться с соответствующими лицами при возникновении вопросов или опасений в отношении соблюдения кодекса поведения, правил компании или законодательства;
- ежедневно доказывать своими поступками приверженность нашему кодексу поведения.

В дополнение к общим обязательствам, руководители несут особую ответственность. Руководители — это флагманы нашего кодекса поведения, поэтому они должны быть примером и образцом этичного поведения. Руководители обязаны:

- выполнять и обеспечивать выполнение кодекса поведения;
- воспитывать культуру, которая способствует этичному поведению, добросовестности и надежности в деловом общении и взаимоотношениях;
- обеспечить знакомство подчиненных с кодексом поведения и убедиться в том, что они понимают его принципы;
- убедиться, что сотрудники прошли надлежащее обучение и понимают смысл кодекса поведения, его применение в процессе работы, свою обязанность сообщать о фактических или предполагаемых нарушениях кодекса поведения, а также знакомы с различными способами сообщения о таких нарушениях;
- предоставить сотрудникам разнообразные возможности для получения совета и рекомендаций относительно кодекса поведения;
- своевременно и надлежащим образом проводить расследования по сообщениям о фактических или предполагаемых нарушениях, при необходимости вовлекая в это вышестоящее руководство;
- принимать соответствующие меры в случае нарушения кодекса поведения.

СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Компания Avnet обязана осуществлять свою деятельность в полном соответствии с законодательством, правилами и нормами регионов, в которых она ведет бизнес. Многие законы сложны, изменяются с течением времени и различаются в разных странах. Если у вас возникают вопросы по конкретному закону или нормативно-правовому акту либо по их применению в своей работе, обсудите это со своим руководителем или [юридическим отделом](#) компании Avnet.

СЛЕДОВАНИЕ КУЛЬТУРЕ ЭТИКИ

Обращение за советом и сообщение о нарушениях

Все мы обязаны сообщать о своих подозрениях в отношении любых действий, которые нарушают кодекс поведения, правила компании или законодательство, либо кажутся таковыми. Это помогает сохранить честную, этичную атмосферу.

Есть несколько способов обратиться за советом или сообщить о предполагаемом нарушении. В большинстве случаев лучше сначала обсудить проблему со своим непосредственным руководителем. Если это по какой-либо причине неудобно или невозможно, вы можете обсудить проблему:

- с консультантом по кодексу поведения (ККП);
- с сотрудником отдела кадров;
- с сотрудником юридического отдела;
- с сотрудником глобального ревизионного отдела;
- со службой нормативного и этического соответствия;
- с членом корпоративного (-ых) или регионального (-ых) Комитета (-ов) по вопросам этики и соответствия;
- на горячей линии компании Avnet по вопросам этики Alertline онлайн или по телефону (подробная контактная информация для вашего региона указана на странице службы [нормативного и этического соответствия](#) во внутренней сети);
- с аудиторским комитетом совета директоров компании Avnet, Inc.

Горячую линию по вопросам этики Alertline компании Avnet обслуживает независимая сторонняя организация совместно со службой нормативного и этического соответствия.

Горячая линия **Alertline** работает круглосуточно и без выходных.

При звонке на горячую линию Alertline желательно представиться, так будет проще разобраться с проблемой. Однако вы можете сообщить о проблеме и анонимно, если это позволяет местное законодательство. Компания Avnet уважает ваш выбор.

Помните, что в некоторых странах есть и другие варианты обращения за консультацией, например производственные советы или ответственные за защиту данных.

Какой бы способ вы ни избрали для обращения за советом и сообщения о возможном нарушении, ваша конфиденциальность будет сохранена в рамках закона.

Правила компании относительно недопустимости ответных мер

Очень важно, чтобы вы могли свободно сообщать о фактическом или предполагаемом ненадлежащем поведении. Правила компании не допускают наказания или применения ответных мер против лица, которое добросовестно сообщило о потенциальном или фактическом нарушении кодекса поведения. Добросовестность сообщения означает, что вы полно и честно рассказали о своих опасениях. Любой сотрудник, который применит ответные меры к лицу, добросовестно сообщившему о нарушении или оказавшему содействие расследованию возможного нарушения, подвергнется дисциплинарным мерам, вплоть до увольнения.

Процесс расследования и последствия ненадлежащего поведения

Компания Avnet проводит расследование сообщений об опасениях быстро и с сохранением конфиденциальности, при этом о расследовании знают и к нему привлекаются только лица, у которых есть на то служебная необходимость. Расследования проводятся в соответствии со стандартами этики, применимым законодательством и правилами компании Avnet.

Расследование

Для проведения расследования может использоваться несколько методов. В соответствии с применимым местным законодательством методы расследования могут включать беседу, просмотр документов и записей, проверку биографических данных, мониторинг и анализ использования компьютеров, систем и прочих источников информации либо фактов. Компания не допускает использование ненадлежащих методов расследования и методов, которые не соответствуют применимому местному законодательству.

Ненадлежащие практики включают следующее (но не ограничиваются перечисленным):

- Нарушение законов о неприкосновенности частной жизни, о кредите и других законов, охраняющих финансовую и иную личную

Кодекс поведения компании

информацию

- Злоупотребление коммерческой тайной и служебной информацией
- Препятствование правительственному расследованию
- Взятничество и иные ненадлежащие выплаты
- Несанкционированное проникновение на территорию
- Несанкционированный доступ к материальным и электронным носителям информации
- Несанкционированный доступ к конфиденциальным личным и коммерческим документам
- Принуждение/ запугивание

Расследование должно быть справедливым, беспристрастным и профессиональным. Если лицо, осуществляющее расследование, не может поручиться за свою объективность в конкретном деле, оно должно немедленно уведомить об этом своего руководителя.

В целях обеспечения конфиденциальности, уважения неприкосновенности частной жизни и объективности расследования сообщать о расследовании и предмете расследования допустимо только лицам, имеющим на то служебную необходимость. Особое внимание необходимо уделить сохранению конфиденциальности всех вовлеченных сторон, чтобы лицо, сообщившее о нарушении, и прочие лица, сотрудничающие со следствием, были защищены от применения ответных мер, а их репутация не была несправедливо запятнана.

Ответные меры являются серьезной проблемой для всех вовлеченных в расследование лиц, но особенно для лица, сообщившего о проблеме или инциденте. Настоящий кодекс поведения запрещает применять ответные меры к лицам, добросовестно сообщившим о фактическом или предполагаемом нарушении законов, нормативно-правовых актов и правил. Если к вам или другому лицу применяются ответные меры или у вас есть основания полагать, что такое происходит, немедленно обратитесь к главному следователю (или в следственную группу), [в службу нормативного и этического соответствия](#), к непосредственному руководителю или в отдел кадров.

Для получения дополнительной информации см. [рекомендации по проведению расследования](#).

При проведении расследований в соответствии с законом и прочими описанными выше правилами каждый из нас обязан сотрудничать со следствием, незамедлительно и честно отвечать на запросы следователей, предоставляя необходимую информацию и документы.

Дисциплинарные меры

При определении надлежащих дисциплинарных мер могут приниматься во внимание следующие факторы: был ли нарушен закон; был ли нарушен кодекс поведения или правила компании Avnet; требует ли закон соответствующей юрисдикции применения конкретных мер воздействия; и ранее совершенные сотрудником дисциплинарные нарушения.

При необходимости по итогам расследования и в рамках закона будут применены обоснованные дисциплинарные или корректирующие меры. Необоснованные обвинения никак не отразятся на невиновном сотруднике.

ДОБРОСОВЕСТНАЯ РАБОТА В КОМПАНИИ

Соблюдение интересов компании

Сотрудникам следует избегать ситуаций, в которых личные интересы могут вступить в конфликт с интересами компании (примеры таких ситуаций приведены выше). Конфликт интересов возникает, когда на вашу способность действовать в интересах компании Avnet оказывает влияние ваша сторонняя деятельность, другие люди или взаимоотношения с кем-либо. Также конфликт интересов появляется при злоупотреблении своим положением в компании Avnet в целях извлечения личной выгоды или выгоды для родственников и знакомых.

Продумайте свои действия и действия близких родственников, убедитесь, что они не создают конфликтную ситуацию. Конфликт интересов может повлечь за собой серьезные проблемы для всех вовлеченных сторон, в том числе для нашей компании, поэтому необходимо избегать даже видимость такого конфликта. Если вы сомневаетесь, имеет ли место конфликт интересов и возможно ли его возникновение, то прежде чем предпринимать какие-либо действия, немедленно проконсультируйтесь со своим руководителем, [ЮРИДИЧЕСКИМ ОТДЕЛОМ ИЛИ ОТДЕЛОМ КАДРОВ](#) компании Avnet. Члены совета директоров должны сообщить о любом фактическом или возможном конфликте интересов в Комитет совета директоров по корпоративному управлению. Для получения более подробной информации см. правила в отношении конфликтов интересов, размещенные в разделе [Policy Hub](#).

Следующие разделы описывают некоторые типичные ситуации, в которых может возникнуть конфликт интересов. Помните, что это лишь общие примеры, а не единственно возможные ситуации, с которыми вы можете столкнуться.

Принятие и преподнесение подарков и приглашений на мероприятия

Мы всегда стремимся упрочить взаимоотношения с деловыми партнерами. Преподнесение подарков и приглашений на мероприятия — это один из допустимых способов построения или поддержания хороших отношений компании с партнерами по бизнесу. Однако преподнесение подарков и приглашений на мероприятия может создать конфликт интересов, если подобный обмен любезностями происходит без ясной деловой цели.

Важно помнить, что у наших деловых партнеров могут быть свои правила в отношении обмена подарками и приглашениями на мероприятия, и эти правила могут отличаться от правил компании Avnet. Прежде чем оказывать деловому партнеру подобные знаки внимания, обязательно убедитесь, что этим вы не поставите его в неловкое положение. Если же деловой партнер желает преподнести вам подарок или приглашение на мероприятие, которые нарушают наш кодекс поведения и правила компании, следует вежливо отказаться.

В случае, если деловой партнер желает преподнести вам подарок или приглашение на мероприятие, стоимость которых кажется вам необычной, уточните у своего руководителя, или сотрудника службы нормативного [и этического соответствия](#), можете ли вы принять их. Помните, что дарение и получение подарков и приглашений на мероприятия — это именно та сфера, где стоит провести «испытание газетными заголовками»: если вы не хотите прочесть об этом подарке или приглашении в газете, то не следует его дарить или принимать.

Более подробную информацию вы можете найти в общих правилах по борьбе с коррупцией, размещенных в разделе [Policy Hub](#).



ДОБРОСОВЕСТНАЯ РАБОТА В ДОБРОСОВЕСТНАЯ РАБОТА В КОМПАНИИ

Работа в компании Avnet должна быть нашей основной сферой деятельности. При выполнении работы сотрудники компании должны быть осмотрительны, благоразумны и руководствоваться здравым смыслом. Если вы не уверены в правильности своего решения, обратитесь за советом, прежде чем совершать какое-либо действие.

Кодекс поведения компании

Как правило, допускается обмен скромными подарками или приглашениями на мероприятия, если они удовлетворяют каждому из следующих условий:

- Повод для преподнесения подарка или вручения приглашения на мероприятие должен соответствовать обстоятельствам и деловым отношениям.
- Подарок или приглашение на мероприятие помогает улучшить деловые или общественные взаимоотношения.
- Подарок не является наличными деньгами.
- Обмен подарками или приглашениями на мероприятия происходит редко и на добровольной основе.
- Получение подарка или приглашения на мероприятие не повлияет на процесс принятия вами решения от имени компании Avnet.
- Подарок или приглашение на мероприятие преподносится в допустимых деловых целях, связанных с деятельностью компании Avnet.

В: Я отправляюсь в зарубежную командировку по делам компании Avnet и планирую встретиться с нашим давним заказчиком. Заказчик пригласил меня на ужин в популярное местное кафе, а затем на вечеринку с напитками в местный эксклюзивный ночной клуб. Я первый раз в городе и хочу посетить оба заведения. Могу ли я принять такое предложение?

О: Как правило, вы можете посетить ресторан с умеренными ценами, если ваш ужин будет способствовать деловой беседе и установлению хороших отношений. Однако дополнительное посещение ночного клуба может оказаться неуместным и зависит от стоимости и степени «элитности». Если у вас есть сомнения, обратитесь за советом к своему руководителю или в службу нормативного и этического соответствия.

Сторонние деловые интересы

Конфликт может возникнуть при появлении прямой или косвенной финансовой заинтересованности в деятельности партнеров компании Avnet, например поставщика, заказчика, конкурента или иного участника рынка, что может сказаться на вашем решении. Вот почему, независимо от значимости такого интереса, следует избегать его появления, так как он может повлиять на процесс принятия решения в интересах компании Avnet или создать видимость такого влияния.

Исключение касается небольшого количества акций, облигаций или иных ценных бумаг, выпускаемых открытым акционерным обществом. Под небольшим количеством понимается менее 1% стоимости компании. В иных случаях исключения для сотрудников на уровне вице-президента и выше должны быть утверждены директором по юридическим вопросам в письменном виде; прочие потенциальные конфликты, возникшие по причине наличия сторонних деловых интересов, рассматриваются и утверждаются директором службы нормативного и этического соответствия.

Кроме того, сотрудники ни при каких обстоятельствах не могут быть членами совета директоров какого бы то ни было заказчика, производителя, конкурента или стороннего поставщика компании Avnet, если иное не подкреплено письменным разрешением директора по юридическим вопросам.

Работа по совместительству

Сотрудники компании Avnet имеют полное право наниматься на работу в другие компании, если этого не запрещает местное законодательство или трудовой договор. Однако ваша сторонняя деятельность не должна мешать работе в компании Avnet. Особенно следует избегать следующих ситуаций:

- Сторонняя работа или деятельность, связанная с извлечением личной выгоды из возможностей, которые могли бы быть использованы нашей компанией, или продвижением компании конкурента.
- Ситуации, сопряженные с невозможностью посвятить необходимое количество времени и усилий, необходимых для выполнения ваших задач в компании Avnet.
- Осуществление сторонней деятельности на территории нашей компании или в рабочее время.
- Осуществление сторонней деятельности с использованием собственности компании, зданий или сооружений, запасов или оборудования, а также с привлечением сотрудников нашей компании.
- Сторонняя занятость, которая требует от вас использования или раскрытия любой конфиденциальной или служебной информации компании Avnet.

Трудоустройство родственников

Иногда, при условии, что это не ограничено и не запрещено трудовым договором или иным образом, члены наших семей могут попытаться трудоустроиться в нашу компанию. Если иное не утверждено руководством и отделом кадров, сотрудникам запрещено работать в прямом или косвенном подчинении у близких родственников. Под близкими родственниками понимаются супруги, сожители, дети, приемные дети, родители, приемные родители, братья, сестры, родственники супругов и любые другие члены семьи. Если вы занимаете позицию, которая нарушает это правило, немедленно сообщите об этом своему руководителю.

В: Компания, в которой работает моя жена, хочет стать поставщиком Avnet. Я считаю, что это принесет выгоду и компании Avnet, и компании моей жены. Возникает ли здесь конфликт интересов?

О: Конфликт интересов может возникнуть, особенно если вы можете повлиять на процесс выбора поставщика. Независимо

Кодекс поведения компании

от того, есть ли у вас такая возможность, подобные отношения могут легко создать видимость конфликта интересов. Сообщите об этом своему руководителю и воздержитесь от участия в принятии решения, если вы каким-либо образом вовлечены в него.

Этичное ведение бизнеса по всему миру

Avnet — транснациональная компания, которая работает с физическими и юридическими лицами по всему миру. Поскольку законы ведения международного бизнеса могут быть жесткими, очень важно понимать и соблюдать законы и нормативно-правовые акты в регионах, где мы работаем. Сюда относится американский «Закон о подкупе должностных лиц за рубежом» (закон FCPA) и британский «Закон о взяточничестве», а также аналогичные законы по всему миру, призванные предотвратить коррупцию. Широкий географический охват компании требует соблюдения закона FCPA и британского «Закона о взяточничестве» в любой точке мира. Получение или передача взяток, «откатов» либо аналогичных скрытых платежей является противозаконным и нарушает правила нашей компании. Прямое или косвенное обещание передать или передача любого платежа либо подарка должностному лицу с целью повлиять на его решение являются незаконными действиями. Кроме того, запрещается выражать признательность в форме чего бы то ни было, имеющего ценность: подарков, угощений, поездок, развлечений, жилья или иным способом — с целью повлиять на решение государственных служащих. Вследствие таких действий вы и компания Avnet можете понести серьезную уголовную ответственность.

Для получения дальнейших рекомендаций см. раздел «Принятие и преподнесение подарков и приглашений на мероприятия» данного кодекса поведения, общие правила по борьбе с коррупцией в разделе [Policy Hub](#) либо обратитесь в службу [нормативного и этического соответствия](#).

Запрет на коммерческий подкуп

Добросовестное ведение бизнеса включает в себя запрет на коммерческий подкуп. Коммерческий подкуп предполагает передачу другим лицам чего-либо, имеющего ценность: денег, подарков, оказание услуг и организацию развлечений — с целью получения или сохранения деловой выгоды, либо оказания влияния на решения. Кроме того, не допускается осуществление такой деятельности третьими лицами от вашего имени. К тому же, сотрудники компании не должны не только давать, но и брать взятки.

В: Мой давний покупатель, представитель одного из крупнейших заказчиков, недавно сообщил о крупной сделке, на которой компания Avnet могла бы неплохо заработать. Покупатель пообещал, что компания Avnet получит сделку, если я достану ему и его жене билеты на финальный матч Кубка мира. Я убедился, что ни заказчик, ни конечный покупатель не являются государственными клиентами, так что я могу предоставить билеты, не так ли?

О: Нет. Компания Avnet обязана соблюдать ряд международных законов о борьбе со взяточничеством, некоторые из которых действуют в США и других странах. Это по-прежнему считается коммерческим подкупом и нарушает не только британский «Закон о взяточничестве» и прочие местные законы, но также правила нашей компании. Если вы не уверены в законности подарка, обратитесь в службу нормативного и этического соответствия.



Международный торговый контроль

Поскольку компания Avnet работает с поставщиками и заказчиками по всему миру, ее деятельность должна осуществляться в рамках международного торгового законодательства и соответствующих санкций. Мы соблюдаем правила экспортного и импортного контроля стран, в которых ведем бизнес. Нарушение этого условия могло бы серьезно отразиться на работе с нашими международными заказчиками и поставщиками и в конечном итоге привело бы к значительным финансовым и уголовным санкциям.

Под «экспортом» понимаются товары, услуги, технологии или информация, которые поставляются другому лицу за рубеж. Согласно законодательству США и некоторых других стран, сюда также можно отнести технологии, техническую информацию или программное обеспечение, поставляемые лицу, на которое распространяются ограничения (например, нерезиденту США), независимо от его местонахождения. Перед осуществлением экспортной деятельности вы должны проверить адрес доставки и конечного потребителя (или получателя) на соответствие действующим законам и правилам. Вы также обязаны получить все требуемые лицензии, разрешения и заплатить необходимые пошлины.

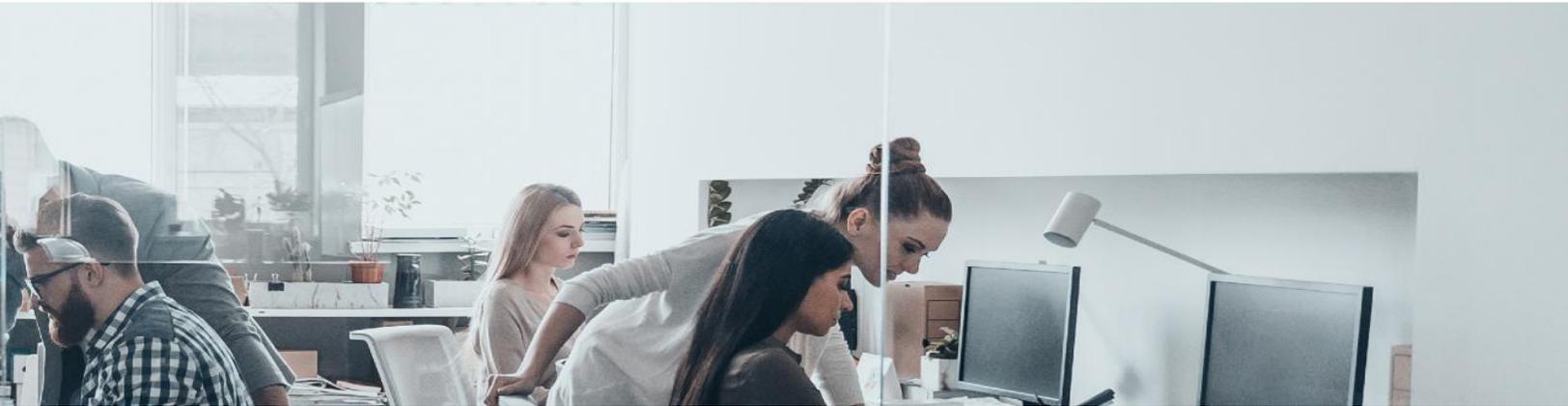
На «импорт», то есть ввоз товаров, закупаемых за рубежом, в другую страну, тоже распространяются требования различных законов и нормативно-правовых актов. В частности, импортная деятельность может потребовать от вас оплаты пошлин, налогов и предоставления определенных документов.

Если в ваши обязанности входит осуществление международных операций, вы обязаны ознакомиться с необходимыми для работы правилами экспортного и импортного контроля. Помимо этого, вы должны знать правила компании в области осуществления международной торговой деятельности и придерживаться их. Правила компании Avnet в области осуществления международной торговой деятельности выложены в разделе [Policy Hub](#).

Правила экспортного и импортного контроля могут быть достаточно сложными. Если вы сомневаетесь в своих знаниях, [обратитесь в отдел по обеспечению соблюдения правил международной торговли](#) или в [юридический отдел](#).

В: Этим утром я получил большой заказ от покупателя из Южной Америки. Он сообщил, что часть заказанной продукции собирается предоставить своему коллеге на Ближнем Востоке. Я знаю, что в страну коллеги моего заказчика ввоз запрещен, однако полагаю, что после отгрузки заказчик может переправлять товар по своему усмотрению. Такли это?

О: Нет. В большинстве случаев отправка товаров, которые, вы уверены (или подозреваете), будут переправлены в одну из стран, подпадающих под действие торговых санкций, является нарушением правил компании и правил экспортного контроля. Поскольку это сложный случай, обратитесь за советом в [отдел по обеспечению соблюдения правил международной торговли](#) или в [юридический отдел](#).



Санкции и бойкоты

В дополнение к сказанному о правилах экспорта и импорта, следует помнить о торговых санкциях, имеющих отношение к работе компании Avnet. Санкции, наложенные США или другими странами, могут ограничивать или запрещать сделки с определенными странами или физическими лицами, проживающими в этих странах или живших в них. Под ограничения обычно подпадают:

- передача активов;
- денежные выплаты;
- предоставление услуг;
- экспорт закрытых технологий или технической информации;
- путешествия в эти страны.

При осуществлении деловой активности мы несем ответственность за знание и выполнение соответствующих ограничений. При возникновении любых вопросов относительно санкций проконсультируйтесь с [юридическим отделом](#).

Кроме того, согласно законодательству США и некоторых других стран, не допускается участие сотрудников компании в несанкционированном соответствующим законом бойкотировании или иных формах ограничения торговли. В частности, это означает, что мы не можем предпринимать какие-либо действия, предоставлять любую информацию или делать любые заявления, которые могут быть восприняты как участие в незаконном бойкотировании. Нарушение этих правил влечет за собой строгие наказания. Если вам кажется, что вы получили прямое или завуалированное предложение принять участие в незаконном бойкотировании, обратитесь за советом в [юридический отдел](#). Наша компания обязана сообщать обо всех предложениях бойкотирования правительству США, поэтому очень важно выполнять данное правило.

Противодействие отмыванию денег

Под отмыванием денег понимается сокрытие источника денежных средств, полученных посредством незаконной деятельности, такой как незаконная торговля наркотиками, взяточничество, терроризм или мошенничество. Компания Avnet строго соблюдает все законодательные и нормативные требования в отношении противодействия отмыванию денег. Мы сотрудничаем только с надежными заказчиками, которые ведут законную коммерческую деятельность и получают доходы из законных источников. Компания Avnet предпримет все необходимые меры для обнаружения и предотвращения недопустимых или подозрительных платежей. Сообщайте руководителю о любых платежах или иных операциях, которые покажутся вам необычными или подозрительными.

Кодекс поведения компании

Защита активов и информации компании Avnet

Ежедневно мы имеем дело с активами компании Avnet. Мы обязаны обеспечивать безопасность материального имущества компании, включая все оборудование, здания и сооружения, фонды и документы, и предпринимать необходимые меры по защите этого имущества от кражи, повреждения, утери или ненадлежащего использования. Сотрудники могут пользоваться собственностью компании только в служебных целях.

Одним из наиболее ценных активов компании является конфиденциальная и служебная информация. Многие из нас каждый день работают с конфиденциальной и служебной информацией компании. Эта информация является собственностью компании Avnet и играет важную роль в обеспечении ее конкурентоспособности.

Примеры конфиденциальной и служебной информации:

- стратегические бизнес-планы;
- будущие или ожидающие решения продажи, слияния и поглощения;
- данные и потребности поставщиков и заказчиков;
- технологическая информация о продуктах и услугах, которые мы предоставляем;
- данные о ценообразовании, затратах, прибыли и иная финансовая информация;
- способы и методы ведения бизнеса;
- собственная и служебная информация, которая была разработана или приобретена компанией Avnet либо предоставлена компании поставщиками или заказчиками, в том случае, если ей присвоен статус конфиденциальной. Обратите внимание, что подобная информация необязательно явно определена как конфиденциальная, однако может являться таковой. При возникновении сомнений обращайтесь в [юридический отдел](#).

Очень важно всегда сохранять конфиденциальность упомянутой информации. Конфиденциальную информацию можно раскрывать только сотрудникам компании Avnet, которым она необходима для выполнения своих должностных обязанностей, а также в других случаях, установленных законом. Запрещено пользоваться конфиденциальной и служебной информацией для извлечения личной выгоды, а также раскрывать конфиденциальную, закрытую или неопубликованную информацию лицам внутри компании или за ее пределами, не имеющим полномочий для получения такой информации. При обсуждении таких сведений в публичных местах, таких как поезда, аэропорты, рестораны, и в зонах общественного пользования, например в столовых, лифтах, местах для курения и комнатах отдыха, следует очень внимательно и осмотрительно относиться к тому, кто может услышать ваш разговор.

Иногда компания Avnet может раскрывать конфиденциальную информацию лицам, с которыми ведет бизнес. Это можно делать только в том случае, если вы полностью уверены или договорились о том, что принимающая сторона сохранит информацию в тайне.

При устройстве на работу вы, возможно, подписывали соглашение о неразглашении информации или соглашение о НИОКР, в котором более полно раскрыты ваши обязательства в этой области. Эти обязательства, которые в некоторых юрисдикциях включают обязательства, установленные законом, могут сохранять свою силу и после увольнения из компании Avnet.

В: Моя коллега и я отправляемся на обеденный перерыв в ресторан, где она рассказывает мне о возможной новой коммерческой сделке. Она очень быстро и увлеченно говорит о нашей стратегии ценообразования, делится со мной сведениями, которые, возможно, мне не следует знать. Должен ли я остановить ее?

О: Да. Вашей коллеге не стоит обсуждать такого рода информацию в общественном месте, где ее могут услышать другие люди. Кроме того, ей не следует делиться с вами сведениями, которые не нужны вам для работы. К обсуждению конфиденциальных данных в общественных местах стоит относиться с особой осторожностью. Вам следует немедленно прекратить разговор. Вашей коллеге и вам необходимо сообщить о разговоре своему руководителю или в службу нормативного и [этического соответствия](#).

Кодекс поведения компании

Соблюдение прав третьих лиц на интеллектуальную собственность

Мы соблюдаем авторские права и не претендуем на патенты, торговые марки и лицензии других лиц, включая наших заказчиков, конкурентов и поставщиков. Мы привержены идее «интеллектуального лидерства»: нас вдохновляют собственные оригинальные идеи, мы никогда не копируем чужие работы без указания автора или получения необходимого разрешения или лицензии.

Например, если мы заключаем договор с поставщиком программного обеспечения для компьютера, то в него включено лицензионное соглашение на программное обеспечение. Данное соглашение устанавливает, что поставщик остается собственником программного обеспечения, а компания Avnet получает право его использования на оговоренных условиях. В целом, лицензионное соглашение запрещает воспроизведение и копирование программного обеспечения. Также программное обеспечение обычно находится под защитой авторского права, и воспроизведение его без разрешения собственника является противозаконным.

Ни при каких обстоятельствах не разрешается воспроизводить программное обеспечение, позволять другим лицам делать это или пользоваться программным обеспечением без письменного разрешения его собственника. То же относится к торговым маркам и логотипам, независимо от того, зарегистрированы они и защищены такими знаками, как «©» или «ТМ», или нет, за исключением случаев правомерного использования.

Также следует соблюдать условия соглашений с поставщиками аппаратного обеспечения в отношении патентов, авторских прав, торговых марок и лицензий на аппаратное обеспечение. Если у вас возникли вопросы по этим условиям, изучите наши правила в отношении интеллектуальной собственности в разделе [Policy Hub](#) или проконсультируйтесь с [юридическим отделом](#) компании Avnet.

Кроме того, запрещено цифровое копирование, ксерокопирование или иной способ воспроизведения материалов, охраняемых авторским правом. Однако законом об авторском праве в виде исключения предусмотрено «правомерное использование», которое позволяет для определенного ограниченного использования ксерокопировать или иным способом воспроизводить материалы, охраняемые авторским правом.

При приеме на работу вы, возможно, подписывали соглашение, в котором подробно оговаривалась ваша ответственность в отношении несанкционированного использования программного обеспечения.

Надлежащее использование электронных устройств

Компания Avnet предоставляет своим сотрудникам для работы различные технические устройства. Такие устройства и технологии, как телефоны, сетевые и портативные компьютеры, доступ в Интернет и доступ к системам компании Avnet, являются собственностью компании и должны использоваться преимущественно для деловых нужд сотрудников. Компанией допускается разумное и ограниченное использование этих средств для личных нужд при условии, что это не мешает работе.

Компании Avnet принадлежит электронная информация, которая собирается с помощью средств электронной и голосовой почты и систем обмена сообщениями, предназначенных для ведения деловой деятельности. В соответствии с местными законами о защите персональных данных и трудовым законодательством, компания имеет право проверять содержание таких сообщений. Вы должны надлежащим образом использовать информационные устройства компании Avnet. Запрещается использование устройств компании для просмотра, загрузки или распространения материалов угрожающего, оскорбительного, графического, агрессивного, непристойного или незаконного характера. Сюда также относится доступ к порнографическим материалам, передача писем с угрозами и оскорблениями, попытка получить несанкционированный доступ к любой системе, сети или базе данных. Кроме того, запрещено загружать нелицензионное программное обеспечение, аудио- и видеофайлы, а также другие материалы, защищенные авторским правом, без разрешения владельца авторского права и компании Avnet.

Более подробная информация приведена в общих правилах информационной безопасности в разделе [Policy Hub](#).

Кодекс поведения компании

Социальные сервисы и сети

Социальные сети помогают нам общаться, делиться информацией и проявлять интерес к коллегам, заказчикам, поставщикам и пр. В Avnet мы используем такие социальные сети, как Facebook, LinkedIn, Twitter, YouTube, различные блоги и другие платформы, для привлечения внимания к бренду и демонстрации нашего опыта и лидирующего положения на рынке. Важным условием успешной деятельности в социальных сетях является участие сотрудников Avnet, которые иногда выступают в качестве представителей бренда и способствуют распространению контента компании. В таких случаях сотрудники должны раскрыть информацию о сотрудничестве с Avnet, но не действовать и не делать заявлений от лица компании, если не были уполномочены на это. Кроме того, сотрудники не должны разглашать какую-либо конфиденциальную или закрытую информацию. Несмотря на ряд преимуществ, использование социальных сетей влечет за собой определенные риски для репутации сотрудника и компании Avnet. Сообщения и публикации в социальных сетях архивируются для постоянного хранения и могут быть идентифицированы даже после удаления, вне зависимости от настроек конфиденциальности сайта. Наконец, каждый сотрудник несет ответственность за информацию, которую он публикует в интернете.

Для получения более подробной информации см. правила использования социальных сетей в разделе [Policy Hub](#).

В: В свободное время я часто обновляю свой профиль в Facebook и паре других социальных сетей. Недавно мы заключили крупную сделку, и мне очень захотелось поделиться этим с семьей и друзьями. В моем профиле указано, что я сотрудник компании Avnet, и я случайно выдал имя компании, с которой мы заключили сделку. Затем я вернулся и убрал эти сведения из своего сообщения. Стоит ли мне сообщать об этом?

О: Да. Это могла быть существенная, служебная или конфиденциальная информация. Поэтому любое раскрытие подобных сведений, даже если потом они были убраны из общего доступа, может нанести ущерб нашей компании или деловым отношениям с партнерами. Сообщите о случайном раскрытии информации своему руководителю или в юридический отдел. Это позволит компании Avnet подготовить адекватный ответ, если возникнет такая необходимость.



Мы, специалисты в компании Avnet, считаем, что работать лучше всего в обстановке честности, сотрудничества и равных возможностей. Поэтому, как сотрудники, мы уважаем достоинство каждого человека. Мы должны взаимодействовать как зрелые и ответственные личности, профессионально и уважительно. Также все мы несем ответственность за обеспечение безопасности, создание атмосферы уважения и высокой производительности труда на рабочем месте.

ДОБРОСОВЕСТНЫЕ ОТНОШЕНИЯ С КОЛЛЕГАМИ

Соблюдение основных прав человека

Компания Avnet является частью мирового сообщества, поэтому ценит и стремится соблюдать основные права человека во всех сферах своей деятельности, включая нашу сеть поставок. Мы предлагаем своим сотрудникам нормированный рабочий день и справедливую оплату труда. Мы не используем и не одобряем принудительный труд и торговлю людьми, в том числе детский труд. Незаконный детский труд нарушает принципы добросовестного ведения бизнеса и не поощряется компанией Avnet. Мы никогда не ведем дел с заказчиками, поставщиками и другими деловыми партнерами, если они нарушают эти правила. Если вы подозреваете указанных лиц в ведении бизнеса с использованием принудительного труда или торговли людьми, немедленно сообщите об этом в [юридический отдел](#). Более подробная информация приведена в правилах в отношении современного рабства, торговли людьми и эксплуатации детского труда в разделе [Policy Hub](#).

Avnet поддерживает и придерживается Кодекса делового поведения и этики [Responsible Business Alliance](#) (Альянс ответственного бизнеса (RBA)) и активно отслеживает соблюдение положений Кодекса и его стандартов. Мы также поощряем всех наших поставщиков придерживаться этих стандартов, как указано в [Глобальном руководстве по работе с поставщиками](#).

Создание атмосферы разнообразия и участия

Avnet стремится формировать и поддерживать культуру многообразия, участия и взаимодействия, в которой отношения основаны на уважении, в которой нет места дискриминации и признаются заслуги каждого сотрудника. Обращайтесь друг с другом уважительно и чутко, стремитесь создать и сохранить богатую культуру, обусловленную разностью происхождения, опыта и идей. В компании Avnet кадровые решения принимаются на основе заслуг, опыта и других деловых качеств сотрудников. У нас недопустима расовая дискриминация, дискриминация по цвету кожи, происхождению, национальной принадлежности, полу (и беременности), семейному положению, религиозной принадлежности, возрасту, умственной или физической ограниченной нетрудоспособности, состоянию здоровья, сексуальной ориентации, гендерной идентичности и гендерному самовыражению, генетической информации, ветеранскому статусу или иному признаку, дискриминация по которому запрещена законодательно.

Кроме того, мы стремимся расширить принятые минимальные стандарты, установленные антидискриминационными законами. Наша цель — создать высокопроизводительную рабочую среду, основанную на уважении и ценности индивидуальных различий, которая увеличит степень вовлеченности каждого сотрудника и наш общий профессиональный успех. Все мы призваны поддерживать и поощрять разнообразие внутри компании Avnet.

Более подробная информация приведена в правилах отдела кадров в разделе [Policy Hub](#).

Недопустимость преследований на рабочем месте

Поскольку все мы хотим работать в атмосфере профессионализма, сотрудникам запрещается угрожать, запугивать, принуждать к каким-либо действиям других сотрудников или посетителей компании или иным образом препятствовать выполнению ими профессиональных обязанностей. В компании также не допускается любая форма преследования, которое может носить сексуальный, физический, психический или иной характер и осуществляться коллегами, руководителями или деловыми партнерами. В большинстве случаев целью или результатом преследования является необоснованное вмешательство в работу сотрудника, создание запугивающей, недружелюбной или оскорбительной атмосферы на рабочем месте. Преследование может складываться из мелких, повторяющихся событий или одного, но крупного. Сексуальное преследование включает нежелательные сексуальные домогательства, просьбы о сексуальных услугах или другое устное выражение либо физическое поведение сексуальной природы. Также в нашей компании недопустимы любые виды запугивания и издевательств одним лицом или группой лиц. Более подробная информация приведена в правилах отдела кадров в разделе [Policy Hub](#).

Если вы подвергаетесь дискриминации, преследованию или издевательствам, немедленно сообщите об этом соответствующему сотруднику, например специалисту отдела кадров или представителю сотрудников, или в службу нормативного и этического соответствия. Ваше сообщение будет тщательно и быстро рассмотрено, и по нему приняты соответствующие корректирующие меры. В случае, если позволяет местное законодательство, вы можете оставить сообщение анонимно.

Помните, что если вы добросовестно сообщили о преследовании или дискриминации, либо предоставили информацию в связи с расследованием по этим вопросам, к вам не могут быть применены ответные меры. В случае, если к вам будут применены ответные меры, на лицо, принявшее их, будет немедленно оказано корректирующее воздействие, вплоть до увольнения.

Наше поведение на мероприятиях, спонсируемых компанией или связанных с ней и проводимых как на территории объектов компании, так и за их пределами, не является исключением и должно всегда носить профессиональный характер. Никогда не следует:

- принуждать кого-либо к распитию спиртных напитков;
- совершать любые действия, которые приравниваются к сексуальному и иному противозаконному преследованию или дискриминации;
- произносить что-то с целью оскорбить наших деловых партнеров или коллег.

На мероприятиях, спонсируемых компанией, недопустимо сознательное унижение либо запрет на участие других людей по признакам, дискриминация по которым запрещена законом.

В: Мне показалось, что моя начальница несправедливо отнеслась к потенциальному сотруднику из-за его этнической принадлежности. Она позволила себе несколько неуместных шуток о кандидате и сказала мне, что скорее она наймет кого-то с меньшей квалификацией. Никто больше не слышал ее шуток и комментариев, и я боюсь, что моя начальница превратит мою жизнь в ад, если я расскажу о ее поведении. Что мне делать?

О: Поведение вашей начальницы действительно дискриминирует кандидата. Противозаконная дискриминация запрещена в компании Avnet. Вы поступите правильно, если сообщите об этом, и вам не следует бояться ответных мер со стороны вашей начальницы. Если вы добросовестно сообщите о ситуации, то вступают в силу правила о недопустимости ответных мер, согласно которым ваше поведение приемлемо, поощряемо и не подлежит возмездии. Исполняя обязательство сообщать о подозрениях или ненадлежащем поведении, мы все помогаем компании вести бизнес с соблюдением этических законов. Если вам проще сообщить о ненадлежащем поведении анонимно (и это позволяет местное законодательство), используйте горячую линию по вопросам соблюдения этики [Alertline](#)

Обеспечение охраны труда

Мы стремимся поддерживать безопасные условия труда для всех сотрудников, для чего соблюдаем все необходимые местные нормы и правила охраны труда в регионах, где ведем бизнес. Все мы обязаны знать правила охраны труда и всегда придерживаться их. Это означает, что о возникновении небезопасных условий труда следует немедленно сообщить своему руководителю или в отдел кадров. Кроме того, необходимо сообщать о любой травме или заболевании, связанном с работой, своему руководителю или в отдел кадров, чтобы не нарушать законодательство о компенсационных выплатах сотрудникам. Дополнительную информацию вы можете найти в местных правилах охраны труда, в которых даны рекомендации по обеспечению безопасности в большинстве возникающих в нашей деятельности ситуаций.

Кодекс поведения компании

Рабочая среда без наркотиков

Компания предоставляет всем своим сотрудникам безопасную и надежную рабочую среду без наркотиков. Поэтому незаконное производство, употребление, распространение, хранение или использование запрещенных наркотических средств на территории компании, в принадлежащих ей транспортных средствах или при ведении бизнеса компании вне ее территории строго запрещено. Также в большинстве случаев запрещено использование, распитие, распространение или хранение алкогольных напитков в любом из перечисленных выше мест и ситуаций. В определенных случаях допускается умеренное употребление алкоголя на территории компании или при ведении бизнеса вне ее территории, например на деловом ужине, однако в этом случае следует руководствоваться здравым смыслом.

При нарушении правил о запрете наркотиков в рабочей среде применяются корректирующие меры вплоть до увольнения, которые могут повлечь за собой и правовые последствия. Использование, хранение, производство, покупка, продажа или распространение запрещенных наркотических средств противозаконны. Нарушение этих законов может повлечь за собой уголовное преследование, штрафы и лишение свободы. Политикой компании Avnet предусмотрено изъятие запрещенных законом наркотических средств, найденных на рабочем месте, и возможное уведомление правоохранительных органов.

В зависимости от местных законов, отказ от прохождения обоснованной и конфиденциальной процедуры определения наркотического или алкогольного опьянения в случаях, когда это необходимо, может быть основанием для увольнения.

Если вам известно о любой запрещенной деятельности, связанной с алкоголем или наркотиками, сообщите в отдел кадров или своему руководителю. К сотрудникам, добросовестно сообщившим об этом, ответные меры не применяются.

В: От одного из моих коллег пахнет алкоголем, он ведет себя немного странно. В данный момент он хорошо справляется со своими обязанностями, но очевидно, что он выпил в обеденный перерыв, поэтому я беспокоюсь. Я должен сообщить об этом?

О: Да. Если вы подозреваете, что один из ваших коллег находится под влиянием какого-либо вещества, которое может негативным образом отразиться на его работе, то вы обязаны сообщить об этом. Сообщив в отдел кадров или руководителю о своих опасениях, вы уберете коллегу от травмы и обеспечите соблюдение правил охраны труда, принятые в компании Avnet.

Защита персональных данных и уважение права на неприкосновенность частной жизни

На компанию Avnet распространяется действие ряда законов о защите данных и неприкосновенности частной жизни. Законы о защите данных и неприкосновенности частной жизни регулируют хранение и использование всех видов информации, указывающей на личность человека (персональные данные или идентифицирующая личность информация). Сюда входят имена, адреса, номера домашних телефонов, информация о заработной плате, условия трудового договора, сведения из личного дела сотрудника и любая другая информация, относящаяся к конкретному лицу. Действие этих законов распространяется не только на информацию, относящуюся к нашим сотрудникам, но и к другим лицам, например сотрудникам обслуживающих компаний или торговым посредникам.

Помните, что при сборе, хранении, изменении, передаче, сокрытии, удалении, раскрытии и использовании личных данных мы должны выполнять правила, соглашения и порядок компании Avnet обращения с личной информацией, а также законы о неприкосновенности частной жизни и защите персональных данных, действующие в регионах, где мы работаем. Мы не имеем права раскрывать такую информацию кому-либо внутри или за пределами нашей компании, за исключением ограниченных случаев, предусмотренных применимым местным законодательством.

Если вы не уверены в своих обязанностях при работе с персональными данными или у вас есть вопросы касательно того, что считать персональными данными, [обратитесь в юридический отдел](#), к ответственному за защиту данных (если применимо) или в службу нормативного и [этического соответствия](#). Подробная информация приведена в правилах в отношении защиты конфиденциальности данных в разделе [Policy Hub](#).

Положения, описанные в этом разделе, не запрещают сотрудникам обсуждать или обмениваться информацией об условиях трудового договора или принимать участие в деятельности, защищенной местным трудовым законодательством.

Трудовые отношения

Avnet считает, что прямое общение между руководством и подчиненными является наиболее эффективным и способствует своевременному выявлению и разрешению рабочих проблем. Avnet также уважает законное право сотрудников участвовать в защищенной деятельности, таких как организация, свободное объединение, назначение представителей или ведение коллективных переговоров. Avnet соблюдает все применимые законы в отношении трудовых отношений и не использует какие-либо недобросовестные трудовые практики, такие как препятствие реализации законного права сотрудников в отношении участия в организациях или совместных мероприятиях. Никакие положения этого кодекса поведения не имеют цели ограничить или воспрепятствовать реализации законных прав в отношении участия в трудовых организациях или коллективном договоре.

ДОБРОСОВЕСТНЫЕ ОТНОШЕНИЯ С ЗАКАЗЧИКАМИ, ПОСТАВЩИКАМИ И ПРОЧИМИ ПАРТНЕРАМИ

Добросовестная реклама и ведение продаж

Мы часто публикуем маркетинговую и рекламную информацию, чтобы повысить осведомленность наших заказчиков, рассказать о товарах и услугах, а также привлечь новых сотрудников. Все сведения о продуктах и услугах компании Avnet должны быть понятными и правдивыми. Мы обязаны говорить ясно и правдиво, чтобы наши заказчики понимали условия договора, включая спецификации товаров, графики работ, цены и ответственность.

Кроме того, мы не делаем оскорбительных, пренебрежительных или ложных заявлений о продуктах и услугах конкурентов негласно или публично. Подобное поведение способно только вызвать неуважение заказчиков и жалобы конкурентов.

Для сбора информации о рынке и конкурентах используются только законные и этичные способы, например, СМИ, Интернет, опубликованные базы данных, специализированные печатные издания и прочие источники, доступные широкой общественности. Мы не используем противозаконные или неэтичные методы для приобретения или получения профессиональных тайн либо иной конфиденциальной и служебной информации конкурентов. При сборе сведений о рынке и конкурентах мы помним о том, что представляем компанию Avnet. Мы уважаем права и собственность конкурентов и других участников рынка.

В: Я заключаю договор с одним из постоянных заказчиков Avnet.

Он хочет, чтобы я добавил в договор утверждение о том, что мы гарантируем соответствие всей продукции определенным характеристикам. Я не уверен, что такое возможно, но я навел справки, и полученные сведения дают мне основания полагать, что продукция будет соответствовать этим характеристикам.

Однако мне не хотелось бы давать такое обещание письменно. Могу ли я выразить свою уверенность устно, не добавляя данное утверждение в договор?

О: Нет. При общении с заказчиками, поставщиками и иными деловыми партнерами допускается делать только абсолютно честные и точные заявления. Это правило касается и любых устных заявлений или обещаний. Объясните заказчику, что вы не уверены, будет ли продукция соответствовать требуемым характеристикам, и что вам необходимо проконсультироваться с другими специалистами, чтобы это определить. Никогда не говорите того, что нельзя зафиксировать в договоре.

Выполнение договоров

При предоставлении продуктов и услуг компания Avnet стремится выполнять свои обязательства перед внутренними и внешними заказчиками. Эта цель достигается за счет определения, понимания, признания и удовлетворения запросов заказчиков. Никто не имеет права предоставлять продукты и услуги, которые не удовлетворяют условиям заключенного договора.



ДОБРОСОВЕСТНЫЕ ОТНОШЕНИЯ С ЗАКАЗЧИКАМИ, ПОСТАВЩИКАМИ И ПРОЧИМИ ДОБРОСОВЕСТНАЯ РАБОТА В КОМПАНИИ

Наша репутация как компании, исповедующей этичное поведение, является одним из самых ценных активов. То, как мы ведем дела с заказчиками и поставщиками, позволяет нам поддерживать свою репутацию и отношения с ними. Поэтому необходимо взаимодействовать с заказчиками и поставщиками честно, вежливо и уважительно.

Справедливое ведение бизнеса с третьими сторонами

Мы стремимся к хорошим рабочим отношениям со всеми своими поставщиками и, в то же время, ценим и приветствуем здоровую конкуренцию в нашем бизнесе. Вот почему решения о закупках необходимо принимать с учетом следующих объективных критериев:

- цены;
- качества;
- своевременной доставки;
- обслуживания;
- репутации (добросовестность, корпоративная социальная ответственность).

Проще говоря, мы выбираем поставщиков исходя из лучшего сочетания цены, качества и условий договора.

Кроме того, мы никогда не просим ответных «любезностей» у поставщиков. Другими словами, недопустимо говорить поставщику, что компания Avnet приобретет у него товары или услуги только при условии, если он приобретет товары или услуги у нас. Подобное поведение неэтично и может оказаться противозаконным. Чтобы избежать обвинений в неэтичном ведении бизнеса на условиях «услуга за услугу», никогда не говорите потенциальному заказчику или поставщику, что с компанией Avnet стоит заключить сделку, потому что мы приобрели что-либо у поставщика или заказчика.

Взаимодействие с государственными органами и учреждениями

Принципы добросовестного ведения бизнеса применяются и в том случае, когда заказчиком является государство или государственное учреждение. Однако здесь могут вступать в силу особые правила. При работе с государственными заказчиками мы обязаны уделять особое внимание соблюдению всех юридических и контрактных обязательств. Национальные и региональные государственные органы по всему миру имеют различные специальные законы и нормы закупок, которые установлены в целях защиты интересов общественности. Обычно эти законы запрещают или серьезно ограничивают преподнесение подарков, предложение развлечений и поездок государственным чиновникам либо сотрудникам государственной или находящейся под контролем государства организации. Подобные законы часто распространяются на найм государственных служащих или служащих, недавно покинувших свой пост, и членов их семей, а также на любое поведение, которое может рассматриваться как неподобающее и мешающее объективному принятию решений. Множество других законов жестко регулирует бухгалтерский учет и практику выставления счетов в исполнение договоров и субдоговоров с государственными органами.

Эти правила должны исполняться всеми сотрудниками компании, независимо от страны, в которой ведется бизнес. Если вы имеете дело с государственными чиновниками и договорами, вы обязаны знать и исполнять соответствующие законы и нормативно-правовые акты. Далее перечислены некоторые основные требования ведения бизнеса с государственными органами и подрядчиками:

- При общении мы обязаны предоставлять ясную и точную информацию, чтобы все участники сделки понимали условия договора, включая спецификации продукта, графики работ, цены и ответственность.
- Мы обязаны поставить товары и услуги, запрошенные заказчиком. Без предварительного письменного разрешения государственного органа или субподрядчика компания Avnet не отклоняется от установленных в договоре спецификаций, включая продукцию, комплектующие, тестирование и прочие пункты.
- Отдельные законы, такие как американский «Закон о подкупе должностных лиц за рубежом», и нормы, такие как общие правила по борьбе с коррупцией и соответствующие обязательства и полномочия, накладывают строгие ограничения на преподнесение государственным служащим любых вещей, имеющих ценность, в том числе угощений, развлечений, подарков и иных видов вознаграждения, поэтому мы не должны передавать или предлагать что-либо из перечисленного государственным служащим (за исключением формальных напитков/ закусок, которые предоставляются при проведении деловых встреч).
- Мы не должны принимать участие в оплате расходов или брать на себя расходы государственных органов, чиновников или служащих (а также связанных с ними третьих сторон) для поддержания бизнеса компании Avnet.
- Нам запрещено принимать или предлагать «откаты», взятки и любые иные скрытые платежи; также это касается вознаграждения за упрощение формальностей (которое иногда называют «стимулирующими» выплатами). См. наши общие правила по борьбе с коррупцией в разделе [Policy Hub](#).
- Мы не должны запрашивать или получать от государственных чиновников или подрядчиков служебную информацию или сведения об отборе компаний до момента победы в конкурсном отборе.
- Мы обязаны убедиться в верности и точности счетов, выставяемых государственным органам или подрядчикам, и соблюсти все необходимые законы и нормативно-правовые акты.
- В случае невозможности произвести оплату законным путем запрещено привлекать для этого третьих лиц, в том числе это касается выплаты вознаграждений за упрощение формальностей.
- Мы обязаны тщательно выбирать и проверять посредников, агентов, торговых посредников и деловых партнеров. При работе с государственными органами запрещено вести дела с лицами, не удовлетворяющими нашим стандартам.

Кодекс поведения компании

Если у вас возникли вопросы относительно правил поведения при заключении сделки, связанной с государственными органами, не предпринимайте никаких действий, не посоветовавшись с сотрудниками [юридического отдела](#) или [службы нормативного и этического соответствия](#).

В: Я, скорее всего, упустил крупную сделку, если не заплачу местному чиновнику взятку. Я помню, что наша компания придерживается правил добросовестного ведения бизнеса по всему миру, но в данном регионе взятка — обычное дело. Могу ли я сделать исключение, чтобы не упустить сделку?

О: Нет. Компания Avnet скорее откажется от выгодной сделки, если для ее совершения необходимо дать взятку или воспользоваться иным незаконным средством. Ни один договор не стоит нарушения закона и наших высоких стандартов в области этического ведения бизнеса. Возможный ущерб в долгосрочной перспективе, который понесет компания вследствие испорченной репутации и падения доверия, во много раз превосходит выгоды от удачной сделки в краткосрочном периоде.

Соблюдение антимонопольного законодательства и законодательства о защите конкуренции

Мы полностью соблюдаем законодательства о добросовестной конкуренции в странах, в которых ведем бизнес. Эти законы поддерживают свободную и открытую конкуренцию. Соглашения, необоснованно сдерживающие деловую конкуренцию, находятся в центре внимания антимонопольного законодательства. Подобные соглашения могут повлечь за собой наложение суровых гражданско-правовых и уголовных санкций как в отношении нашей компании, так и в отношении лиц, действующих от ее имени. Как и большинство международных норм, законодательство о защите конкуренции имеет сложную структуру и различается в зависимости от страны.

Тем не менее, можно сказать, что любое соглашение или договоренность в письменном или устном виде с одним или более конкурентами (причем, иногда сюда относятся и односторонние действия) об ограничении конкуренции является противозаконным. Вывод о наличии подобного нарушения можно сделать даже на основании поведения, когда отсутствует письменное или устное соглашение. В таком случае очевидный сговор в действиях сторон отсутствует, однако факты указывают, что стороны поняли намерения друг друга даже без явного обсуждения этих вопросов. Заключать с конкурентами соглашения по любому из следующих пунктов противозаконно:

- цены;
- политика или стратегия ценообразования;
- сроки или условия сбыта;
- объем производства;
- скидки и акции;
- раздел рынка;
- решения о согласии или отказе работать с заказчиком либо поставщиком, а также условия такой работы.

Кодекс поведения компании

Также нарушением правил компании является обсуждение с конкурентами бизнеса компании Avnet или бизнеса конкурента, поскольку это может быть воспринято как деятельность, направленная против конкуренции. Вот примеры недопустимых действий:

- Фиксация цен — соглашения между конкурирующими организациями о подъеме, снижении или стабилизации цен. Сотрудникам запрещено говорить с конкурентами, если при этом прямо или косвенно раскрываются сведения о ценах.
- Раздел рынков — соглашения между конкурирующими организациями о разделе заказчиков, типов продукции, географических зон или технологий.
- Групповое бойкотирование или отказ от заключения сделки — соглашения между конкурирующими организациями об отказе вести дела с определенными заказчиками или другими конкурентами.
- Принудительная продажа — продажа одного продукта либо услуги на условии, что покупатель приобретет другой продукт или услугу, если продавец занимает существенную долю рынка данного продукта либо услуги.

Кроме того, во многих странах установлены ограничения, не позволяющие диктовать или контролировать цены при перепродаже.

Перед принятием решения о прекращении ведения дел или отказе от продажи постоянно или потенциальному заказчику по причинам иным, нежели его платежеспособность или готовность принять приемлемые условия договора, проконсультируйтесь с [ЮРИДИЧЕСКИМ ОТДЕЛОМ](#). Мы имеем право решать, с кем работать, однако прекращение деловых отношений или отказ от продажи может привести к нарушению или обвинению в нарушении законодательства о защите конкуренции.

Более подробная информация приведена в общих антимонопольных правилах в разделе [Policy Hub](#).

Заседания торговых ассоциаций

Заседания торговых ассоциаций могут представлять особую проблему, поскольку на них могут присутствовать конкуренты. Если на заседании торговой ассоциации какое-либо лицо пытается обсудить с вами любые из вышеперечисленных тем, немедленно прекратите разговор, покиньте заседание и сообщите об инциденте в [ЮРИДИЧЕСКИЙ ОТДЕЛ](#). Всегда прямо отказываясь от разговоров об ограничении конкуренции, мы уберігаем себя и компанию Avnet от нарушения антимонопольного законодательства и законодательства о защите конкуренции.

Защита информации третьих сторон

Во время работы мы часто получаем доступ к конфиденциальной и служебной информации и можем обмениваться ею с заказчиками и поставщиками. Обмен сведениями подобного рода допускается только после подписания обеими сторонами письменного соглашения о неразглашении. Мы обязаны сохранять в тайне полученную конфиденциальную информацию, а именно:

- Не использовать конфиденциальную или служебную информацию в личных целях или в интересах компании Avnet, а использовать ее только с той целью, для которой она была предоставлена компании Avnet.
- Раскрывать полученную компанией Avnet информацию в строгом соответствии с требованиями местного законодательства и договорными обязательствами, принятыми на себя компанией Avnet.

Вопросы, связанные с использованием конфиденциальной или служебной информации, следует прояснять в [ЮРИДИЧЕСКОМ ОТДЕЛЕ](#).

Акционеры являются важной частью сообщества Avnet. Они вложили средства в нашу компанию, и мы должны обращаться с их вложениями ответственно, бережно и добросовестно. Недопустимо использование своего положения и допуска к информации в целях, нарушающих интересы инвесторов.

ДОБРОСОВЕСТНЫЕ ОТНОШЕНИЯ С АКЦИОНЕРАМИ

Прозрачность ведения финансовой документации

Будучи публичной акционерной компанией США, компания Avnet обязана представлять отчеты и документы в Комиссию по ценным бумагам и биржам США, а также публиковать другие материалы. К тому же, при ведении финансовой документации мы обязаны соблюдать определенные стандарты отчетности. Мы стремимся обеспечить полноту, правдивость, точность, своевременность и доступность раскрываемой таким образом информации. Для этого каждый из нас должен убедиться, что финансовая документация и отчеты компании удовлетворяют требованиям соответствующих законов, общепризнанных принципов ведения бухгалтерского учета и правилам компании.

Документация необходима компании для выполнения финансовых, юридических и управленческих обязательств. Для обеспечения точности и надежности документы и сведения следует готовить предельно внимательно и добросовестно. К указанной документации относятся:

- отчеты о продажах;
- счета-фактуры заказчиков;
- заказы на поставку;
- документация, касающаяся перевозки;
- документы о расходах;
- ведомости расхода времени на выполнение различных работ;
- и прочая деловая информация.

Финансовая документация должна отражать фактические транзакции. Запрещается с какой бы то ни было целью создавать скрытые или неучтенные фонды или активы. В компании предусмотрена система внутреннего контроля, которая обеспечивает соответствие транзакций перечисленным ниже условиям:

- выполнение с разрешения руководства;
- правильная документация для контроля над активами.

Помните, что несоблюдение упомянутых необходимых процедур является нарушением кодекса поведения и правил компании.

Кроме того, помните, что электронные, текстовые, голосовые и другие сообщения также являются деловой документацией. Таким образом, мы должны управлять всеми подобными переписками и сообщениями, чтобы обеспечить такой же уровень точности и надежности, какой предусмотрен для других бухгалтерских книг и деловой документации компании. Неформальные средства обмена сообщениями не являются исключением из применимых правил.

Кодекс поведения компании

Обнародование и хранение документации

Сведения о заказчиках и сотрудниках мы держим в тайне и причисляем к активам компании. Подобные сведения должны охраняться и могут быть раскрыты только с соответствующего разрешения компании Avnet либо при получении повестки в суд, а также по решению суда. Если вы получили повестку в суд, ордер или другой запрос от государственных органов или у вас возникли какие-либо вопросы относительно обнародования документации компании Avnet, немедленно обратитесь в [юридический отдел](#).

Мы храним документацию компании в соответствии с законодательством и правилами хранения документации, принятыми в отделах нашей компании.

Недопустимость инсайдерской торговли и подстрекательства к ней

Иногда, в том числе при выполнении своих должностных обязанностей, мы получаем или узнаем информацию о компании Avnet или компаниях, с которыми ведем бизнес. Причем эта информация может быть существенной и не предназначенной для широкой общественности — другими словами, «инсайдерской».

Инсайдерская информация не публикуется в СМИ, в документах для Комиссии по ценным бумагам и биржам США, газетах или телевизионных репортажах, а также в новостных рассылках, рекламных материалах и видеопрезентациях компании Avnet.

Информация считается существенной, если она может повлиять на стоимость ценных бумаг компании Avnet или другой компании, а также на решение какого-либо лица о покупке, сохранении или продаже ценных бумаг. Примеры существенной информации и событий:

- показатели доходности и стратегии;
- поглощения;
- слияния;
- данные о дивидендах;
- сведения о выпуске нового продукта;
- смена руководящих работников;
- привлечение и потеря важного заказчика или поставщика.

Извлечение выгоды из существенной непубличной информации противозаконно и неэтично. Если вам стала известна инсайдерская информация компании Avnet или другой компании, вы обязаны подождать, пока эта информация будет обнародована, прежде чем производить операции с ценными бумагами этой компании. После обнародования информации также необходимо выждать надлежащий период — обычно он составляет три дня — прежде чем совершать какие-либо действия. Аналогично вы не должны склонять других к извлечению выгоды из такой информации. Под операциями с ценными бумагами подразумевается покупка, продажа любого вида ценных бумаг на открытом рынке, включая обмен свободно обращающимися опционами и непривилегированными акциями. Более подробная информация приведена в правилах в отношении инсайдерской торговли в разделе [Policy Hub](#).

Любое публичное заявление о компании Avnet является существенным. Поэтому все звонки от представителей прессы или инвесторов (аналитиков, фактических либо потенциальных акционеров) должны обрабатываться только отделами Avnet по связям с общественностью и инвесторами. Сотрудники не должны взаимодействовать с прессой или инвесторами от имени Avnet за исключением случаев, когда они обладают необходимыми для этого полномочиями. Более подробная информация приведена в правилах в отношении внешних коммуникаций в разделе [Policy Hub](#).

В: Недавно по долгу службы в компании Avnet я узнал, что в отношении одного из наших деловых партнеров ведется крупный судебный процесс. Эта информация еще не известна общественности, но я рад, что узнал об этом, потому что владею крупной долей ценных бумаг этой компании. Могу ли я продать часть ценных бумаг, чтобы избежать денежных потерь?

О: Нет. Вы получили инсайдерскую информацию, потому что работаете в Avnet. Законодательство об инсайдерской торговле запрещает операции с ценными бумагами компании Avnet или ее деловых партнеров на основании получения подобной инсайдерской информации. Также вам не следует делиться инсайдерской информацией с другими лицами.

Кодекс поведения компании

Реагирование на запросы государственных органов

Мы предоставляем информацию о своих операциях в ответ на надлежащий запрос государственных органов. В то же время по закону компания имеет право на соблюдение мер безопасности, включая присутствие юриста, начиная со времени первого запроса. Иногда указанные органы власти могут запросить у нас конфиденциальную информацию или сведения, составляющие адвокатскую тайну. В таких случаях мы обязаны убедиться в том, что переданные сведения останутся конфиденциальными. Более подробная информация представлена в правилах в отношении обработки запросов от государственных органов и проведения расследований, которые доступны в разделе [Policy Hub](#).

Если вы получили запрос от представителя государственного органа на беседу с представителем Avnet либо на предоставление сведений, копий документов, доступа к личным делам, данным или медицинским картам сотрудников, немедленно сообщите об этом в [юридический отдел](#), чтобы Avnet могла ответить от своего имени. Не вносите изменения, не удаляйте и не уничтожайте любые данные, документы, файлы и записи, которые могут относиться к запросу или проверке государственных органов. Ответственность за рассмотрение запроса и предоставление требуемых сведений в установленном порядке несет юридический отдел.

Должное представление образа компании

Для соблюдения принципа добросовестности очень важно доступно и достоверно информировать общество о финансовом положении и планах компании Avnet. Наше общение с представителями СМИ и акционерами должно точно отражать цели и состояние компании. Поэтому никогда не делайте публичных заявлений от лица компании Avnet, если только не были уполномочены на это. Если в формальном или неформальном разговоре инвестор, финансовый аналитик, представитель СМИ или другой ключевой представитель сообщества задает вопрос, он должен быть обработан отделом Avnet по связям с инвесторами или отделом по связям с общественностью. Запросы Avnet от государственных чиновников или юристов следует направлять в [юридический отдел](#).

Более подробная информация приведена в правилах в отношении внешних коммуникаций в разделе [Policy Hub](#).



ДОБРОСОВЕСТНЫЕ ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С ОБЩЕСТВОМ

Социальная и экологическая ответственность

При ведении бизнеса мы стремимся защищать окружающую среду и общество. Поэтому мы соблюдаем все необходимые законы и нормативно-правовые акты в области охраны окружающей среды. В регионах, где требования законов и норм охраны окружающей среды менее строгие, мы устанавливаем собственные высокие стандарты и придерживаемся их. Все мы обязаны серьезно относиться к охране окружающей среды и при возникновении вопросов консультироваться с руководством или [ЮРИДИЧЕСКИМ ОТДЕЛОМ](#).

Законодательство в области охраны окружающей среды регулирует множество сфер, в том числе:

- обращение, хранение, утилизацию и перевозку опасных материалов и отходов;
- степень загрязнения атмосферы и воды;
- документацию и отчетность по вопросам, касающимся окружающей среды;
- общее влияние нашей деятельности на окружающую среду.

Требования к охране окружающей среды зависят от ситуации. Они могут включать проведение специальных мероприятий, получение разрешений, проведение исследований и написание отчетов, совершение определенных действий или воздержание от таковых. Мы обязаны получать информацию о специальных требованиях, касающихся нашей работы.

Возможно, для работы на вашем предприятии или в бизнес-подразделении уже разработаны руководства по охране окружающей среды. Если же нет, вы можете обратиться за рекомендациями к руководству или в [ЮРИДИЧЕСКИЙ ОТДЕЛ](#). Вам необходимо обратиться за рекомендациями и уделять особое внимание обеспечению охраны окружающей среды в случае, если вы вовлечены в любой из следующих видов деятельности:

- использование, хранение или утилизация нефтепродуктов, отходов или опасных материалов, включая контейнеры с такими веществами;
- эксплуатация или обслуживание оборудования, которое использует нефтепродукты или содержит опасные материалы;
- отправка или транспортировка продукции, в которой могут содержаться опасные вещества, например аккумуляторных батарей;
- покупка или аренда недвижимости.

Если вам кажется, что компания Avnet использует неблагонадежные практики охраны окружающей среды, сообщите об этом вашему руководству или в [ЮРИДИЧЕСКИЙ ОТДЕЛ](#). Помните, что нарушение законодательства в области охраны окружающей среды может повлечь за собой такие последствия для вовлеченных лиц и компании Avnet, как существенные гражданско-правовые взыскания, уголовные штрафы и лишение свободы. Более подробная информация представлена в правилах компании в отношении охраны окружающей среды, которые доступны в разделе [Policy Hub](#).



ДОБРОСОВЕСТНЫЕ ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С ОБЩЕСТВОМ ДОБРОСОВЕСТНАЯ РАБОТА В КОМПАНИИ

Крайне важно добросовестно осуществлять свою деятельность в сообществах, в которых мы присутствуем. Это означает ответственно относиться к защите окружающей среды, поощрять сотрудников участвовать в жизни сообществ и вносить свой вклад в благополучие общества.



Участие в жизни общества

Компания Avnet понимает и поддерживает участие сотрудников в жизни различных сообществ и волонтерской деятельности. Однако мы должны поддерживать надлежащую рабочую обстановку, а наша деятельность в сообществах не должна мешать работе и причинять неудобства другим. Поэтому при участии в какой-либо деятельности или событии вне компании сотрудникам запрещено:

- вывешивать объявления или иной письменный материал на зданиях и сооружениях, находящихся в собственности или аренде компании Avnet, или в местах производства работ без предварительного письменного разрешения отдела кадров;
- передавать или распространять письменные материалы, не касающиеся бизнеса компании Avnet, на рабочих местах;
- отвлекать коллег от их обязанностей в рабочее время, в том числе просьбами от лица какого-либо клуба, сообщества, политической партии, религиозной организации или иного общества;
- продавать или пытаться продавать какие-либо товары или услуги на территории компании Avnet в рабочее и свободное от работы время; исключение составляет торговля в благотворительных целях или от лица некоммерческой организации, однако это не должно отвлекать от работы вас и ваших коллег. Кроме того, запрещается оказывать давление на сотрудников с целью продажи этих товаров;
- приглашать других лиц, не работающих в компании Avnet, позволять им торговать печатными изданиями, какими-либо товарами или услугами, собирать пожертвования на территории компании, независимо от целей.

Более подробная информация приведена в правилах в отношении благотворительных взносов, которые доступны в разделе [Policy Hub](#).

На территорию компании Avnet допускаются внешние торговые агенты, предоставляющие сотрудникам Avnet дополнительные льготы, недоступные другим членам общества. Однако для этого им нужно заключить письменное соглашение с нашей компанией. То же относится и к внешним поставщикам медицинских и социальных услуг, которые могут быть полезны сотрудникам компании Avnet. При этом они должны получить разрешение у руководителя соответствующего отдела компании Avnet.

Внешняя политическая деятельность

Так же, как компания поддерживает участие сотрудников в жизни общества и благотворительность, она признает право сотрудников участвовать в политической жизни. Однако следует помнить, что участие в политической деятельности допускается только вне компании, в свободное от работы время и за свой счет. Запрещается использовать имущество, здания и сооружения, рабочее время и денежные средства компании Avnet для осуществления такой политической деятельности. Кроме того, сотрудникам никогда прямо либо косвенно не возмещаются пожертвования и взносы, направленные на политическую деятельность. При возникновении любых вопросов обращайтесь в [юридический отдел](#). Более подробная информация приведена в правилах в отношении участия в политической деятельности и пожертвований, которые доступны в разделе [Policy Hub](#).

Кодекс поведения компании

КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ И ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Кодекс поведения описывает ожидания Avnet в отношении этического поведения сотрудников и руководства компании. Положения кодекса подпадают под действие применимых местных законов и условий трудового договора.

ОТСТУПЛЕНИЯ ОТ КОДЕКСА ПОВЕДЕНИЯ

Компания не освобождает кого бы то ни было от выполнения любого из положений данного кодекса поведения. Однако если вам кажется, что такое отступление уместно, обратитесь к директору службы нормативного и этического соответствия. Директор службы нормативного и этического соответствия может одобрить такое отступление, либо внести свои рекомендации на рассмотрение Комитета корпоративной этики и нормативного соответствия или в Комитет совета директоров по корпоративному управлению. Любые изменения или отступления от этого кодекса поведения для исполнительных директоров, финансовых директоров высшего звена или членов совета директоров могут быть утверждены только Комитетом по корпоративному управлению. При этом компания Avnet обнародует сведения о таком отступлении в срок, установленный законодательством или правилами фондовой биржи.

ПОДТВЕРЖДЕНИЕ ПРОЧТЕНИЯ

Сотрудники и директора компании Avnet должны подтвердить получение кодекса поведения и знакомство с обязательными правилами компании, которые он устанавливает, путем подписи. Для вновь принятых на работу сотрудников подпись кодекса является обязательным условием трудоустройства.

Следование кодексу поведения и участие в связанном с ним обучении являются важной частью вашей работы в компании Avnet. Соответствие вашему поведению кодексу будет учитываться при принятии кадровых решений в компании Avnet, в том числе о найме, повышении и вознаграждении.

РЕСУРСЫ

Связаться со службой нормативного и этического соответствия можно по адресу электронной почты ECO@avnet.com.

Если вы хотите сообщить о потенциальном нарушении через горячую линию по вопросам этики Alertline, перейдите по одной из ссылок, указанных ниже (в зависимости от вашего региона):

- Северная и Южная Америка: <https://avnet.alertline.com>
- Азиатско-Тихоокеанский регион: <https://avnet.alertline.com>
- Европа, Ближний Восток и Африка (кроме Испании и Португалии): <https://avneteu.alertline.eu>
- Испания и Португалия: <https://avnetsp.alertlineeu>



Avnet
2211 S.47th Street
Phoenix, AZ 85034
1-800-332-8638
avnet.com

Copyright © 2021 Avnet, Inc. AVNET, "Reach Further," and the AV logo are registered trademarks of Avnet, Inc. All other brands are the property of their respective owners. C1043r201711